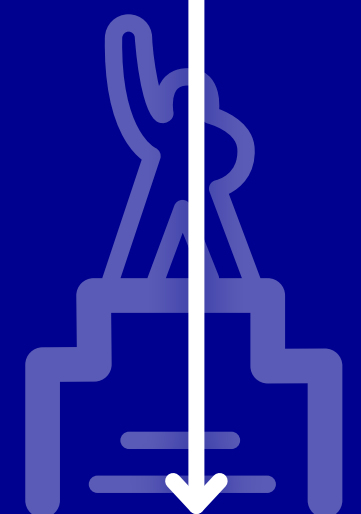




NORDENS ENERGIHUVUDSTAD STRATEGI 2022-2025

V A S A .

FRAMGÅNGSFAKTORER



NORDENS
ENERGI-
HUVUDSTAD

100 000
invånare

FRAMGÅNGSFAKTORER

INVÅNARNAS
OCH STADENS
VÄLFARD

Fungerande basservice
för alla åldrar

Tätt samarbete med
organisationsfältet

Inkluderande
verksamhetsmodeller

Föregångare på hållbar
utveckling

Alla har en egen plats

Barnvänlig stad

Principen om en disk

Gemenskapsinriktad
studerandestad

Mötesplatser

Staden har satt upp 100 000 invånare som ett av sina **VIKTIGASTE MÅL** utan att dock desto närmare fastställa före vilket år målet ska uppnås.

DEN FÖRETAGS-
VÄNLIGA
STADEN

De stora lådorna beskriver de **VIKTIGA OMRÅDEN** inom vilka Vasa måste nå framgång för att kunna nå upp till sina mål.

GigaVaasa-
verksamhetsmodellen

Framgångsrik lobbning

Smidiga
färdförbindelser

Energitekniskt kluster

Klimatneutrala
verksamhetsmodeller

Proffs på ekosystem

Internationell
marknadsföring

Tillgänglighet

LOCKA
ARBETSTAGARE

FRAMGÅNGSFAKTORERNA, dvs. de strategiska kompetenserna, står för den kombination av verksamhetssätt, resurser och färdigheter som ger konkurrensfördelar. Dessa framgångsfaktorer har fördelats i den ordningen att de som är närmast den stora lådan svarar på frågan ”på vilket sätt” målet ska nås. Längre bort är de framgångsfaktorer som är av grundläggande art.

