

Kesäduuniseteli

Vaasan kaupunki jakaa tänäkin vuonna kesäduuniseleitä tukeakseen nuorten kesätyöllistymistä. Kesäduuniseteli myönnetään yritykselle tai yhdistykselle, joka työllistää alle 50 henkeä. Työnantajalla ei saa olla lomautuksia tai irtisanomisia viimeisen yhdeksän kuukauden aikana. Työnantajan tiedot tarkistetaan ennen tuen maksamista. Huom! Kesäduuniseteli voidaan myöntää yritykselle, vaikka se olisi joutunut poikkeustilanteen takia lomauttamaan.

Ensisijaisena ovat uudet hakijat. Tavoitteena on saada kaikki setelit käyttöön määrärahan puitteissa.

Vaasan kaupunki on varannut Kesäduuniseleitä varten 35 000 €. Kesäduunisetelin jakamisella kaupunki haluaa kannustaa yrityksiä ja yhdistyksiä työllistämään 15–24-vuotiaita vaasalaisia nuoria. Kesäduuniseteli myönnetään ensisijaisesti nuorelle, joka on kirjoilla/asuu Vaasassa. Vaasan kaupunki maksaa enintään 500 €/hlö tukea työnantajalle, joka on palkannut nuoren Kesäduunisetelillä 1.5.–30.9.2021 välisenä aikana. Työsuhde on vähintään kahden viikon mittainen: vähintään 30 t/vko tai yhteensä 60 h touko-syyskuun aikana. Työnantajalle tositteiden tarkastamisen jälkeen maksettava tuki on **40 % bruttopalkasta**. Täysimääräinen 500 €:n tuki maksetaan 1250 €:n suuruisesta bruttopalkasta.

Työnantajalle maksetaan jälkikäteen enintään 500 €/hlö alla olevien palautettavien dokumenttien (3 kpl) mukaan.

1. Allekirjoitettu työsopimus

Palkan on oltava vähintään TES:n minimipalkka tai tavanomainen ja kohtuullinen palkka kyseisestä työstä.

2. Virallinen tosite bruttopalkasta ja työtunneista, esim. palkkaerittelyt

3. Virallinen tosite palkanmaksusta

Hyväksytään esim. virallinen palkkatodistus ja verkkopankin tai palkkajärjestelmän tuloste maksetusta palkasta.

Nuori etsii itse kesätyöpaikan. **Työnantaja hakee kesäduuniseteliä täyttämällä sähköisen kaavakkeen**, jossa sitoutuu ottamaan nuoren kesätöihin vähintään 60 tunnin ajaksi (kaksi viikkoa). **Kaavake tulee täyttää 1.4–31.5.2021 välisenä aikana Vaasan kaupungin sähköisen asiointin kautta**. Kesäduunisetelin sähköiseen hakuun pääsee Vaasan kaupungin verkkosivuilta: asiointi.vaasa.fi.

Työnantaja voi palauttaa pyydetty dokumentit **heti työsuhteen päättymisen jälkeen, viimeistään 31.10.2021** mennessä. Kesäduuniseteli **maksetaan** suoraan työnantajalle **dokumentin toimittamisen jälkeen kuukauden sisällä viimeistään 26.11.2021**. Määräajan jälkeen lähetettyjä dokumentteja ei makseta. Dokumentit lähetetään Vaasan kaupungin sähköisen asiointin kautta.

Myöntävä päätös lähetetään yhteyshenkilön s-postiin viimeistään 7.5.2021 mennessä. S-postissa on myös linkki liitteiden lähettämiseen sähköisen asiointin kautta.

Lisätietoja antaa:

Työvoimasuunnittelija Anna Vesterback puh. 040 5734964.

anna.vesterback@vaasa.fi

tyollistamispalvelut@vaasa.fi

KESÄDUUNISETELI/ SOMMARJOBBSSEDEL 2021



Sommarjobbssedeln

Vasa stad delar också i år ut sommarjobbssedlar för att stöda ungdomars sommararbete. Sommarjobbssedeln beviljas ett företag eller en förening med högst 50 anställda. Arbetsgivaren får inte ha sagt upp eller permitterat personal under de senaste nio månaderna. Arbetsgivarens uppgifter kontrolleras före utbetalningen av stödet. OBS! Företag kan beviljas sommarjobbssedlar även om de på grund av undantagssituationen skulle ha varit tvungna att permittera sina anställda.

Nya sökande prioriteras. Målet är att få alla sedlar i användning genom att göra ansökningsprocessen tydligare och enklare.

Vasa stad har reserverat 35 000 € för sommarjobbssedlarna. Med sommarjobbssedeln vill staden sporra företag och föreningar att sysselsätta ungdomar i åldern 15–24 år. Sommarjobbssedlar beviljas de Vasaungdomar som är mantalsskrivna/bor i Vasa. Vasa stad betalar högst 500 €/person i stöd till arbetsgivare som har anställt en ung person med sommarjobbssedeln under tiden 1.5–30.9.2021. Anställningsförhållandet ska pågå minst två veckor: minst 30 timmar i veckan eller sammanlagt 60 timmar under tiden maj–september. Stödet som betalas ut till arbetsgivaren efter att verifikaten har kontrollerats är 40 % av bruttolönen. Det fulla stödbeloppet 500 € betalas för en bruttolön på 1250 €.

Till arbetsgivaren betalas i efterhand högst 500 €/person på basis av nedanstående dokument (3 st.) som ska returneras.

- 1. Undertecknat arbetsavtal**
Lönen ska vara minst minimilön enligt arbetskollektivavtalet eller en vanlig och rimlig lön för arbetet i fråga.
- 2. Officiellt verifikat på bruttolön och arbetstimmar, t.ex. lönespecifiser**
- 3. Officiellt verifikat över utbetalning av lön**
Exempelvis ett officiellt löneintyg och en utskrift från nätbanken eller lönesystemet över utbetald lön godtas.

Den unga ska själv söka sommararbetsplats. **Arbetsgivaren ansöker om sommarjobbssedel genom att fylla i en elektronisk blankett**, där arbetsgivaren förbinder sig att anställa den unga i sommararbete för minst 60 timmar (två veckor). **Blanketten bör ifyllas under tiden 1.4–31.5.2021 via Vasa stads elektroniska tjänster**. Sommarjobbssedelns elektroniska ansökan finns på Vasa stads webbsida: etjanster.vasa.fi.

Arbetsgivaren kan returnera inbegärda dokument **genast efter att anställningsförhållandet har upphört, senast 31.10.2021**. Sommarjobbssedeln **betalas** direkt till arbetsgivaren **inom en månad efter att dokumenten har inlämnats, senast 26.11.2021**. För dokument som skickats efter den utsatta tiden betalas ingen sommarjobbssedel. Dokumenten ska skickas via Vasa stads elektroniska tjänster.

Ett jakande beslut skickas till kontaktpersonens e-post senast 7.5.2021. I e-posten finns också en länk för att skicka bilagor via den elektroniska tjänsten.

Mer information ger:

Arbetskraftsplanerare Anna Vesterback tfn 040 5734964.

anna.vesterback@vaasa.fi

tyollistamispalvelut@vaasa.fi