

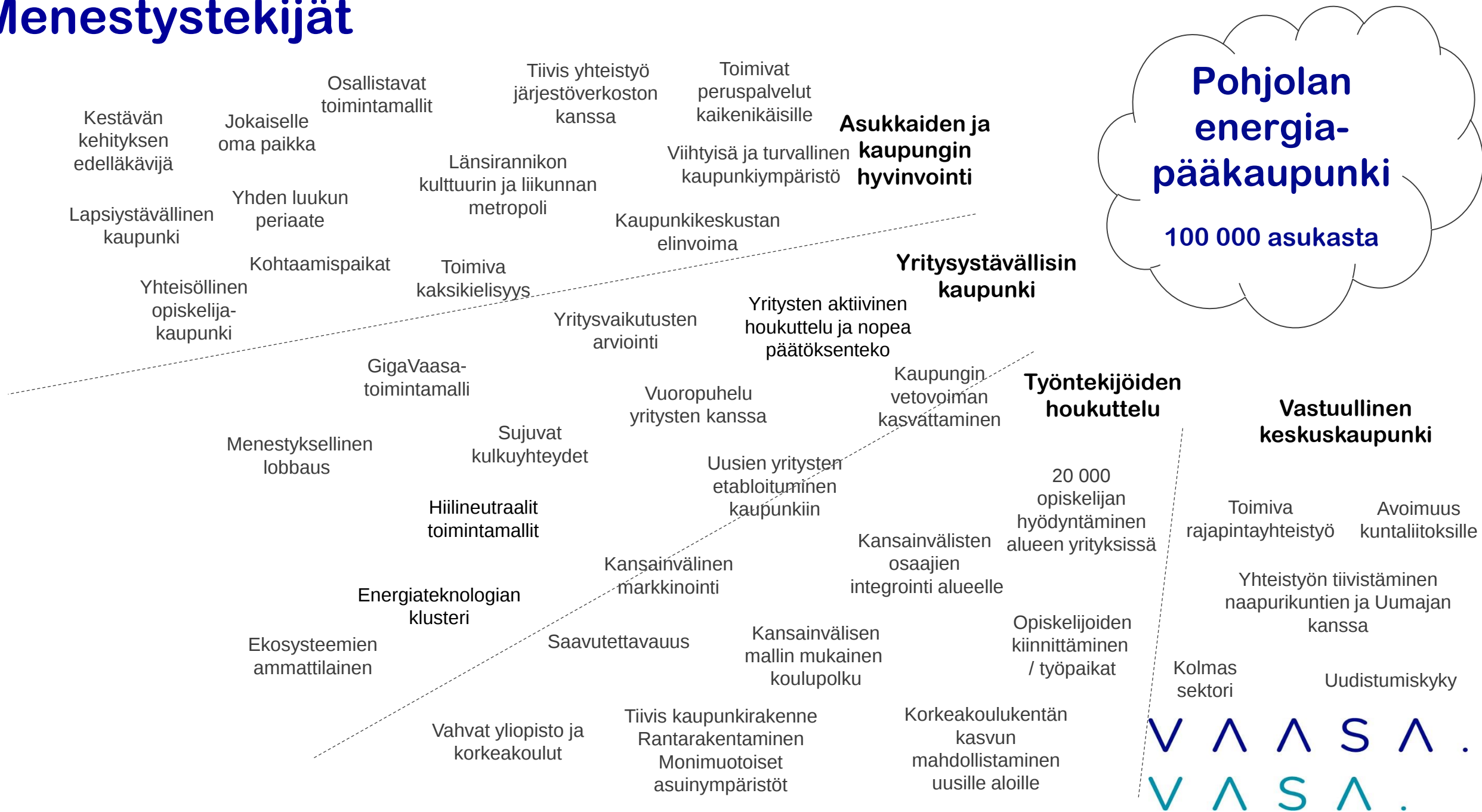
V A A S A .

