

Världsarvsprojektet Lystras plan för horisontella kriterier

Botnia-Atlantica listar tre viktiga aspekter som ska genomsyra alla deras projekt. De kallas

horisontella kriterier

och inom Lystra vill vi jobba för dem på olika sätt. Den här planen berättar hur vi ska gå tillväga och ska fungera som ett verktyg i det dagliga arbetet. Du kan läsa mer om bakgrunden i Lystras projektansökan.



EUROPEISKA UNIONEN

Interreg
Botnia-Atlantica

Europeiska regionala utvecklingsfonden

Hållbar utveckling

I ett världsarv som Höga Kusten/ Kvarkens skärgård är det givet att hållbar utveckling ska vara i fokus varje dag. Det kan göras på många olika sätt och i olika omfattning, även inom Lystra.

Att ta del av kunskapen om världsarvet och att komma sig ut i det ska vara möjligt oberoende av vilka förutsättningar man har. Det vill Lystra medvetet främja.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

Oavsett könstillhörighet ska alla ha samma möjligheter att komma till tals och påverka beslutsfattande. Det här vill vi uppnå med Lystras medarbetare och alla som deltar i våra aktiviteter.

Jämställdhet mellan kvinnor och män



Hållbar utveckling

Unesco vill att världsarvsområdena ska vara föregångare för en hållbar utveckling och i Lystra kan vi konkret bidra till detta. Flera av delmålen i Agenda 2030 stämmer väl överens med såväl världsarvstanken som med Lystras mål. Vi kan dels främja hållbarhet genom dagliga val i hur vi jobbar och reser, och dels i hur vi planerar och genomför Lystras aktiviteter och resultat.

Vi vill

- göra vägledningsplanen så att den främjar upptäckarglädje och styr besökarna på ett hållbart sätt
- få invånarna att bli stolta över deras unika närmiljö och vilja bevara den
- vara med och utveckla hållbar naturturism och locka fler besökare
- förbättra kunskapsunderlaget om världsarvet
- utbilda planläggare så att de känner sitt världsarvsområde och kan göra hållbara beslut
- ordna våra evenemang och möten med hållbarhetsaspekten i åtanke

Checklista

- det är alltid ett alternativ att delta via skype på ledningsgruppens möten**
- projektarbetarna undviker flyg och koordinerar resor för maximal nytta**
- vegetariskt eller lokalt producerat på tallriken när vi står för serveringen**
- vägledningsplanen görs i brett samarbete för god lokal förankring**
- planläggare utbildas i världsarvsattribut**
- kunskapen vi förmedlar visar på världsarvets unika skyddsvärden**
- våra digitala lösningar är hållbara över tid**

Lika möjligheter och icke- diskriminering

Projektets verksamhet riktar sig till alla aktörer, invånare och besökare i världsarvet oberoende av ursprung, ålder, livsåskådning, politisk inriktning eller funktionsnedsättning. Världsarvet tillhör alla och därför vill Lysta bidra till att det är lättillgängligt oavsett förutsättningar och även för de som inte besöker världsarvet på plats.

Vi vill

- producera material på flera språk
- ta hänsyn till olika målgruppers behov i vägledningsplanen och i det digitala materialet
- göra världsarvet mer tillgängligt genom en interaktiv karta och med korta filmer och animationer
- informera om tillgänglighetsaspekter för olika besöksplatser och öka möjligheten för alla att ta del av världsarvet
- popularisera kunskapsbasen för att förbättra möjligheterna att förstå världsarvet

Checklista

- den gemensamma webportalen för världsarvetet görs på svenska, finska och engelska**
- texter och annan information skrivs på klarspråk**
- tillgängligheten på besöksplatserna behandlas i vägledningsplanen och olika grupper, t.ex. handikapporganisationer involveras i arbetet**
- information om besöksplatserna och deras tillgänglighet finns på webportalen**



Jämställdhet mellan kvinnor och män

Jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt lyfts bland Agenda 2030-målen. Lystra jobbar med aktiv jämställdhetsintegrering och vill att genusperspektivet ska synas i såväl våra interna grupper som när vi ordnar utåtriktade aktiviteter.

Vi vill

- att representationen i våra grupper och på våra evenemang ska vara jämt fördelad mellan män och kvinnor
- att personer inte får fördelar eller nackdelar på grund av sitt kön i projektets aktiviteter och resultat
- undvika att förstärka typiska könsroller i det material vi producerar

Checklista

- projektpartners och finansiärer representeras av båda könen i styrgruppen och i andra grupper**
- män och kvinnor kommer till tals på möten och workshopar och vi ser till att fördela talturer jämnt**
- vi är medvetna om könsfördelningen i våra inbjudningar och utskick**
- testgrupper för vägledningsplanen består av både kvinnor och män**
- i vår kommunikation syns både kvinnor och män och vi undviker stereotyper**
- projektpersonalen utbildas i jämställdhet**