

V A A S A .

NORDENS ENERGIHUVUDSTAD Strategi

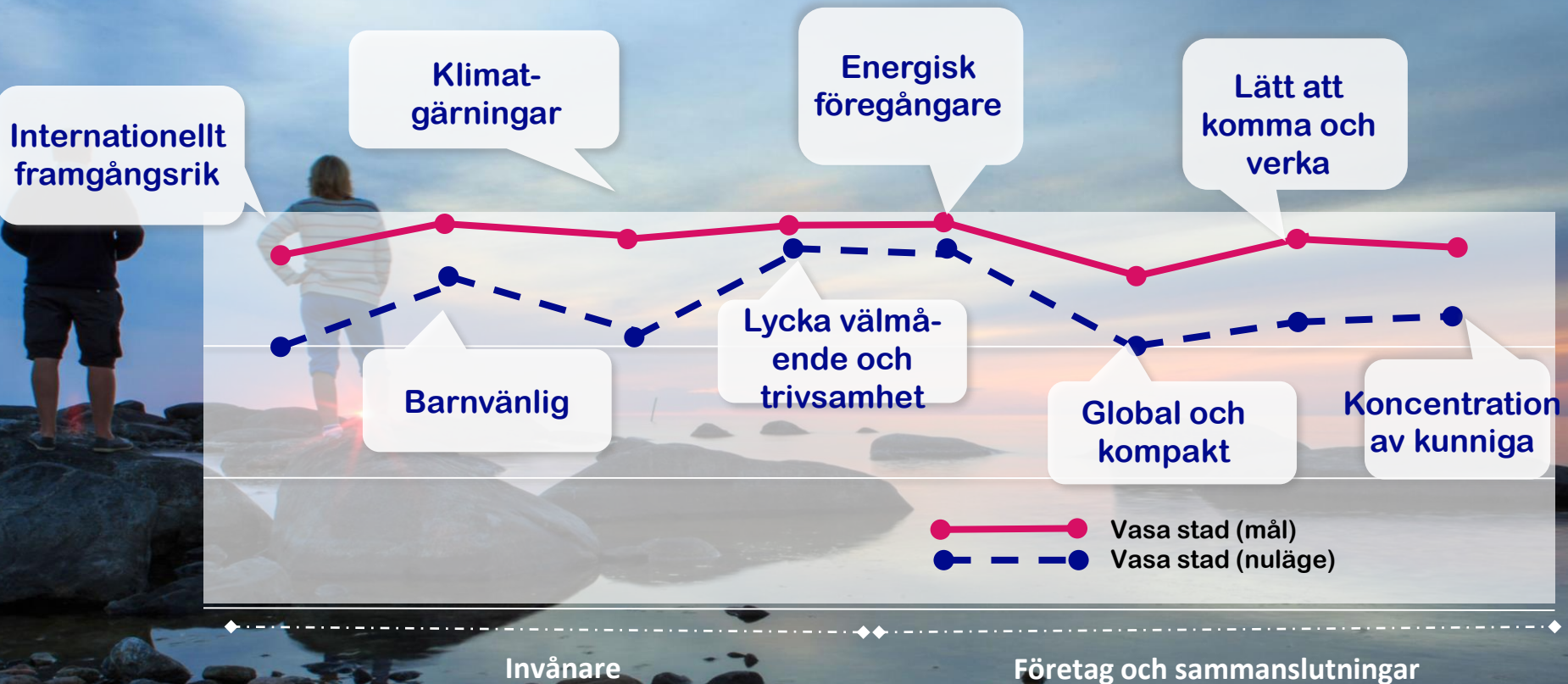
14.2.2022 Stadsfullmäktige



Framgångsfaktorer



VÅRA LÖFTEN



NORDENS ENERGIHUVUDSTAD

MÅL	Finlands lyckligaste och tryggaste stad 			100 000 invånare 	Utöka antalet arbetsplatser 	Klimatneutral 202X 
KUNDVÄRDEN	INVÅNARE Internationellt framgångsrik Lycka, välmående och trivsamhet Barnvänlig Klimatgärningar			FÖRETAG / SAMMANSLUTNINGAR Energisk föregångare Global och kompakt Lätt att komma och verka Koncentration av kunniga		
PROCESS	Lätt tillgänglig service Främjande av internationalisering Inkluderande, sociala verksamhetsmodeller Lindring av klimatavtryck Servicedesign som utgår från kunden			Invest-in verksamhet Grön övergång GigaVaasa-verksamhetsmodellen Snabb reaktion och beslutsfattande Förutseende tomtpolitik Service som stöder företagstillväxt		
RESURSER OCH KOMPETENS	20 000 aktiva studerande >100 talade språk, internationalisering och gemenskapskänsla Världsarvsobjekt Kunnig och välmående personal 15 minuters staden Kultur- och idrottsmetropol vid havet Trivsamma stadsdelar och levande centrum			Nordens ledande energikluster Unika partnerskap Stark tredje sektor Förmåga till förnyelse Förtroende Finlands mest internationella universitet Smidiga trafikförbindelser		