Tät stadsstruktur
Strandbyggande
Mångformiga
boendemiljöer

Starka universitet
och högskolor

ANSVARFULL
CENTRUMSTAD

Öppenhet för
kommunfusioner

Tätare samarbete med
grannkommunerna och Umeå

Tredje
sektorn

Förmåga till förnyelse



FRAMGÅNGSFAKTORER



NORDENS
ENERGI-
HUVUDSTAD

100 000
invånare

INVÅNARNAS OCH STADENS VÄLFÄRD

Fungerande basservice
för alla åldrar

Trivsamt och tryggt
stadsmiljö

Stadscentrums livskraft

Tätt samarbete med
organisationsfältet

Västkustens kultur- och
motionsmetropol

Fungerande tvåspråkighet

Inkluderande
verksamhetsmodeller

Alla har en egen plats

Principen om en disk

Mötesplatser

Föregångare på hållbar
utveckling

Barnvänlig stad

Gemenskapsinriktad
studerandestad

DEN FÖRETAGS- VÄNLIGASTE STADEN

Aktivt lockande
av företag och snabbt
beslutsfattande

Utökande
av stadens
dragningskraft

Bedömning av
företagskonsekvenser

Dialog med företagen

Etablerande
av nya företag
i staden

GigaVaasa-
verksamhetsmodellen

Smidiga
färdförbindelser

Klimatneutrala
verksamhetsmodeller

Internationell
marknadsföring

Framgångsrik lobbning

Energitekniskt kluster

Proffs på ekosystem

