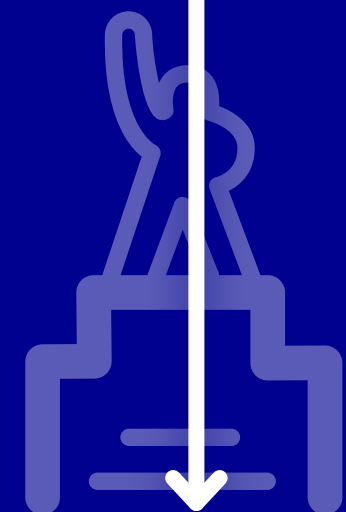




POHJOLAN ENERGIAPÄÄKAUPUNKI STRATEGIA 2022-2025

V A A S A .

MENESTYSTEKIJÄT



POHJOLAN
ENERGIA-
PÄÄKAUPUNKI

100 000
asukasta

MENESTYSTEKIJÄT

ASUKKAIDEN JA
KAUPUNGIN
HYVINVOINTI

Toimivat peruspalvelut
kaikenikäisille

Tiivis yhteistyö
järjestöverkoston kanssa

Osallistavat toimintamallit

Kestävän kehityksen
edelläkävijä

Jokaiselle oma paikka

Lapsiystävällinen kaupunki

Yhden luukun periaate

Yhteisöllinen
opiskelijakaupunki

Kohtaamispaikat

Kaupungin **KESKEISEKSI TAVOITTEEKSI** on asetettu 100 000 asukasta määrittelemättä kuitenkaan tarkasti mihin vuoteen mennessä tuo tavoite on saavutettava.

YRITYS-
YSTÄVÄLLISIN
KAUPUNKI

Isot laatikot kuvaavat **KESKEISIÄ ALUEITA**, joilla Vaasan on menestyttävä, jotta tämä tavoite on saavutettavissa.

GigaVaasa-toimintamalli

Menestyksellinen lobbaus

Sujuvat kulkuyhteydet

Energiateknologian klusteri

Hiilineutraalit toimintamallit

Ekosysteemien
ammattilainen

Kansainvälinen
markkinointi

TYÖNTY-
JOIDEN
HOUKUTTELU

MENESTYSTEKIJÄT eli strategiset kyvykkyudet kuvastavat sitä toimintatapojen, resurssien ja osaamisen yhdistelmää, joilla kilpailuetu muodostuu. Nämä menestystekijät on jaoteltu järjestykseen, jossa lähimpänä isoa laatikkoa olevat vastaavat kysymykseen ”millä tavalla” tavoite saavutetaan. Kauimpana on perustavaa laatua olevat menestystekijät.

Tiivis kaupunkirakenne
Rantarakentaminen
Monimuotoiset
asuinympäristöt

Saavutettavuus

Vahvat yliopisto ja
korkeakoulut

VASTUULLINEN
KESKUS-
KAUPUNKI

Toimiva
yhteistyö
naapurikuntien ja Uumajan
kanssa

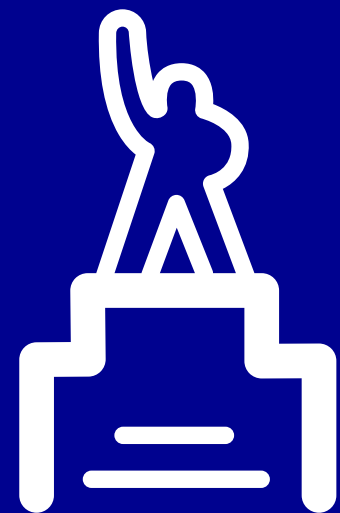
Yhteistyön tiivistäminen
naapurikuntien ja Uumajan
kanssa