	MÅL	MÄTARE	ÅTGÄRDER
VÄL MÅENDE OCH KOMPETENTA VASA	1. Lyckliga och välmående invånare	- Lyckokänsla (medelvärde) - Välfärdsberättelsens centrala mätare (preciseras 2022, med är Gini-koefficienten) - Mätare för välfärd och social hållbarhet / Mayors Indicators (preciseras 2022, med är gatutryggetsindex) - Antal studerande	- Utveckla lågtröskel och förebyggande service - Främja välfärden genom de verksamheter som blir kvar hos staden - Genomföra kultur- och idrottsprogrammet - Göra staden mera levande och trivsamt - Förstärka delaktigheten och jämlikheten - Vidta åtgärderna i modellen Barnvänlig kommun
	2. Koncentration av inhemska och internationella sakkunniga		- Förstärka en internationell utbildningsstig - Möjliggöra att universitetet växer till sig på nya branscher - Främja internationalisering - Utveckla och effektivera kompletterande och specialiserande utbildningar - Öka praktikplatserna och utveckla praktikprogram - Stärka högskolesamarbetet - Kompetens och projekt inom energibranschen och grön övergång
	3. Kundorienterad samarbetsmodell för välfärden		- Bygga ekosystem för välfärden, samordna välfärden - Intressebevakning i välfärdssystemreformen - Utforma koncept för en gemensam kundservicedisk
ATTRAKTIVA VASA	1. Befolkningstillväxt	- Folkmängden - Flyttrörelsen inom landet - Antalet arbetsplatser - Företagens antal verksamhetsställen - Antal lediga arbetsplatser - Sysselsättningsrapportens mätare - Kommunalskatteintäkter - Kommunbarometern	- Planera och genomföra attraktivitets- och hållkraftsarbete - Förstärka varumärket, marknadsföringsåtgärder och gemensamma kampanjer - Göra Vasa mer känt och attraktivt bland den finskspråkiga befolkningen - Göra Vasa mer känt och attraktivt nationellt och internationellt - Planenlig intressebevakning och lobbyning samt investering i internationell marknadsföring - Utveckla en studerandesamarbetsmodell - Locka kunniga – ”Vaasa talents” Talent attraction management - Havsnära boende - Bereda servicenätet för en ökning av folkmängden - Intensifiera samarbetet med grannkommunerna och Umeå - Utvecklingsplan för stadens Leader-områden - Sätta fart på byggprojekt och skapa ett mångsidigt bostadsutbud genom planläggning i Vasas landsbygdslika områden i Lillkyro och Sundom - Utveckla ett livskraftigt och livligt stadscentrum
	2. Ökning av antalet arbetsplatser		- Främja verksamheterna GigaVaasa och Invest In (+Nordic Battery Belt) - Framhålla möjligheter till företagande inom grön övergång och klimatneutralitet - Stärka och duplicera verksamhetsmodellen GigaVaasa - Sysselsättningens ekosystemarbete, TE2024-förberedelse, främja utbildning av arbetskraften - Stödja företagets verksamhetsbetingelser - Stödja FUI-verksamheten och utveckla den i form av nätverk - Främja smidiga trafikförbindelser och förbindelserna över Kvarken - Stadskoncernens deltagande i och förstärkande av en gemensam dialog med lokala små och medelstora företag - Bedöma företagskonsekvenserna och fatta företagsvänliga beslut
KLIMATNEUTRALA VASA 202X	1. Minskning av CO2-utsläpp och klimatneutral energiförbrukning	- Koldioxidutsläpp - Trafikens andel av koldioxidutsläppen - Mätare av hållbar utveckling / Mayors Indicators	- Minska trafikens CO2-utsläpp, bl.a. utveckla cykel- och kollektivtrafiken - Genomföra projektet Optimering av energianvändningen - Klimatneutral energianvändning i stadens lokaler - Kolsänkor och anpassning till klimatförändringen - Utarbeta en handlingsplan för hållbar energianvändning och klimatet (SECAP)
	2. Grön övergång Globalt avtryck		- Reda ut Vasaföretagens klimatavtryck - Genomföra ekosystemavtalet - Öka diversiteten i grönområdena och grönbyggandet
	3. Finlands energiklokaste och energieffektivaste stad		- Stadskoncernen deltar i och förbinder sig vid målen för en hållbar utveckling kestävän kehityksen tavoitteisiin - Samordna och hålla fram energiutbildningsstigen - Göra invånare och personal delaktiga i energi- och klimattalkoarbetet - Genom hållbar upphandling stöds inhemsk närproducerad mat, färskhet och täta leveranskedjor



MÖJLIGGÖRARE

MÅL	MÄTARE	ÅTGÄRDER
Möjliggörare: EKONOMI, PERSONAL, KUNNANDE OCH LEDARSKAP		
1. Hållbar kommunekonomi	• Ekonomiskt över-/underskott • Skatteprocenten jfr nationella medelvärde • Soliditetsprocent • Lånebeståndet staden + koncernen (€, €/invånare)	• Investeringar som ger avkastning • Producera service med partnerskapsprincipen • Öka extern projektfinansiering • Vidta förebyggande åtgärder • Modifierbara lokaler
2. Kunnig personal och utmärkt arbetstagarerfarenhet	• Årsverken • Sjukfrånvaro • Personalomsättningen • Undersökning av arbetsgivarbilden (1 gång /fullmäktigeperiod) • Resultaten av arbetshälsoenkäten	• Utveckla arbetshälsan och arbetsgemenskapsfärdigheterna • Utveckla karriärstig för sakkunniga • Utnyttja kompetensen tväradministrativt och genom nätverk • Ge stöd till personalen för internationalisering • Flexibla arbetssätt, samordning av arete och privatliv • Utveckla och utnyttja kompetens inom digitalisering, artificiell intelligens och robotisering
3. Bra ledarskap		• Coachande ledarskapskultur som delaktiggör de anställda • Ledarskap i mentalt välmående • Göra program av strategin, utarbeta utvecklingsprogram • Programarkitektur • Integrera FN:s mål för en hållbar utveckling

Stig

Nordens
energi huvudstad
100 000 /invånare

Ett välmående och kompetent Vasa

Ett attraktivt Vasa

Ett klimatneutralt Vasa



Med sikte på 2030, men fokus på denna fullmäktigeperiod