

Kansainvälisen rekrytoinnin opas

PDF-julkaisu
90 sivua

Business Finlandin sivuilla:

<https://mediabank.businessfinland.fi/I/JQWn2SGF98rB>

Julkaisija:

Varsinais-Suomen ELY-keskus /
Kokka kohtia Suomea -hanke



KANSAINVÄLISEN
REKRYTOINNIN
OPAS

#FINLANDWORKS



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Suomi tarvitsee työvoiman maahanmuuttoa ja täällä olevien maahan muuttaneiden työllisyysasteen nostoa



- Suomen taloudellinen huoltosuhde heikkenee merkittävästi tulevina vuosina.
 - Ilman maahanmuuttoa Suomen väestö vähenee tuhansilla vuodessa ja työikäinen väestö kymmenillä tuhansilla vuodessa. Työntekijöiden määrä 2000-luvulla olisi laskenut ilman vieraskielistä työvoimaa
- Työvoiman maahanmuutolla on myönteinen vaikutus kestävyysvajeeseen ja eläketurvan rahoitukseen
- Osaajien saatavuus omasta maasta ei riitä täyttämään osaajatarpeita. Osaajapula muodostuu kasvun esteeksi
 - TEM:n arvion mukaan 65 000 työpaikkaa jäi syntymättä osaajapulan takia vuonna 2019.
- OECD: Suomi hyötyisi lisäämällä innovaatiotoimintamme kansainvälisyyttä, muun muassa lisäämällä kansainvälisten tutkijoiden houkuttelua. Parhaista yritysten kasvua vahvistavista osaajista käydään globaalia kilpailua
- Osaava monimuotoinen työvoima houkuttelee investointeja. Työvoiman osaaminen ja saatavuus ovat keskeisiä investointien kriteereitä.

WHY WORK IN FINLAND?

**BUSINESS
FINLAND**

#1

**HAPPIEST
COUNTRY
IN THE WORLD**

**UN WORLD HAPPINESS
REPORT 2021**

#1

**BEST
COUNTRY
FOR EXPATRIATES**

**FAMILY LIFE INDEX
2019**

#1

**EMPLOYEE-
FRIENDLY
WORKING HOURS**

**EUROPEAN COMPANY
SURVEY**

#1

**GREENEST
COUNTRY
IN THE WORLD**

YALE UNIVERSITY

#1

**IN SKILL
DEVELOPMENT
AT WORK**

**EUROPEAN WORKING
CONDITIONS SURVEY**

#3

**IN GLOBAL
GENDER GAP
REPORT**

**WORLD ECONOMIC
FORUM**

Onko kansainvälinen rekrytointi vaikeaa?

Työluvut?

Miten tulija sopeutuu?

Mitä kaikki maksaa?

Kuka hoitaa käytännön asiat?

Millä kielellä toimitaan?

Mitä työyhteisö sanoo?

Kuitenkin lopulta:

- Rekrytointi on aina rekrytointia – haetaan osaajaa työnantajan tarpeisiin
- Kysymyksiin ja käytännön asioihin saa apua