LOCKA ARBETSTAGARE

Utnyttjande av 20 000
studerande i
regionens företag

Integrering av
internationella sakkunniga
i regionen

Skolstig enligt
internationell modell

Engagerande av studerande
/ arbetsplatser

Möjliggöra att högskolefältet
växer till sig på nya branscher

Tät stadsstruktur
Strandbyggande
Mångformiga
boendemiljöer

Tillgänglighet

Starka universitet
och högskolor

ANSVARFULL CENTRUMSTAD

Fungerande
kontaktytesamarbete

Öppenhet för
kommunfusioner

Tätare samarbete med
grannkommunerna och Umeå

Tredje
sektorn

Förmåga till förnyelse



VÅRA LÖFTEN

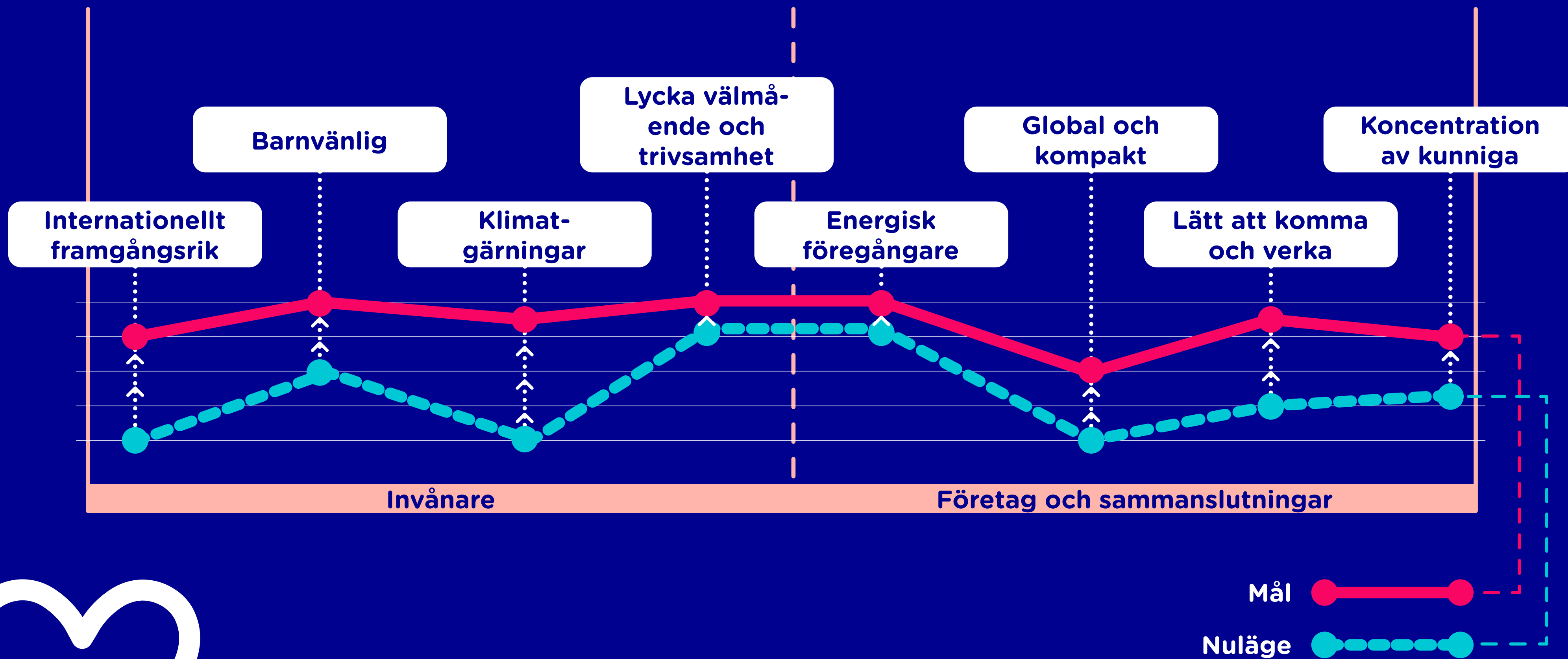


I VÅRA LÖFTEN sammanfattas de viktigaste elementen i Vasas kundvärdelöften för kommuninvånare, företag och sammanslutningar. Våra löften berättar konkret vad Vasa vill lova sina invånare och företag. Genom värdelöften lockas i synnerhet nya invånare och företag och dessa reflekterar de särdrag som Vasa kan erbjuda nya inflyttare. Samtidigt erbjuds löfterna till dem som redan bor i Vasa. Vi måste samtidigt ha både attraktions- och hållkraft.



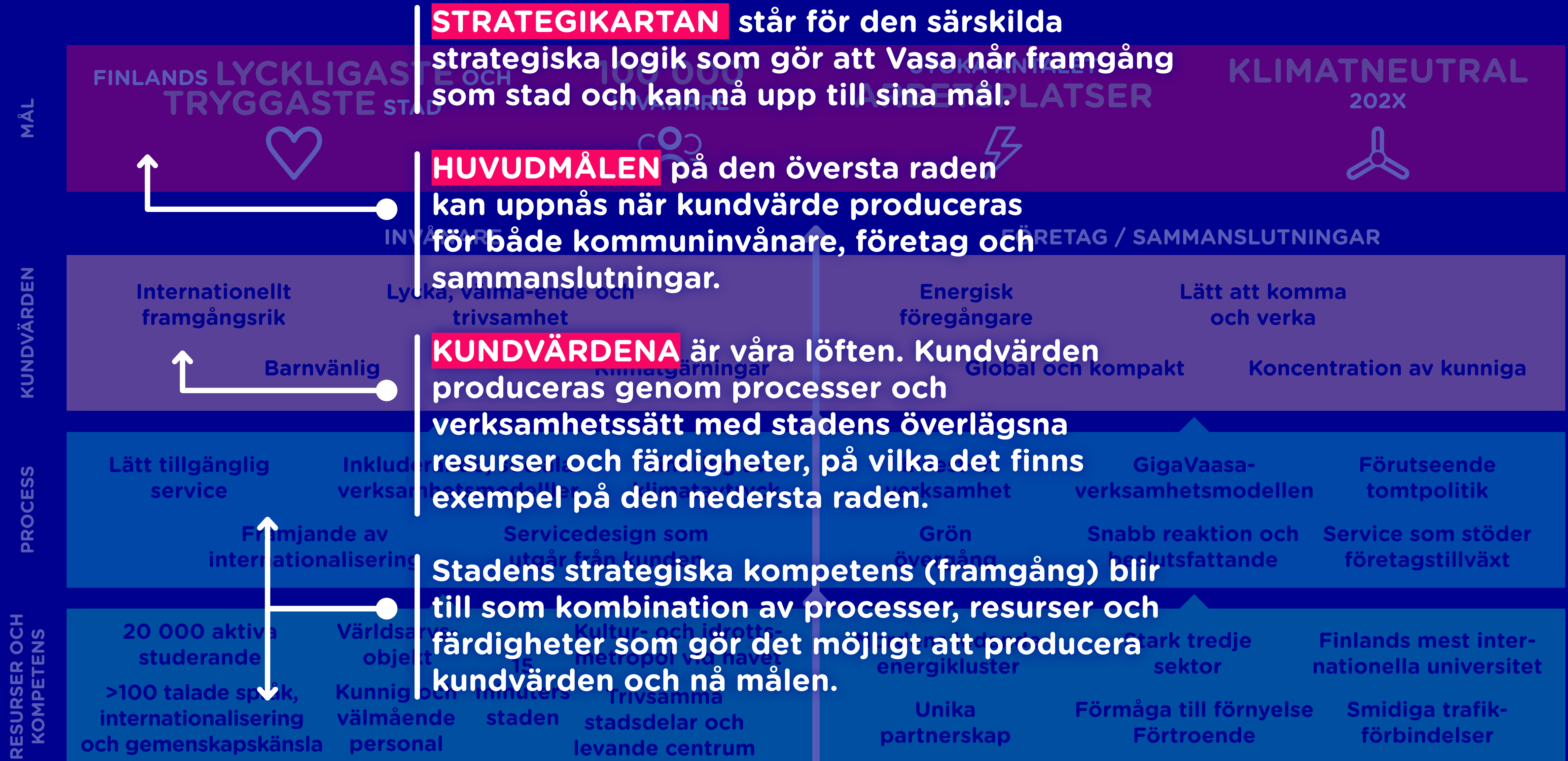
V A S A .