POHJOLAN ENERGIAPÄÄKAUPUNKI Strategia 2022-2025

Kaupunginvaltuusto 14.2.2022



Menestystekijät



LUPAUKSEMME



POHJOLAN ENERGIAPÄÄKAUPUNKI

TAVOITTEET	Suomen onnellisin ja turvallisin kaupunki 			100 000 asukasta 	Työpaikkojen määrän kasvattaminen 	Hiilineutraali 202X 		
ASIAKASARVOT	ASUKKAAT Kansainvälinen menestysjä Lapsiystävällinen Onnellisuutta, hyvinvointia ja viihtyvyyttä Ilmastotekoja				YRITYKSET / YHTEISÖT Energinen edelläkävijä Globaali ja kompakti Helppo tulla ja toimia Osaajien keskittymä			
PROSESSIT	Helposti saatavat palvelut Kansainvälistämisen edistäminen			Osallistavat, yhteisölliset toimintamallit	Hiilijalanjäljen keventäminen Asiakaslähtöinen palvelumuotoilu	Invest-in toiminta Vihreä siirtymä	GigaVaasa-toimintamalli Nopea reagointi ja päätöksenteko	Ennakoiva tonttipolitiikka Yritysten kasvua tukevat palvelut
RESURSSIT JA OSAAMINEN	20 000 aktiivista opiskelijaa >100 puhuttua kieltä, kansainvälisyys ja yhteisöllisyys	Maailmanperintö-kohde Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	Vartin kaupunki	Merellinen kulttuuri- ja liikuntametropoli Viihtyisät kaupunginosat ja elävä keskusta	Pohjolan johtava energiaklusteri Ainutlaatuiset kumppanuudet	Vahva kolmas sektori Uudistumiskyky Luottamus	Suomen kansainvälisin yliopisto Sujuvat liikenneyhteydet	