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



SISÄLLYSLUETTELO

LUKIJALLE	4
1. KANSAINVÄLISET OSAAJAT JA TYÖMARKKINAT	7
TYÖYHTEISÖN MONIMUOTOISUUS KASVUN VÄLINEENÄ	7
JULKISET PALVELUT KANSAINVÄLISEN REKRYTOINNIN TUkena	8
2. REKRYTOINTIPROSESSI	11
REKRYTOINTIPROSESSIN SUUNNITTELU	11
REKRYTOINTITARPEEN VARMISTAMINEN	11
BUDJETOINTI	12
TYÖNKUVA	14
VAATIMUSTEN ASETTAMINEN	15
REKRYTOINTIJÄRJESTELMÄN KÄYTTÄMINEN JA PROSESSINHALLINTA	18
AIKATAULU	19
KUMPPANEIDEN VALINTA	20
REKRYTOINTI-ILMOITUS	22
KOHDEMAAN VALINTA	23
ORGANISAATION ESITTELY JA TYÖNANTAJAMIELIKUVA	23
TYÖHAKEMUSMALLIT	24
TYÖHAASTATELU	25
VALINTAPROSESSI	27
REKRYTOINTIPÄÄTÖS	28
HAKIJAVIESTINTÄ	29
EETTINEN REKRYTOINTI	31
3. ULKOMAALAISEN TYÖNTEKIJÄN PALKKAAMINEN	33
TYÖSOPIMUS	33
PALKKA JA TYÖSUHDE-EDUT	34
KOEAIKA	36
TYÖNANTAJAN JA -TEKIJÄN OIKEUDET JA VELVOLLISUUDET	36
TYÖTERVEYSHUOLTO	38
HENKILÖTUNNUS TYÖSOPIMUSTA VARTEN	38
VEROTUS JA TULOREKISTERI	38
TYÖNANTAJAN ILMOITUSVELVOLLISUUS JA TYÖSUHTEEN TIETOJEN SÄILYTYS	40
TYÖNTEKO-OIKEUS	41
PALKKAAMISEN TUET JA VAIHTOEHTOISET TAVAT TYÖN TOTEUTTAMISELLE	49
TYÖSOPIMUKSEN PÄÄTTÄMINEN JA LOMAUTUS	54
REKRYTOINNIN LYKKÄÄMINEN TAI PERUMINEN	54
4. TYÖN ALOITTAMINEN SUOMESSA	57
TYÖNTEKIJÄN PEREHDYTTÄMINEN	57
VASTAANOTTO TYÖYHTEISÖSSÄ	59
KIELI- JA KULTTUURIKOULUTUS	60
5. ASETTAUTUMINEN SUOMEEN JA MUUT PALVELUT	63
ASETTAUTUMISPALVELUT	63
MUUTTOPALVELUT	64
REKISTERÖINTI VÄESTÖTIETO- JÄRJESTELMÄÄN JA KOTIKUNTAOIKEUS	65
HENKILÖTUNNUS	67
HENKILÖKORTTI	68
SOSIAALITURVA	69
VEROKORTIN HAKEMINEN	69
ASUNNON HANKKIMINEN	70
PANKKITILIN AVAAMINEN	72
6. PERHEEN MUUTTO SUOMEEN	75
KUNNALLISET JA YKSITYISET PÄIVÄKODIT	75
ESIOPETUS	75
KOULUT	75
NEUVOLAT JA PERHEEN TERVEYDENHUOLTO	76
PERHEEN SOSIAALITURVA JA ETUUDET	77
PUOLISON TYÖSKENTELY JA VERKOSTOITUMINEN SUOMESSA	78
MÄÄNÄMUUTTAJILLE SUUNNATUT KOTOUTUMISPALVELUT	79
7. TYÖSKENTELY ULKOMAILLA	81
TYÖNANTAJAVELVOITTEIDEN SELVITTÄMINEN	81
JÄRJESTELY, TURVALLISUUS JA VIESTINTÄ	83
LÄHETETTY TYÖNTEKIJÄ	84
8. KIITOKSET	87
JULKISTEN PALVELUIDEN KOOSTE	88

Opas tarjoaa vastauksia yleisimpiin kysymyksiin:

- Rekrytointiprosessi ja sen suunnittelu
- Työnantajan velvollisuudet
- Verotus
- Työluvut
- Työntekijän perehdyttäminen ja asettautuminen
- Mistä apua prosessin eri vaiheisiin
ym.

Lisäksi suorat linkit palveluiden ja viranomaisten sivuille

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

TYÖNANTAJALLE POHDITTAVAKSI

- Mitkä asiat tukevat parhaiten uuden työntekijän työssä onnistumista?
- Mitkä asiat tukevat parhaiten uuden työntekijän sopeutumista osaksi työyhteisöä?
- Onko organisaatiolla perehdyttämisohjelmaa? Jos ei, voisiko sellaisen kehittää?
- Kuka tukee työntekijää työn aloittamisessa yhtäältä työtehtävien ja toisaalta työyhteisössä toimimisen osalta?
- Mikä on organisaation pääkieli arjen työnteossa sekä sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä?
- Mitkä ovat toiminnan pääpiirteet, miten työyhteisön tapaa työskennellä, tehdä yhteistyötä, johtaa tiimejä ja hoitaa tehtäviä kuvailtaisiin?
- Miten voidaan varmistaa, että työyhteisö toivottaa uuden työntekijän osaksi työyhteisöä?

Tärkeitä läpikäytäviä työnantajan ja -tekijän oikeuksia ja velvoitteita:

- työnteko-oikeus ja tarkistamisvelvoite
- työturvallisuusvelvoitteet
- vakuuttamisvelvoitteet ja niihin liittyvät maksut
 - työeläkevakuutus
 - tapaturmavakuutus
 - työttömyysvakuutus
- työterveyshuolto
- työnjohto-oikeus
- alalla noudatettava työehtosopimus
- yksityisyyden suoja



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Oppaassa on hyödyllisiä kaavioita sekä nostoja työnantajalle pohdittavaksi ja muistilistoiksi

