



# Sommarjobbssedel: villkor och anvisningar

Med hjälp av sommarjobbssedlar kan ett företag eller en förening som sysselsätter färre än 50 personer erbjuda 14–29-åringar ett sommarjobb. Den unga personen kan också själv eller tillsammans med sin vårdnadshavare ansöka om sommarjobbssedel och via det ett sommarjobb.

Läs alltid **uppdaterade tidtabeller** på sidan **[vasa.fi/sysselsattning](https://vasa.fi/sysselsattning)**

## Villkor:

Ungdom:

- Den unga personen är Vasabo (skriven i Vasa).
- Den unga personen som sysselsätts är 14–29 år gammal.
- Förtur har ungdomar med ringa arbetserfarenhet/som för första gången söker jobb.

Arbetsgivare (företag eller förening):

- Arbetsgivarens ort spelar ingen roll.
- Arbetsgivaren (företaget/föreningen) får inte erhålla andra understöd för sysselsättning av ungdomar på sommaren.
- Arbetsgivaren får ha högst 50 anställda.
- Förtur har de arbetsgivare som för första gången ansöker om en sommarjobbssedel.

Anställningsförhållandet:

- Anställningsförhållandet pågår minst 2 veckor
- Anställningsförhållandet måste inledas inom den tidsram som anges på sidan:  
<https://vasa.fi/sysselsattning>
- som bruttolön betalas minst den minimilön som fastställs enligt kollektivavtalet.
  - Mer information om minimilön i [Rekrytering av arbetstagare – guiden \(Suomi.fi\)](#)
- Det ska ingå ett skriftligt anställningsavtal som båda parterna undertecknar och varav bruttolönen och arbetstiden per vecka framgår.
- den unga personen skall få ett intyg över den lön hen får
- arbetsgivaren har utsett en ansvarsperson som sköter sådant som rör arbetsintroduktion och tillsyn



**Työllistämisyksikkö • Sysselsättningsenhet**

Vuorikatu 2-4, 65100 Vaasa

Berggatan 2-4, 65100 Vasa

[tyollistamispalvelut@vaasa.fi](mailto:tyollistamispalvelut@vaasa.fi)

[vasa.fi/tyollistamisyksikko](https://vasa.fi/tyollistamisyksikko)



## Praxis för sommarjobbssedlar

Beloppet som betalas till arbetsgivaren för anställning av **en ung person** är

- 200 euro (en sedel), om anställningen varar minst två (2) veckor.
- 400 euro (två sedlar), om anställningen varar minst fyra (4) veckor.
- För anställning av en ung person får högst två sedlar sökas (400 euro).
- Det belopp som ska betalas är högst 50 % av den bruttolön som betalats till den unga.

Ansökan och bilagor skall returneras enligt tidtabellen och instruktionerna under.

Sommarjobbssedeln betalas efterhand till arbetsgivaren, om villkor fylls.

### Ansökan:

Länk till ansökan finns vid: <https://vasa.fi/sysselsattning>

**Arbetsgivaren** ansöker om **x** st. sedlar som är värda 200 euro var. Arbetsgivaren får fritt välja hur många ungdomar som anställs med sedeln och för hur länge, förutsatt att alla villkor uppfylls.

**Den unga personen** ensam eller med sin vårdnadshavare ansöker om en eller två sedlar (200 €/400 €). Sedeln som beviljas den unga personen är personlig och kan endast användas hos en arbetsgivare.

Via e-post skickas beslutet om sommarjobbssedeln och närmare anvisningar om praxis som gäller.

### Inlämning av verifikat:

**Efter att anställningsförhållandet har upphört** ska arbetsgivaren skicka de verifikat som behövs för utbetalningen. Verifikat skall inlämnas inom tiden på vasa.fi-nätsidan. När arbetsgivaren returnerar bilagorna ska uppgifterna som krävs på blanketten och följande bilagor lämnas:

- ett arbetsavtal undertecknat av båda parterna, där det framgår bruttolönen för 100 % arbetstid som betalas till den unga personen samt veckoarbetstiden
- ett verifikat på lönebetalningen till arbetstagaren.

### Mer information:

tyollistamisyksikko@vaasa.fi

Länk till ansökan finns vid: <https://vasa.fi/sysselsattning>

Tidtabellerna på sysselsättningsenhets nätsida: <https://vasa.fi/sysselsattning>



## Työllistämisyksikkö • Sysselsättningsenhet

Vuorikatu 2-4, 65100 Vaasa

Berggatan 2-4, 65100 Vasa

[tyollistamispalvelut@vaasa.fi](mailto:tyollistamispalvelut@vaasa.fi)

[vasa.fi/tyollistamisyksikko](https://vasa.fi/tyollistamisyksikko)