Kolmas
sektori

Uudistumiskyky



MENESTYSTEKIJÄT



POHJOLAN
ENERGIA-
PÄÄKAUPUNKI

100 000
asukasta

ASUKKAIDEN JA KAUPUNGIN HYVINVOINTI

Toimivat peruspalvelut
kaikenikäisille

Viihtyisä ja turvallinen
kaupunkiympäristö

Kaupunkikeskustan
elinvoima

Tiivis yhteistyö
järjestöverkoston kanssa

Länsirannikon kulttuurin ja
liikunnan metropoli

Toimiva kaksikielisyys

Osallistavat toimintamallit

Jokaiselle oma paikka

Yhden luukun periaate

Kohtaamispaikat

Kestävän kehityksen
edelläkävijä

Lapsiystävällinen kaupunki

Yhteisöllinen
opiskelijakaupunki

MENESTYSTEKIJÄT

YRITYS- YSTÄVÄLLISIN KAUPUNKI

Yritysten aktiivinen
houkuttelu ja nopea
päätöksenteko

Kaupungin
vetovoiman
kasvattaminen

Yritysvaikutusten arviointi

Vuoropuhelu yritysten
kanssa

Uusien yritysten
etabloituminen
kaupunkiin

GigaVaasa-toimintamalli

Sujuvat kulkuyhteydet

Hiilineutraalit toimintamallit

Menestyksellinen lobbaus

Energiateknologian klusteri

Ekosysteemien
ammattilainen

TYÖNTEKI- JÖIDEN HOUKUTTELU

20 000 opiskelijan
hyödyntäminen
alueen yrityksissä

Kansainvälisten osaajien
integrointi alueelle

Kansainvälisen mallin
mukainen koulupolku

Opiskelijoiden
kiinnittäminen / työpaikat

Korkeakoulukentän
kasvun mahdollistaminen
uusille aloille

Tiivis kaupunkirakenne
Rantarakentaminen
Monimuotoiset
asuinympäristöt

Saavutettavuus

Vahvat yliopisto ja
korkeakoulut

VASTUULLINEN KESKUS- KAUPUNKI

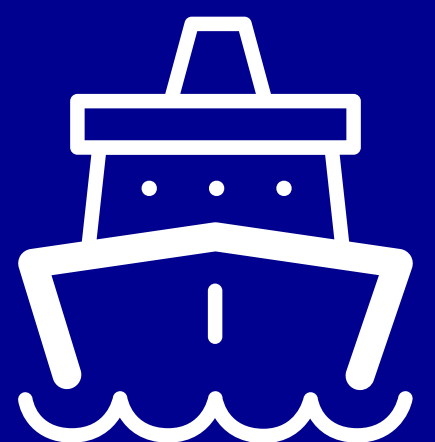
Toimiva
rajapintayhteistyö

Avoimuus