	TAVOITTEET	MITTARIT	TOIMENPITEET
HYVINVOIVA JA OSAAVA VAASA	1. Onnelliset ja hyvinvoivat asukkaat	- Onnellisuus (keskiarvo) - Hyvinvointikertomuksen keskeiset mittarit (tarkentuu v. 2022, mukaan Gini-kerroin) - Hyvinvoinnin ja sosiaalisen kestävyyyden mittarit / Mayors Indicators (tarkentuu v. 2022, mukaan katuturvallisuusindeksi) - Opiskelijoiden määrä	- Matalan kynnyksen ja ennaltaehkäisevien palvelujen kehittäminen - Hyvinvoinnin edistäminen kaupunkiin jäävien toimintojen kautta - Kulttuuri- ja liikuntaohjelman toteuttaminen - Elävyyden ja viihtyisyyden lisääminen - Osallistumisen ja yhdenvertaisuuden vahvistaminen - Lapsiystävällinen kunta – mallin toimenpiteet
	2. Kotimaisten ja kansainvälisten osaajien keskittyminen		- Vahvistetaan kansainvälistä koulutuspolkua. - Yliopiston kasvun mahdollistaminen uusille aloille - Kansainvälistämisen edistäminen - Täydennys- ja erikoistumiskoulutusten kehittäminen ja tehostaminen - Harjoittelupaikkojen lisääminen ja harjoitteluohjelmien kehittäminen - Korkeakouluysteistyön vahvistaminen - Energia-alan ja vihreän siirtymän osaaminen ja hankkeet
	3. Asiakaslähtöinen hyvinvoinnin yhteistyömalli		- Hyvinvoinnin ekosysteemin rakentaminen, hyvinvoinnin koordinointi - Edunvalvonta hyvinvointijärjestelmäuudistuksessa - Yhteisen asiakaspalvelupisteen konseptointi
- VETOVOIMAINEN VAASA	1. Väestönkasvu	- Asukasluku - Maan sisäinen muuttoliike - Työpaikkojen määrä - Yritysten toimipaikkojen määrä - Avointen työpaikkojen määrä - Työllisyyskatsauksen mittarit - Kunnallisverotuotot - Kuntabarometri	- Vetovoima- ja pitovoimatyön suunnittelu ja toteutus - Brändin vahvistaminen, markkinointitoimenpiteet ja yhteiskampanjat - Vaasan tunnettavuuden ja houkuttelevuuden lisääminen suomenkielisen väestön keskuudessa - Vaasan tunnettavuuden ja houkuttelevuuden lisääminen kansallisesti ja kansainvälisesti - Suunnitelmallinen edunvalvonta ja lobbaus sekä investointi kansainväliseen markkinointiin - Opiskelijayhteistyömallin kehittäminen - Osaajien houkuttelu – ”Vaasa talents” Talent attraction management - Merellinen asuminen - Asukasmäärän kasvuun varautuminen palveluverkossa - Yhteistyön tiivistäminen naapurikuntien ja Uumajan kanssa - Kaupungin Leader-alueiden kehittämissuunnitelma - Vauhditetaan rakennushankkeita ja luodaan kaavoituksella monipuolista asuntotarjontaa Vaasan Vähänkyrön ja Sundomin maaseutumaisille alueelle. - Elinvoimaisen ja vireän kaupunkikeskustan kehittäminen
	2. Työpaikkojen määrän kasvu		- GigaVaasa- ja Invest In -toiminnan edistäminen (+Nordic Battery Belt) - Vihreän siirtymän ja hiilineutraalin yritystoiminnan mahdollisuuksien esilletuominen - GigaVaasa toimintamallin vahvistaminen ja monistaminen - Työllisyyden ekosysteemityö, TE2024-valmistelu, työvoiman koulutuksen edistäminen - Yritysten toimintaedellytysten tukeminen - TKI toiminnan tukeminen ja kehittäminen verkostomaisesti - Sujuvien liikenneyhteyksien ja Merenkurkun yhteyksien edistäminen - Kaupunkikonsernin osallistuminen ja yhteisen vuoropuhelun vahvistaminen paikallisten pienten ja keskisuurten yritysten kanssa - Yritysvaikutusten arviointi ja yritysystävällinen päätöksenteko
HIILINEUTRAALI VAASA 202X	1. CO2-päästöjen vähentäminen ja hiilineutraali energiankulutus	- Hiilidioksidipäästöt - Liikenteen osuus hiilidioksidipäästöistä - Kestävän kehityksen mittarit / Mayors Indicators	- Liikenteen CO2 päästöjen vähentäminen, mm. pyörä- ja joukkoliikenteen kehittäminen - Energiakäytön optimointi-projektin toteuttaminen - Hiilineutraali energiankäyttö kaupungin tiloissa - Hiilinielut ja ilmastomuutokseen sopeutuminen - Kestävän energiankäytön ja ilmaston toimintasuunnitelman laadinta (SECAP)
	2. Vihreä siirtymä Globaali kädenjälki		- Vaasalaisten yritysten hiilikädenjäljen selvittäminen - Ekosysteemisopimuksen toteuttaminen - Viheralueiden ja viherrakentamisen monimuotoisuuden lisääminen
	3. Suomen energiaviisain ja energiatehokkain kaupunki		- Kaupunkikonsernin osallistuminen ja sitoutuminen kestävän kehityksen tavoitteisiin - Energiakoulutuspolun koordinointi ja esilletuominen - Asukkaiden ja henkilöstön osallistaminen energia- ja ilmastotalkoiisiin - Kestävillä hankinnoilla tuetaan kotimaista lähiruokaa, tuoreutta ja tiiviitä toimitusketjuja.



