



VALTUUSTOALOITE 19.3.2018

Vaasan kaupungin työntekijöiden kuuleminen ja osallistumismahdollisuuksien lisääminen työntekijäraadin avulla

Vaasan kaupunginvaltuusto on hyväksynyt tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2017 – 2018. Yhtenä osana ohjelman osiossa Kaupunki työnantajana (s.18) on kumppanuus ja kohtaaminen. Tässä osiossa tavoitteeksi on asetettu kaupungin työntekijöiden mahdollisuuksien lisääminen osallistua aktiivisemmin oman työn ja kaupungin kehittämistyöhön: mm. aloitetoiminnan aktivoimisen myötä, lisäämällä osallistumisen foorumeita sekä hyödyntämällä henkilöstön osaamista mm. sisäisenä kouluttajana.

Muutokset työelämässä ovat tätä päivää ja vaativat työntekijöiltä entistä enemmän voimavaroja jaksaa jatkuvassa muutospaineessa. Riittämättömyyden tunne on läsnä varsinkin hoitotyössä ja vie työntekijöiden voimavaroja. Eri keskusteluissa on tullut huolestuttavana asiana esille, että työntekijät eivät uskalla, osaa tai jaksaa kertoa eteenpäin työn kehittämiseen ja työssä jaksamiseen liittyviä asioita esimiehille tai toimialansa johdolle. Monet hyödylliset ja tarpeelliset työ kehittämiseen liittyvät ajatukset jäävät pimentoon.

Yhtenä keinona työntekijöiden kuulemista ja osallistamista sekä työhyvinvoinnin edistämistä voisi kehittää eri hallintokuntien työntekijöille omat työntekijäraadit osallistavan demokratian turvaamiseksi. Vuorovaikutteisen ajattelun ja keskustelun avulla voitaisiin osaltaan yhdessä etsiä ratkaisuja esille tuleviin ongelmiin ja hakea ratkaisuja niihin. Kaupungin henkilöstöllä on myös oikeus ja toisaalta velvollisuus tuoda esille työhyvinvointiin, työturvallisuuteen- ja terveyteen liittyviä asioita.

Vaasan kaupungin eri palvelujen asiakas- ja potilasryhmille on kehitetty erilaisia kansalaisraati- tai asiakaspaneelleja. Samaan tapaan voisi osallistaa mm. kotipalvelun työntekijät, palvelutalojen työntekijät, opettajat, varhaiskasvatustyöntekijät suunnittelemaan, kehittämään ja uudistamaan omaa työtään ja työympäristöään sekä lisäämään työhyvinvointia.

Vaasa 19.3.2018

Päivi Moisio