kuntaliitoksille

Yhteistyön tiivistäminen
naapurikuntien ja Uumajan
kanssa

Kolmas
sektori

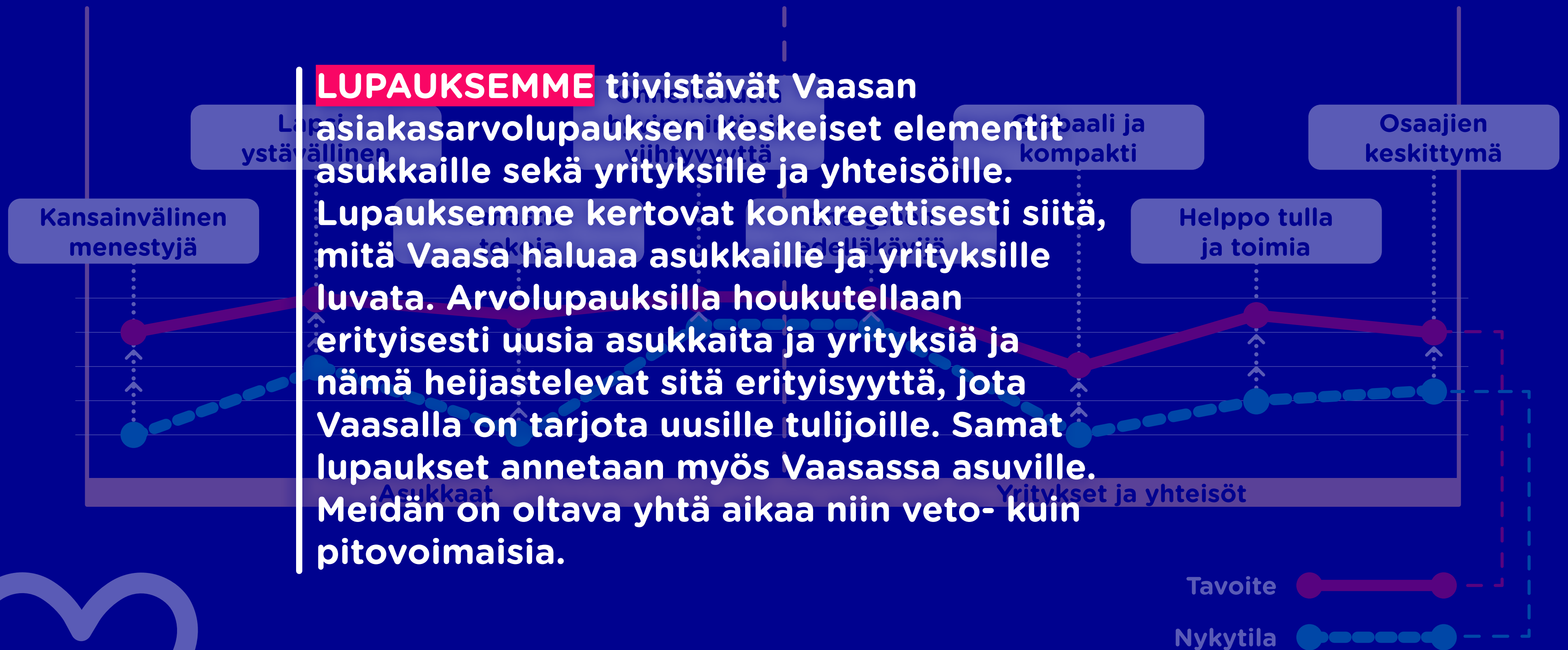
Uudistumiskyky



LUPAUKSEMME

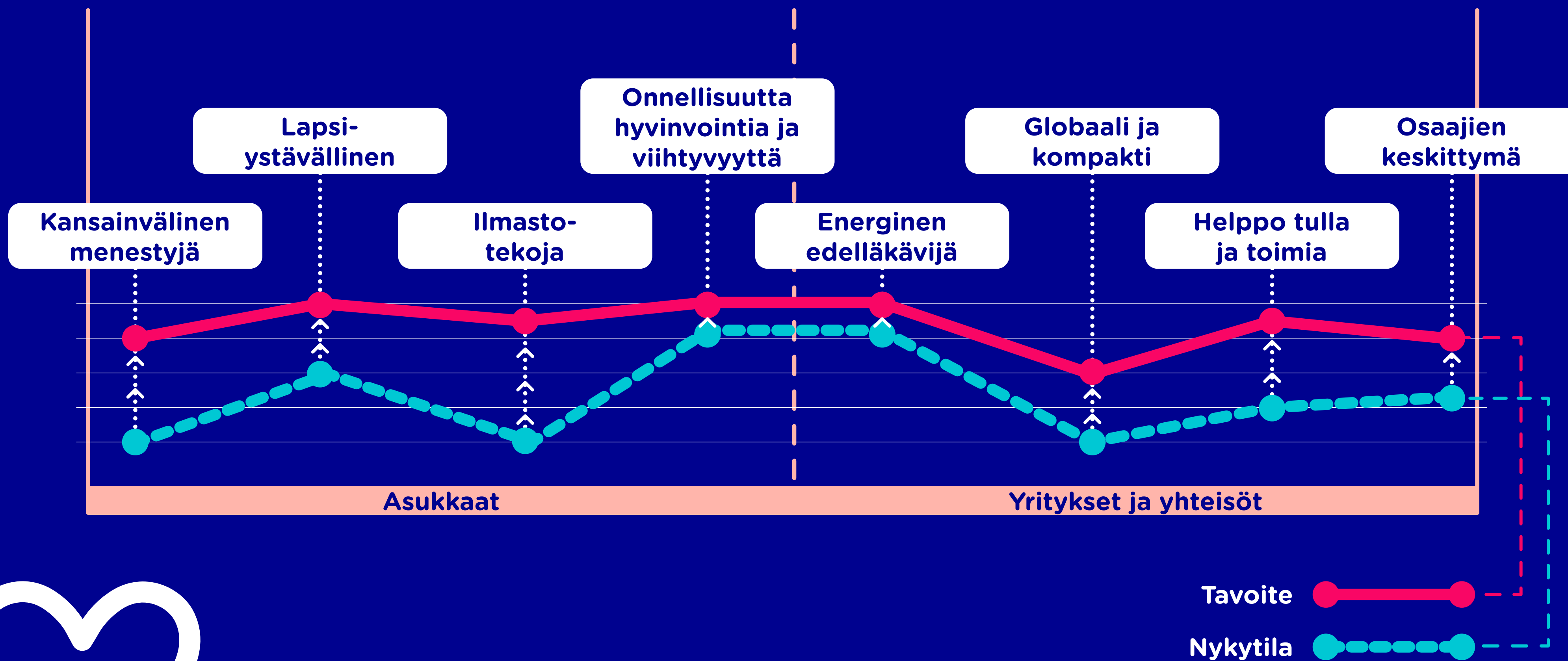


LUPAUKSEMME tiivistävät Vaasan asiakasarvolupauksen keskeiset elementit asukkaille sekä yrityksille ja yhteisöille. Lupauksemme kertovat konkreettisesti siitä, mitä Vaasa haluaa asukkaille ja yrityksille luvata. Arvolupauksilla houkutellaan erityisesti uusia asukkaita ja yrityksiä ja nämä heijastelevat sitä erityisyyttä, jota Vaasalla on tarjota uusille tulijoille. Samat lupaukset annetaan myös Vaasassa asuville. Meidän on oltava yhtä aikaa niin veto- kuin pitovoimaisia.



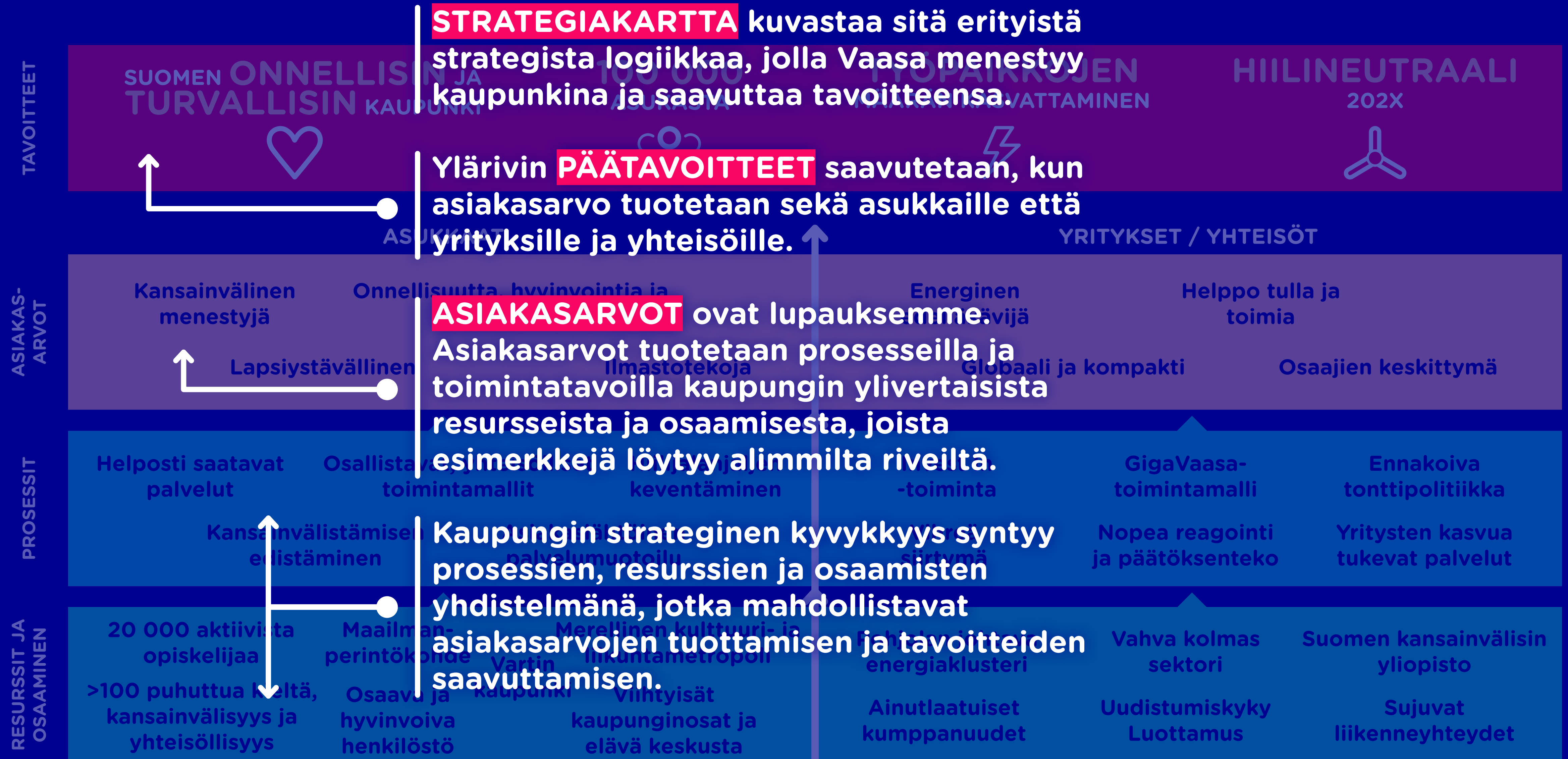
V A A S A .