VÅRA LÖFTEN

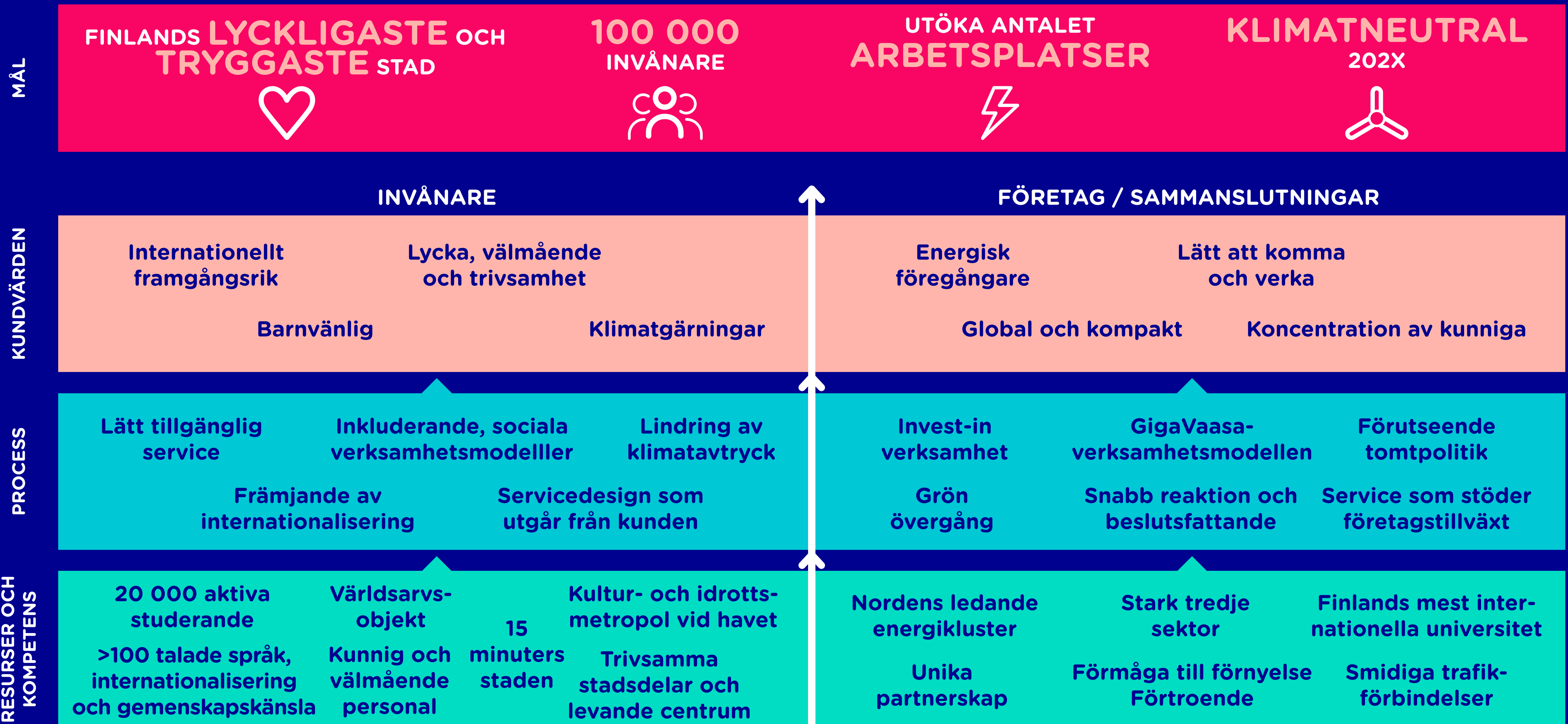


V A S A .

NORDENS ENERGIHUVUDSTAD

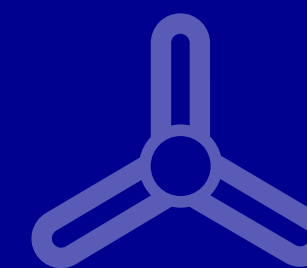
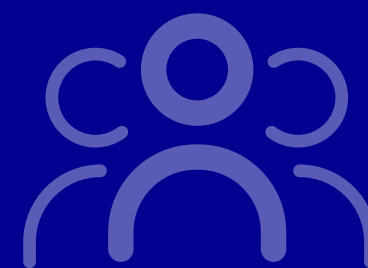


NORDENS ENERGIHUVUDSTAD



STRATEGISKA TEMAPROGRAM

V A S A .



VÄLMÅENDE OCH KOMPETENTA VASA

MÅL

1. Lyckliga och välmående invånare
2. Koncentration av inhemska och internationella sakkunniga
3. Kundorienterad samarbetsmodell för välfärden



ATTRAKTIVA VASA

1. Befolkningsstiltväxt
2. Ökning av antalet arbetsplatser



KLIMATNEUTRALA VASA 202X

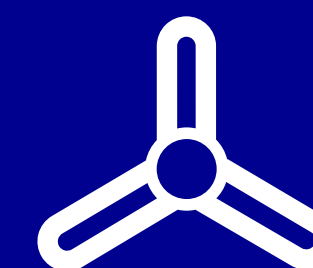
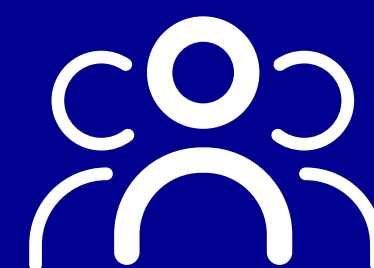
1. Minskning av CO²-utsläpp och klimatneutral energiförbrukning
2. Grön övergång Globalt avtryck
3. Finlands energiklokaste och energieffektivaste stad



Målen i strategin nås med hjälp av **ÅTGÄRDER**. Hur väl dessa mål nås kan mätas med hjälp av fastställda mätare.

STRATEGISKA TEMAPROGRAM

V A S A .



VÄLMÅENDE OCH KOMPETENTA VASA

MÅL

1. Lyckliga och välmående invånare
2. Koncentration av inhemska och internationella sakkunniga
3. Kundorienterad samarbetsmodell för välfärden



ATTRAKTIVA VASA

1. Befolkningstillväxt
2. Ökning av antalet arbetsplatser



KLIMATNEUTRALA VASA 202X

1. Minskning av CO²-utsläpp och klimatneutral energiförbrukning
2. Grön övergång Globalt avtryck
3. Finlands energiklokaste och energieffektivaste stad



