STADENS VISION, STRATEGISKA MÅL, KRITISKA FRAMGÅNGSFAKTORER OCH MÅL SOM ÄR BINDANDE I FÖRHÅLLANDE TILL FULLMÄKTIGE

”Vasa – energi för ett gott liv 2025”

Strategiska mål (3 st.)	**Kritiska framgångsfaktorer (15 st.)**	**Mål som är bindande i förhållande till fullmäktige för perioden 2011-2013 (37 st.)**
1 Utvecklingsförutsättningarna tryggas: en konkurrenskraftig stads- och näringspolitik samt en enhetlig och attraktiv stadsstruktur, som stöder en hållbar utveckling.	1.1 Staden har 120 000 invånare, vilket förutsätter en kommun som baserar sig på pendlingsområdet.	• Med ett kommunfusionsbeslut med Lillkyro främjas uppkomsten av en kommunstruktur som motsvarar pendlingsområdet. • I kommunfusionsavtalet tas Lillkyros specialbehov i beaktande. • Vasas välkändhet och attraktivitet stärks genom kommunikation.
	1.2 Staden baserar sig på pendlingsområdet och har 60 000 arbetsplatser år 2020.	• Genom ett tillräckligt och mångsidigt utbildningsutbud säkerställs tillgången på kunnig arbetskraft. • Utvecklingsprojekt tillsammans med högskolekonsortiet, utbildningsenheter och andra aktörer genomförs. • Tillräckligt antal affärs- och företagstomter planläggs även i samarbete med grannkommunerna. • Sysselsättningen främjas, målet är att arbetslösheten är klart lägre än landets genomsnitt, och specialåtgärder vidtas för ungdoms- och långtidsarbetslösheten
	1.3 Vasa är Nordens största och europeiskt sett ett viktigt centrum	• Energiklustrets verksamhetsförutsättningar och synlighet stärks.

	för energikunnande och -industri. 1.4 Vasa är västra Finlands ledande centrum för handel.	• Utbildningen inom energibranschen utvecklas och tillgången på kunnig arbetskraft säkerställs. • Nya företagsetableringar inom handelsbranschen främjas aktivt i staden.
	1.5 Stadsstrukturen är tät, välbalanserad, trivsam, har goda trafikförbindelser och stöder en hållbar ekologisk utveckling.	• Den byggda stadsmiljön, landsbygden och rekreationsområdena utvecklas och tas om hand. • Stadens markpolitiska program godkänns, en klimatstrategi för staden utarbetas och energieffektivitetsavtalets handlingsplan efterföljs. • Trafikförbindelserna och Vasaregionens logistikområden utvecklas.
	1.6 Mångsidigt tomtutbud och förutseende och långsiktig planläggning.	• Ett mångsidigt utbud av bostadstomter säkerställs genom att minst 100 egnahemstomter bjuds ut per år. • Ett operativt handlingsprogram för markanvändningen utarbetas.
2 Omsorg om välfärden: Vasa är ett internationellt och energiskt två- och flerspråkigt centrum för kultur och utbildning, som effektivt, verkningsfullt och rättvist tar hand om välfärd och kunnande.	2.1 Vasa profilerar sig som två- och flerspråkigt centrum för kultur och utbildning, och är också ett historiskt och kulturellt landskapscentrum.	• Flerspråkig småbarnsfostran och grundläggande utbildning utvecklas. Engelskspråkig småbarnsfostran och grundläggande utbildning ordnas åtminstone för klasserna 1-6. • Finskspråkigt delvist språkbad utvecklas för svenskspråkiga barn. • Invandrares integration och möjligheter till arbete främjas. • Stadens breda kultur- och medborgarverksamhet utvecklas och historiska stadsmiljöer och annat kulturellt och historiskt kapital utnyttjas.
	2.2 Effektiv, områdesvis täckande och rätt dimensionerad basservice som beaktar alla invånare rättvist.	• Tjänsterna för äldre stöds så att de främjar funktionsförmåga och aktivitet. • Servicen ska stöda barn, unga och familjer, främja välfärd

		och hälsa samt stärka delaktighet. • Kollektivtrafiken utvecklas så att den motsvarar invånarnas behov.
	2.3 Livskvalitetsservice som stöder kreativitet, innovationsförmåga, handlingskraft, invånarnas samarbete och möjligheter att delta och påverka.	• Biblioteks-, kultur- och bildningstjänsterna utvecklas som helhet, en kulturstrategi utarbetas. • Förutsättningarna för frivillig kultur-, idrotts- och annan fritidsverksamhet främjas.
	2.4 Säkerheten, trivseln och miljöns kvalitet utvecklas.	• Stadens säkerhetsplan förverkligas. • Mångsidiga och hinderfria möjligheter för boende och mobilitet, som motsvarar äldres och specialgruppers behov, skapas.
3 Fungerande stadsorganisation: Vasas stadskoncern är produktiv och verkningsfull och främjar kundorientering och samhörighet.	3.1 Stadens verksamhet genomförs på ett kundorienterat sätt.	• Den strategiska planeringen, sektorsövergripande samarbete och fungerande serviceprocesser utvecklas.
	3.2 Stadens ägarpolicy och koncernstyrning är tydligt fastställda.	• Ägarstyrningen utvecklas och koncernanvisningarna förnyas. • Dotterbolagen sköter med sin inkomstfinansiering amorteringarna och räntorna på sina lån.
	3.3 Staden är en rättvis, ansvarsfull och konkurrenskraftig arbetsgivare.	• Personalstrategin godkänns och färdigheter som personalen behöver för att lyckas i sitt arbete stärks. • Tillgången på arbetskraft säkerställs genom effektiv rekrytering.

	3.4 Stadens ekonomi sköts stabilt och långsiktigt.	• Driftsekonomin och investeringarna ska dimensioneras enligt skatteinkomstprognoserna. • Det kumulativa resultatet i slutet av ekonomiplaneperioden (2013) är positivt. • Investeringarnas inkomstfinansieringsprocent under ekonomiplaneperioden är i genomsnitt 30 %.
	3.5 Servicen produceras kostnadseffektivt och skatterna, avgifterna och taxorna hålls konkurrenskraftiga.	• Servicenivån, inkomstskattesatsen, fastighetsskattesatserna samt vatten- och avloppsvattenavgifterna avviker inte väsentligt från nivån i grannkommunerna och jämförelsestäderna. • Enhetskostnaderna för servicen ligger på medelvärdet i jämförelsegruppen. • Nya ekonomiplanerings- och bokföringssystem tas i bruk 2012-2013.