LUPAUKSEMME

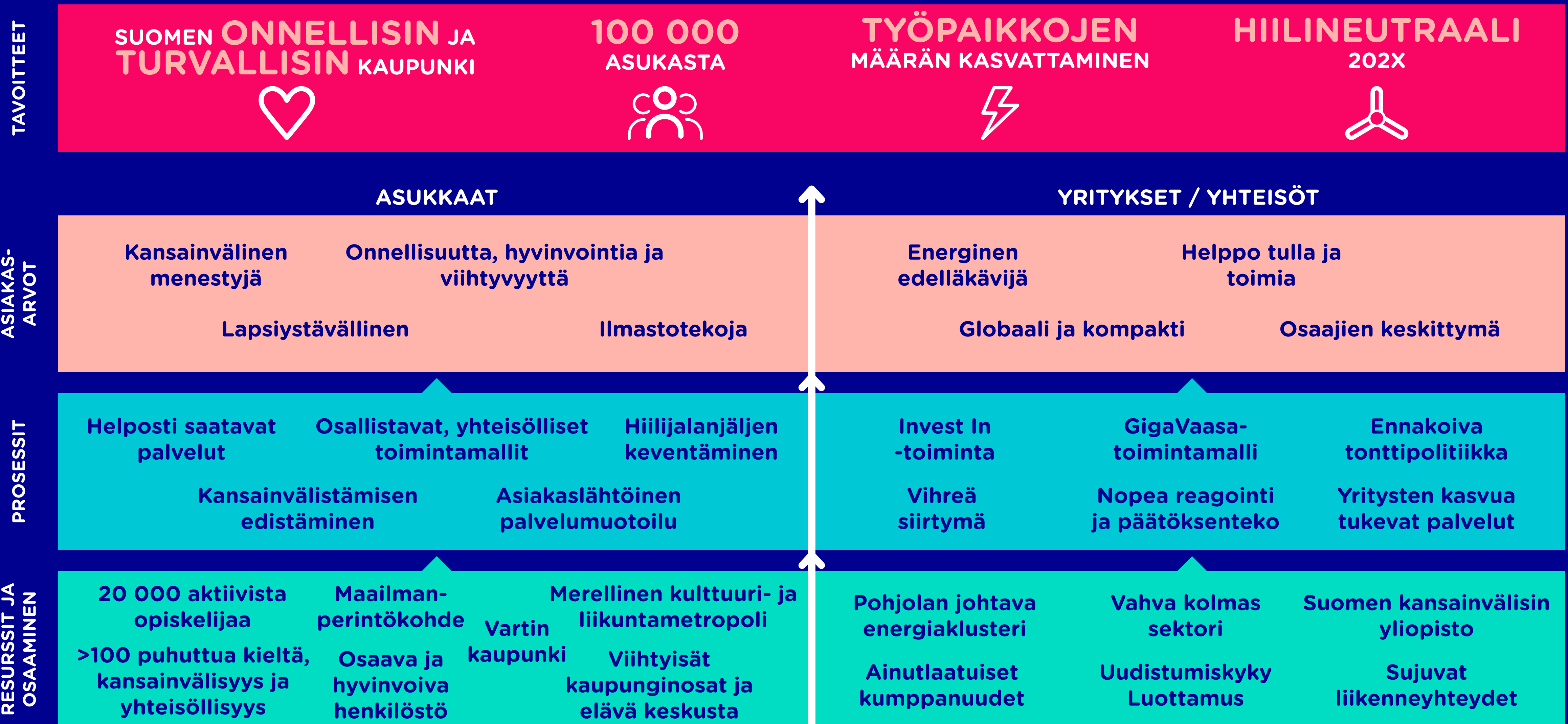


V A A S A .