↓
VÄLMÅENDE OCH
KOMPETENTA VASA

ATTRAKTIVA
VASAKLIMATNEUTRALA
VASA 202X

MÅL	MÄTARE	ÅTGÄRDER
1. Lyckliga och välmående invånare	• Lyckokänsla (medelvärde) • Velfärdsberättelsens centrala mätare (preciseras 2022, med är Gini-koefficienten)	• Utveckla lågtröskel och förebyggande service • Främja välfärden genom de verksamheter som blir kvar hos staden • Genomföra kultur- och idrottsprogrammet • Göra staden mera levande och trivsam • Förstärka delaktigheten och jämlikheten • Vidta åtgärderna i modellen Barnvänlig kommun
2. Koncentration av inhemska och internationella sakkunniga	• Mätare för välfärd och social hållbarhet / Mayors Indicators (preciseras 2022, med är gatutryggetsindex) • Antal studerande	• Förstärka en internationell utbildningsstig • Möjliggöra att universitetet växer till sig på nya branscher • Främja internationalisering • Utveckla och effektivera kompletterande och specialiserande utbildningar • Öka praktikplatserna och utveckla praktikprogram • Stärka högskolesamarbetet • Kompetens och projekt inom energibranschen och grön övergång
3. Kundorienterad samarbetsmodell för välfärden		• Bygga ekosystem för välfärden, samordna välfärden • Intressebevakning i välfärdssystemsreformen • Utforma koncept för en gemensam kundservicedisk

VÄLMÅENDE OCH
KOMPETENTA VASA

↓
ATTRAKTIVA
VASA

KLIMATNEUTRALA
VASA 202X

MÅL

MÄTARE

ÅTGÄRDER

1. Befolkningstillväxt

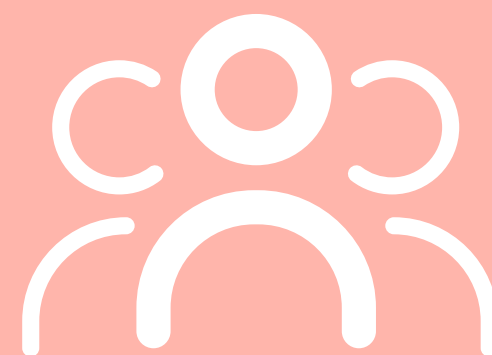
- Folkmängden
- Flyttrörelsen inom landet
- Antalet arbetsplatser
- Företagens antal verksamhetsställen
- Antal lediga arbetsplatser
- Sysselsättningsrapportens mätare

- Planera och genomföra attraktivitets- och hållkraftsarbetet
- Förstärka varumärket, marknadsföringsåtgärder och gemensamma kampanjer
- Göra Vasa mer känt och attraktivt bland den finskspråkiga befolkningen
- Göra Vasa mer känt och attraktivt nationellt och internationellt
- Planenlig intressebevakning och lobbning samt investering i internationell marknadsföring
- Utveckla en studerandesamarbetsmodell
- Locka kunniga - "Vaasa talents" Talent attraction management
- Havsnära boende
- Bereda servicenätet för en ökning av folkmängden
- Intensifiera samarbetet med grannkommunerna och Umeå
- Utvecklingsplan för stadens Leader-områden
- Sätta fart på byggprojekt och skapa ett mångsidigt bostadsutbud genom planläggning i Vasas landsbygdslika områden i Lillkyro och Sundom
- Utveckla ett livskraftigt och livligt stadscentrum

2. Ökning av antalet arbetsplatser

- Kommunalskatteintäkter
- Kommunbarometern

- Främja verksamheterna GigaVaasa och Invest In (+Nordic Battery Belt)
- Framhålla möjligheter till företagande inom grön övergång och klimatneutralitet
- Stärka och duplicera verksamhetsmodellen GigaVaasa
- Sysselsättningens ekosystemarbete, TE2024-förberedelse, främja utbildning av arbetskraften
- Stödja företagens verksamhetsbetingelser
- Stödja FUI-verksamheten och utveckla den i form av nätverk
- Främja smidiga trafikförbindelser och förbindelserna över Kvarken
- Stadskoncernens deltagande i och förstärkande av en gemensam dialog med lokala små och medelstora företag
- Bedöma företagskonsekvenserna och fatta företagsvänliga beslut



