



ARBETSINTERVJU

De vanligaste frågorna

**SILTA
BRON**

YA!
Yrkesakademin
i Österbotten



Medfinansieras av
Europeiska unionen

VANLIGA INTERVJUFRÅGOR

Alla jobbintervjuer är olika, men vissa frågor brukar nästan alltid dyka upp. Förbered dina svar i förväg så att du kan göra ett så bra intryck som möjligt under intervjun.

1. Berätta om dig själv

En anställningsintervju börjar ofta med en fråga, som hjälper arbetsgivaren att snabbt lära känna dig. När intervjun just börjat är det en bra idé att inte bli alltför detaljerad. Det första intrycket är viktigt. Du måste berätta kort och så intressant som möjligt om dig själv.

Berätta om din karriär: dina studier, arbetshistoria, dina viktigaste prestationer och dina mål. Intressen, familj och annat som i vardagen hamnar under kategorin "småprat" kan du nämna kort här.

2. Vad fick dig att söka det här jobbet?

Berätta om din egen motivation och vad som motiverar dig med det jobb du söker. En arbetsgivare vill anställa någon som verkligen vill arbeta på arbetsplatsen, för mer än bara lönen.

Det här är förmodligen den viktigaste frågan där det gäller att du har ett övertygande svar. Fundera på vad som är annorlunda med den här arbetsplatsen och varför du gillar det. Är det deras kultur, produkter eller tjänster?

3. Vilka är dina styrkor?

Alla har sina egna styrkor och man behöver känna igen, använda och utnyttja dem. Identifiera vad du är bra på. Vad har du fått beröm för på arbetsplatser eller under praktikperioder? När du har funderat på dina styrkor, fundera på vilka av dem som är viktigast för det jobb du söker. Läs noga igenom jobbannonsen. Vilka styrkor står det att man behöver för jobbet?

4. Vilka är dina svagheter?

Innan intervjun, fundera över dina svagheter. Om du inte kan komma på dem själv, be om hjälp från vänner eller familj. Välj kanske en svaghet som inte direkt kan vara negativt för det jobb du söker. Kom också ihåg att berätta att du är villig att utvecklas och lära dig.

5. Varför ska vi anställa just dig?

Utöver tidigare jobb, erfarenheter och kompetenser, fundera på om det finns något annat som gör just dig unik, något som skiljer dig från andra kandidater. Har du bott utomlands? Kan du något udda språk eller något annat som kan gynna arbetsplatsen? Var inte blyg för att berätta.

6. Föredrar du att arbeta ensam eller i ett team?

Den här frågan frågas för att ta reda på vilken typ av medarbetare du är. Är du mer bekväm med att arbeta ensam eller är du någon som är mer bekväm med att arbeta i ett team, med andra anställda? Hur är du som perso oc varför tycker du bättre om det ena eller det andra.

7. Hur jobbar du under stress?

Fundera på vilka situationer som stressar dig. Berätta om vad som har hjälpt dig att övervinna stressiga situationer du har varit i. Återigen, var ärlig. Om du inte är bra på att hantera stressiga situationer kanske ett jobb med hög stressnivå inte är något för dig.

8. Var ser du dig själv om fem år?

Den här frågan hjälper dig att ta reda på om dina förväntningar på jobbet är realistiska och om jobbet ligger i linje med dina framtida mål. Du kan också säga att du ännu inte vet hur framtiden ser ut. Men var noga med att tillägga att den erfarenhet du får på jobbet kommer att hjälpa dig att hitta din riktning i arbetslivet.

Frågan handlar om var du ser dig själv i framtiden. Vill du gå vidare i din karriär eller söker du ett fast och stabilt jobb?

9. Hur hanterar du problemsituationer och konflikter?

Att kunna arbeta under press visar att du har förmågan att fatta snabba beslut. Ge exempel på hur du agerar i en problem- eller konfliktsituation. Håll dig lugn när du svarar, eftersom intervjuaren också tittar på ditt kroppsspråk, dvs. hur du beter dig i intervjusituationen. En anställningsintervju är också en stressig situation.