POHJOLAN ENERGIAPÄÄKAUPUNKI

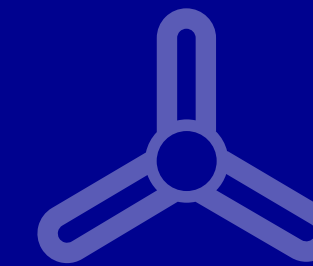
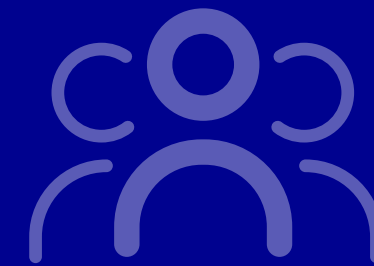


POHJOLAN ENERGIAPÄÄKAUPUNKI



STRATEGIAN TEEMAOHJELMAT

V A A S A .



HYVINVOIVA JA OSAAVA VAASA

TAVOITTEET

1. Onnelliset ja hyvinvoivat asukkaat
2. Kotimaisten ja kansainvälisten osaajien keskittymä
3. Asiakaslähtöinen hyvinvoinnin yhteistyömalli



VETOVOIMAINEN VAASA

Strategian tavoitteita toteutetaan **TOIMENPITEIDEN** avulla. Näiden tavoitteiden saavuttamista voidaan mitata määriteltyjen mittareiden kautta.

1. Väestönkasvu
2. Työllisyyden määrän kasvu



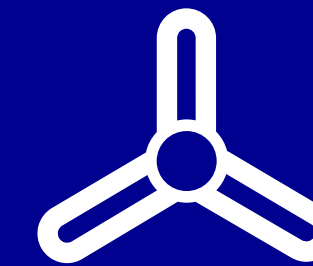
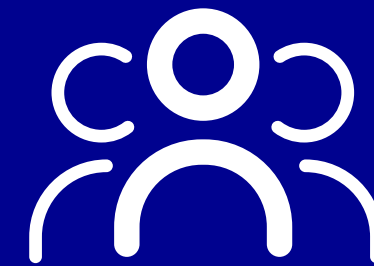
HIILINEUTRAALI VAASA 202X

1. CO²-päästöjen vähentäminen ja hiilineutraali energiankulutus
2. Vihreä siirtymä Globaali kädenjälki
3. Suomen energiaviisain ja energiatehokkain kaupunki



STRATEGIAN TEEMAOHJELMAT

V A A S A .



HYVINVOIVA JA OSAAVA VAASA

TAVOITTEET

1. Onnelliset ja hyvinvoivat asukkaat
2. Kotimaisten ja kansainvälisten osaajien keskittymä
3. Asiakaslähtöinen hyvinvoinnin yhteistyömalli



VETOVOIMAINEN VAASA

1. Väestönkasvu
2. Työpaikkojen määrän kasvu



HIILINEUTRAALI VAASA 202X

1. CO²-päästöjen vähentäminen ja hiilineutraali energiankulutus
2. Vihreä siirtymä Globaali kädenjälki
3. Suomen energiaviisain ja energiatehokkain kaupunki



↓
HYVINVOIVA JA
OSAAVA VAASA

VETOVOIMAINEN
VAASA

HIILINEUTRAALI
VAASA 202X

TAVOITTEET

1. Onnelliset ja
hyvinvoivat
asukkaat

2. Kotimaisten ja
kansainvälisten
osaajien keskittymä

3. Asiakaslähtöinen
hyvinvoinnin
yhteistyömalli

MITTARIT

- Onnellisuus (keskiarvo)
- Hyvinvointikertomuksen keskeiset mittarit (tarkentuu v. 2022, mukaan Gini-kerroin)
- Hyvinvoinnin ja sosiaalisen kestävyysmittarit / Mayors Indicators (tarkentuu v. 2022, mukaan katuturvallisuusindeksi)
- Opiskelijoiden määrä



TOIMENPITEET

- Matalan kynnyksen ja ennaltaehkäisevien palvelujen kehittäminen
- Hyvinvoinnin edistäminen kaupunkiin jäävien toimintojen kautta
- Kulttuuri- ja liikuntaohjelman toteuttaminen
- Elävyyden ja viihtyisyyden lisääminen
- Osallistumisen ja yhdenvertaisuuden vahvistaminen
- Lapsiystävällinen kunta -mallin toimenpiteet
- Vahvistetaan kansainvälistä koulutuspolkua
- Yliopiston kasvun mahdollistaminen uusille aloille
- Kansainvälistämisen edistäminen
- Täydennys- ja erikoistumiskoulutusten kehittäminen ja tehostaminen
- Harjoittelupaikkojen lisääminen ja harjoitteluohjelmien kehittäminen
- Korkeakouluyhteistyön vahvistaminen
- Energia-alan ja vihreän siirtymän osaaminen ja hankkeet
- Hyvinvoinnin ekosysteemin rakentaminen, hyvinvoinnin koordinointi
- Edunvalvonta hyvinvointijärjestelmä uudistuksessa
- Yhteisen asiakaspalvelupisteen konseptointi