MAHDOLLISTAJAT

TAVOITTEET	MITTARIT	TOIMENPITEET
Mahdollistajat: TALOUS, HENKILÖSTÖ, OSAAMINEN JA JOHTAMINEN		
1. Kestävä kuntatalous	- Talouden kertynyt yli-/alijäämä - Veroprosentti vrt. kansallinen keskiarvo - Omavaraisuusprosentti - Lainakanta kaupunki + konserni (€, €/asukas)	- Tuottavat investoinnit - Palveluiden tuottaminen kumppanuusperiaatteella - Ulkoisen hankerahoituksen lisääminen - Ennaltaehkäisevät toimenpiteet - Tilojen muuntojoustavuus
2. Osaava henkilöstö ja erinomainen työntekijäkokemus	- Henkilötyövuodet - Sairauspoissaolot - Henkilöstön vaihtuvuus - Työnantajakuivatutkimus (1 krt/valtuustokauden aikana) - Työhyvinvointikyselyn tulokset	- Työhyvinvoinnin ja työyhteisötaitojen kehittäminen - Asiantuntijoiden urapolun kehittäminen - Osaamisen hyödyntäminen poikkihallinnollisesti ja verkostomaisesti - Henkilöstön kansainvälistymisen tuki - Joustava työtavat, työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen - Digitalisaatio-, tekoäly- ja robotisaatio-osaamisen kehittäminen ja hyödyntäminen
3. Hyvä johtaminen		- Valmentava, osallistava johtamiskulttuuri - Henkisen hyvinvoinnin johtaminen - Strategian ohjelmallistaminen, kehitysohjelmien laatiminen - Ohjelma-arkkitehtuuri - YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden integrointi

Polku

**Pohjolan
Energiapääkaupunki
100 000 asukasta**

**Hyvinvoiva ja osaava
Vaasa**

**Vetovoimainen
Vaasa**

**Hiilineutraali
Vaasa**

Monipuolisten
kulttuuripalveluiden ja
liikuntatarjonnan
edistäminen

Hyvinvoinnin ekosysteemin
rakentaminen

Edunvalvonta hykyuudistuksessa

Harjoittelupaikkojen lisääminen ja
harjoitteluohjelmien kehittäminen

Hyvinvoinnin koordinointi ja
sen edistäminen kaupunkiin jäävien
toimintojen kautta

Osallistumisen ja
yhdenvertaisuuden
vahvistaminen

Elävyyden ja viihtyisyyden
lisääminen

Brändin vahvistaminen ja
markkinointi ja- yhteiskampanjat

GigaVaasa ja Invest-in
Toiminnan edistäminen

Edunvalvonta ja
lobbaus

Osaajien
houkuttelu

Työllisyyden ekosysteemityö
TE2024-valmistelut

Energiakoulutuspolun
koordinointi ja esilletuominen

Osallistaminen kestävän
kehityksen tavoitteisiin

SECAP

Energiakäytön optimointi-
projektin toteuttaminen

Osallistaminen energia- ja
ilmastotalkoisiin

Liikenteen CO2 päästöjen
vähentäminen
Ekosysteemisopimuksen
toteuttaminen

Matalan kynnyksen
palvelut

Täydennys- ja erikoistumiskoulutusten
kehittäminen ja tehostaminen

Elävyyden ja viihtyisyyden
lisääminen

Giga-Vaasa toimintamallin
laajentaminen

Yritysten toimintaedellytysten
tukeminen

Vetovoiman ja pitovoiman
edistäminen

Työvoiman koulutuksen
edistäminen

Hiilinielut ja ilmastomuutoksen
sopeutuminen

Kansainvälistämisen edistäminen

Yhteisen asiakaspalvelupisteen konseptointi

Selvitetään kansainvälisen koulun
perustamista (International School)

Yliopiston kasvun
mahdollistaminen uusille aloille

Sujuvien liikenneyhteyksien ja
Merenkurkun yhteyksien
edistäminen

TKI toiminnan tukeminen ja
kehittäminen verkostomaisesti

Hiilineutraali energiankäyttö
kaupungin tiloissa

2022

2023

2024

2025...

...2030

Tähtäin 2030, fokus tällä valtuustokaudella