10. Vilken typ av arbetsuppgifter gillar du?

Fundera på ett lämpligt svar på frågan med tanke på det jobb du söker. Vilka av de tillhörande arbetsuppgifterna tycker du bäst om och varför? Motivera ditt svar. Varje jobb innehåller också uppgifter som kanske inte är dina favoriter. Du kan också säga att du sköter alla uppgifter bra, även de som du inte gillar så mycket.

11. Puhutko suomea? Do you speak English?

Om du behöver kunna ett annat språk för jobbet kan det hända att språket i intervjun plötsligt ändras. Svenska och finska är de officiella språken i Finland. Därför kan kunskaper i båda språken ibland testas på en anställningsintervju. Engelska är det språk som numera vanligtvis används i internationella företag och på mångkulturella arbetsplatser. Kom också ihåg att berätta för intervjuaren om andra språk som du kan.

12. Vilka är dina hobbyer?

Genom att berätta om dina hobbyer får man veta mer om dig och vad du gör på fritiden. Tänk i förväg igenom vad du gör på din fritid. Du kan berätta om vad du har lärt dig och vilka erfarenheter du har fått genom hobbyer eller frivilligarbete.

13. Vilka frågor vill du ställa till oss?

Den här frågan brukar komma i slutet av intervjun och är viktig för vilket intryck du lämnar. Det är möjligt att det inte finns något alls du vill fråga. Kanske har du gjort en ordentlig research om jobbet och arbetsplatsen. Det spelar ingen roll – fråga ändå. Sitter du tyst kan det ge ett passivt intryck, visa istället att du är intresserad av jobbet. Förbered därför en fråga.

ÅGOR

Öva på dina svar

AGUR
Öva på dina svar

[illegible]This image shows a vertical rectangular sheet of white paper. It features approximately 20 horizontal blue lines that are slightly wavy or undulating across their length. The lines are evenly spaced and extend from one edge of the paper to the other, creating a pattern similar to lined notebook paper. There is no text or other markings on the page.

ÅGOR

Öva på dina svar

AGUR

Öva på dina svar

[illegible][illegible]

TA MED ALLA NÖDVÄNDIGA
DOKUMENT (ARBETSINTYG OCH
BETYG). TA INTE MED DIG EN
HOPSKRYNKAD PAPPERSHÖG.

BERÄTTA INTE OM HELA DITT LIV,
HÅLL DIG POSITIV OCH PROFESSIONELL.

TA REDA PÅ VILKEN KLÄDKOD
SOM GÄLLER PÅ DEN
ARBETSPLATS DU SÖKER TILL.

FÖRSTA
INTRYCKET
ÄR
VIKTIGT!

FÖRBERED DIG I FÖRVÄG
PÅ DE VANLIGASTE
INTERVJUFRÅGORNA.
ÖVA!

LYCKA TILL!

KOLLA UPP MÖTESPLATSEN
OCH BÄSTA VÄGEN DIT.

VAD ÄR DU BRA PÅ OCH
VAD BEHÖVER DU BLI
BÄTTRE PÅ?

ÖGON-
KONTAKT!

VARFÖR SKA MAN
VÄLJA JUST DIG?

FÖRSÖK VARA SJÄLVSÄKER
OCH VAR DIG SJÄLV.
VAR ÄRLIG OCH LUGN.

LÄR KÄNNA FÖRETAGET ELLER
ARBETSPLATSEN. VAD GÖR DE?

KOM I TID
OCH MEDDELA OM DU BLIR SEN!

VAD MOTIVERAR DIG?

VAR INTE BLYG OCH DÖLJ
INTE DINA FÄRDIGHETER.



LYCKA TILL

på dina intervjuer!

**SILTA
BRON**

YA!
Yrkesakademin
i Österbotten



Medfinansieras av
Europeiska unionen