HYVINVOIVA JA
OSAAVA VAASA

VETOVOIMAINEN
VAASA

HIILINEUTRAALI
VAASA 202X

TAVOITTEET

MITTARIT

TOIMENPITEET

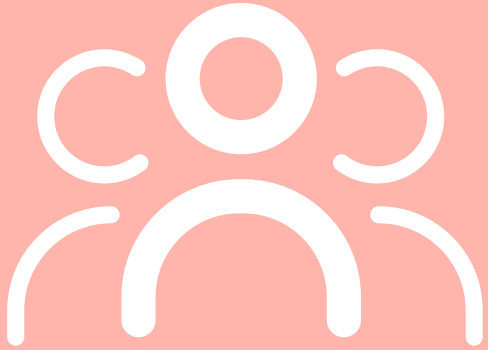
1. Väestönkasvu

- Asukasluku
- Maan sisäinen muuttoliike
- Työpaikkojen määrä
- Yritysten toimipaikkojen määrä
- Avointen työpaikkojen määrä
- Työllisyyskatsauksen mittarit

- Vetovoima- ja pitovoimatyön suunnittelu ja toteutus
- Brändin vahvistaminen, markkinointitoimenpiteet ja yhteiskampanjat
- Vaasan tunnettavuuden ja houkuttelevuuden lisääminen suomenkielisen väestön keskuudessa
- Vaasan tunnettavuuden ja houkuttelevuuden lisääminen kansallisesti ja kansainvälisesti
- Suunnitelmallinen edunvalvonta ja lobbaus sekä investointi kansainväliseen markkinointiin
- Opiskelijayhteistyömallin kehittäminen
- Osaajien houkuttelu – ”Vaasa talents ” Talent attraction management
- Merellinen asuminen
- Asukasmäärän kasvuun varautuminen palveluverkossa
- Yhteistyön tiivistäminen naapurikuntien ja Uumajan kanssa
- Kaupungin Leader -alueiden kehittämissuunnitelma
- Vauhditetaan rakennushankkeita ja luodaan kaavoituksella monipuolista asuntotarjontaa Vaasan Vähänkyrön ja Sundomin maaseutumaisille alueelle
- Elinvoimaisen ja vireän kaupunkikeskustan kehittäminen

2. Työpaikkojen
määrän kasvu

- Kunnallisverotuotot
- Kuntabarometri



- GigaVaasa ja Invest In -toiminnan edistäminen (+Nordic Battery Belt)
- Vihreän siirtymän ja hiilineutraalin yritystoiminnan mahdollisuuksien esilletuominen
- GigaVaasa-toimintamallin vahvistaminen ja monistaminen
- Työllisyyden ekosysteemyö, TE2024-valmistelu, työvoiman koulutuksen edistäminen
- Yritysten toimintaedellytysten tukeminen
- TKI-toiminnan tukeminen ja kehittäminen verkostomaisesti
- Sujuvien liikenneyhteyksien ja Merenkurkun yhteyksien edistäminen
- Kaupunkikonsernin osallistuminen ja yhteisen vuoropuhelun vahvistaminen paikallisten pienten ja keskisuurten yritysten kanssa
- Yritysvaikutusten arviointi ja yritysystävällinen päätöksenteko