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

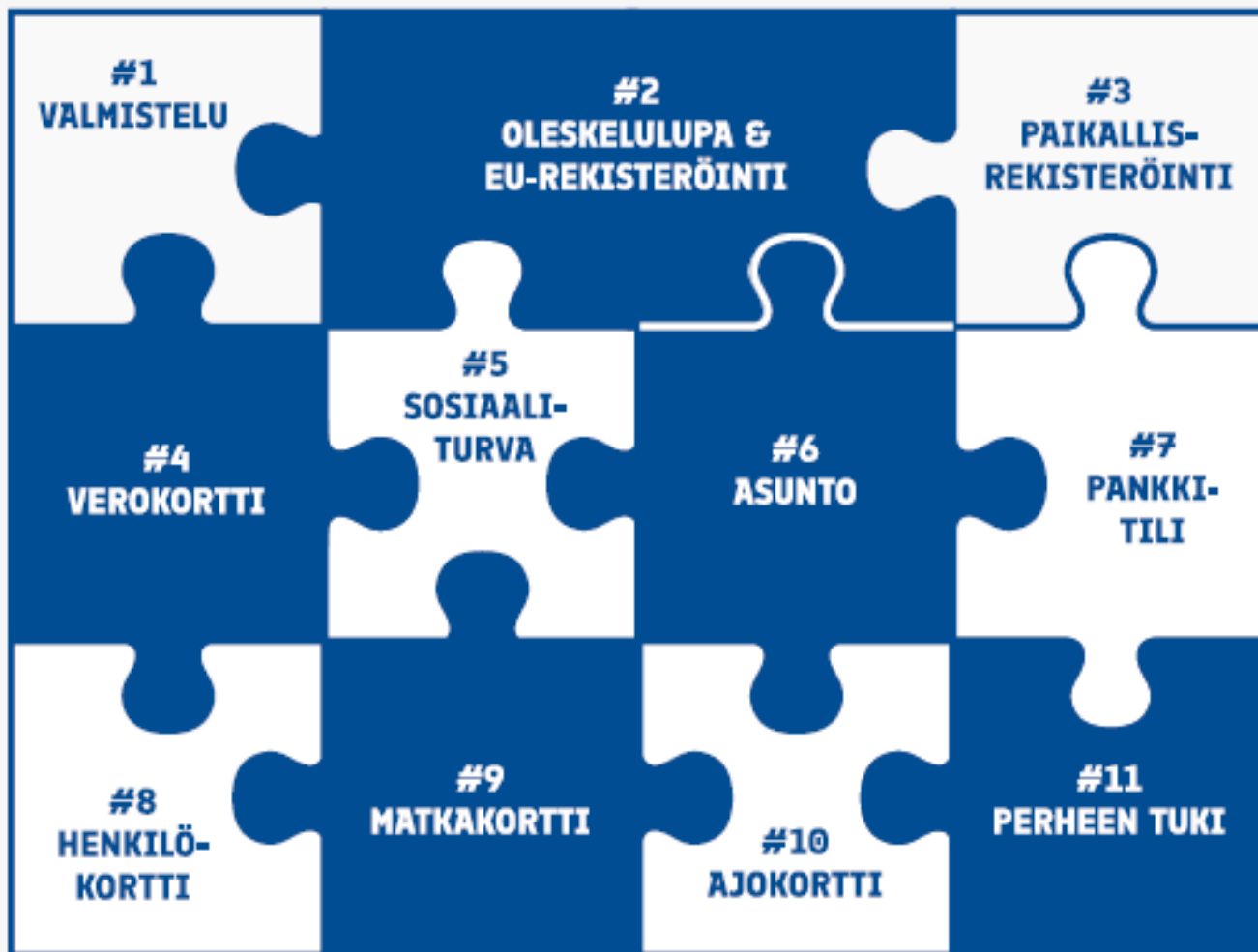


Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

REKRYTOINTIPROSESSI



ASETTAUTUMISPROSESSI



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Lisätietoa ja hyödyllisiä linkkejä:

Business Finlandin palvelut yrityksille, jotka etsivät kv-työvoimaa:

<https://www.businessfinland.fi/suomalaisille-asiakkaille/palvelut/ohjelmat/talent-boost>

Työpaikat, joissa riittää englannin kielen taito:

[Jobs in Finland – Jobs in Finland \(workinfinland.fi\)](https://jobs.workinfinland.fi/) – (<https://jobs.workinfinland.fi/>)

Kansainvälisen rekrytoinnin opas:

<https://mediabank.businessfinland.fi/I/JQWn2SGF98rB>

Kokka kohti Suomea –hanke (ESR):

projektipäällikkö Heidi Popova

heidi.popova@ely-keskus.fi