HYVINVOIVA JA
OSAAVA VAASA

VETOVOIMAINEN
VAASA

↓
HIILINEUTRAALI
VAASA 202X

TAVOITTEET	MITTARIT	TOIMENPITEET
1. CO ² -päästöjen vähentäminen ja hiilineutraali energiankulutus	• Hiilidioksidipäästöt • Liikenteen osuus hiilidioksidipäästöistä	• Liikenteen CO²-päästöjen vähentäminen, mm. pyörä- ja joukkoliikenteen kehittäminen • Energiakäytön optimointiprojektin toteuttaminen • Hiilineutraali energiankäyttö kaupungin tiloissa • Hiilinelut ja ilmastomuutokseen sopeutuminen • Kestävän energiankäytön ja ilmaston toimintasuunnitelman laadinta (SECAP)
2. Vihreä siirtymä Globaali kädenjälki	• Kestävän kehityksen mittarit/ Mayors Indicators	• Vaasalaisten yritysten hiilikädenjäljen selvittäminen • Ekosysteemisopimuksen toteuttaminen • Viheralueiden ja viherrakentamisen monimuotoisuuden lisääminen
3. Suomen energiaviisain ja energiatehokkain kaupunki		• Kaupunkikonsernin osallistuminen ja sitoutuminen kestävän kehityksen tavoitteisiin • Energiakoulutuspolun koordinointi ja esilletuominen • Aukkaiden ja henkilöstön osallistaminen energia- ja ilmastotalkoisiin • Kestävillä hankinnoilla tuetaan kotimaista lähiruokaa, tuoreutta ja tiiviitä toimitusketjuja

MAHDOLLISTAJAT

TALOUS, HENKILÖSTÖ, OSAAMINEN JA JOHTAMINEN

TAVOITTEET	MITTARIT	TOIMENPITEET
1. Kestävä kuntatalous	- Talouden kertynyt yli-/alijäämä - Veroprosentti vrt. kansallinen - Kuntalaisten maksamien verojen keskimääräinen verokanta - Omadaridisuusprosentti - Lähiakantaa kaupunki	- Tuottavat investoinnit - Palveluiden tuottaminen kumppanuusperiaatteella - Ulkoisen hankerahoituksen lisääminen - Ennaltaehkäisevät toimenpiteet - Tilojen muuntojoustavuus
2. Osaava henkilöstö ja erinomainen työntekijäkokemus	- Henkilötyövuodet - Sairauspoissaolot - Henkilöstön vaihtuvuus - Työnantajakuivatutkimus (1 krt/valtuustokauden aikana)	- Työhyvinvoinnin ja työyhteisötaitojen kehittäminen - Asiantuntijoiden urapolun kehittäminen - Osaamisen hyödyntäminen poikkihallinnollisesti ja verkostomaisesti - Henkilöstön kansainvälistymisen tuki - Joustavat työtavat, työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen - Digitalisaatio-, tekoäly- ja robotisaatio-osaamisen kehittäminen ja hyödyntäminen
3. Hyvä johtaminen	Työhyvinvointikyselyn tulokset	- Valmentava, osallistava johtamiskulttuuri - Henkisen hyvinvoinnin johtaminen - Strategian ohjelmallistaminen, kehitysohjelmien laatiminen - Ohjelma-arkkitehti - YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden integrointi

MAHDOLLISTAJAT

TALOUS, HENKILÖSTÖ, OSAAMINEN JA JOHTAMINEN

TAVOITTEET	MITTARIT	TOIMENPITEET
1. Kestävä kuntatalous	• Talouden kertynyt yli-/alijäämä • Veroprosentti vrt. kansallinen keskiarvo • Omavaraisuusprosentti • Lainakanta kaupunki + konserni (€, €/asukas)	• Tuottavat investoinnit • Palveluiden tuottaminen kumppanuusperiaatteella • Ulkoisen hankerahoituksen lisääminen • Ennaltaehkäisevät toimenpiteet • Tilojen muuntojoustavuus
2. Osaava henkilöstö ja erinomainen työntekijäkokemus	• Henkilötyövuodet • Sairauspoissaolot • Henkilöstön vaihtuvuus • Työnantajakuivatutkimus (1 krt/valtuustokauden aikana) • Työhyvinvointikyselyn tulokset	• Työhyvinvoinnin ja työyhteisötaitojen kehittäminen • Asiantuntijoiden urapolun kehittäminen • Osaamisen hyödyntäminen poikkihallinnollisesti ja verkostomaisesti • Henkilöstön kansainvälistymisen tuki • Joustavat työtavat, työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen • Digitalisaatio-, tekoäly- ja robotisaatio-osaamisen kehittäminen ja hyödyntäminen
3. Hyvä johtaminen		• Valmentava, osallistava johtamiskulttuuri • Henkisen hyvinvoinnin johtaminen • Strategian ohjelmallistaminen, kehitysohjelmien laatiminen • Ohjelma-arkkitehtuuri • YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden integrointi

POLKU

Hyvinvoiva
ja osaava
Vaasa

Veto-
voimainen
Vaasa

Hiili-
neutraali
Vaasa



POLKU

Hyvinvoiva
ja osaava
Vaasa

Veto-
voimainen
Vaasa

Hiili-
neutraali
Vaasa