VÄLMÅENDE OCH
KOMPETENTA VASAATTRAKTIVA
VASA↓
KLIMATNEUTRALA
VASA 202X

MÅL	MÄTARE	ÅTGÄRDER
1. Minskning av CO ² -utsläpp och klimatneutral energiförbrukning	• Koldioxidutsläpp • Trafikens andel av koldioxidutsläppen • Mätare av hållbar utveckling/ Mayors Indicators	• Minska trafikens CO²-utsläpp, bl.a. utveckla cykel- och kollektivtrafiken • Genomföra projektet Optimering av energianvändningen • Klimatneutral energianvändning i stadens lokaler • Kolsänkor och anpassning till klimatförändringen • Utarbeta en handlingsplan för hållbar energianvändning och klimatet (SECAP)
2. Grön övergång Globalt avtryck		• Reda ut Vasaföretagens klimatavtryck • Genomföra ekosystemavtalet • Öka diversiteten i grönområdena och grönbyggandet
3. Finlands energiklokaste och energi-effektivaste stad		• Stadskoncernen deltar i och förbinder sig vid målen för en hållbar utveckling • Samordna och hålla fram energiutbildningsstigen • Göra invånare och personal delaktiga i energi- och klimattalkoarbetet • Genom hållbar upphandling stöds inhemsk närproducerad mat, färskhet och täta leveranskedjor

MÖJLIGGÖRARE

EKONOMI, PERSONAL, KUNNANDE OCH LEDARSKAP

MÅL	MÄTARE	ÅTGÄRDER
1. Hållbar kommunekonomi	- Ekonomiskt över-/underskott - Skatteprocenten - Värdet av nationella medelvärden - Budgetöverskott/destade koncernen(€, €/invånare)	- Investeringar som ger avkastning - Producera service med partnerskapsprincipen - Öka extern projektfinansiering - Vidta förebyggande åtgärder - Modifierbara lokaler
2. Kunnig personal och utmärkt arbetstagarerfarenhet	- Årsverken - Sjukfrånvaro - Personalomsättningen - Undersökning av arbetsgivarbilden (1 gång /fullmäktigeperiod)	- Utveckla arbetshälsan och arbetsgemenskapsfärdigheterna - Utveckla karriärstig för sakkunniga - Utnyttja kompetensen tväradministrativt och genom nätverk - Ge stöd till personalen för internationalisering - Flexibla arbetssätt, samordning av arete och privatliv - Utveckla och utnyttja kompetens inom digitalisering, artificiell intelligens och robotisering
3. Bra ledarskap	Resultaten av arbetshälsoenkäten	- Coachande ledarskapskultur som delaktiggör de anställda - Ledarskap i mentalt välmående - Göra program av strategin, utarbete utvecklingsprogram - Programarkitektur - Integrera FN:s mål för en hållbar utveckling

MÖJLIGGÖRARE

EKONOMI, PERSONAL, KUNNANDE OCH LEDARSKAP

MÅL	MÄTARE	ÅTGÄRDER
1. Hållbar kommunekonomi	• Ekonomiskt över-/underskott • Skatteprocenten jfr nationella medelvärde • Soliditetsprocent • Lånebeståndet staden + koncernen(€, €/invånare)	• Investeringar som ger avkastning • Producera service med partnerskapsprincipen • Öka extern projektfinansiering • Vidta förebyggande åtgärder • Modifierbara lokaler
2. Kunnig personal och utmärkt arbetstagarerfarenhet	• Årsverken • Sjukfrånvaro • Personalomsättningen • Undersökning av arbetsgivarbilden (1 gång /fullmäktigeperiod)	• Utveckla arbetshälsan och arbetsgemenskapsfärdigheterna • Utveckla karriärstig för sakkunniga • Utnyttja kompetensen tväradministrativt och genom nätverk • Ge stöd till personalen för internationalisering • Flexibla arbetssätt, samordning av arete och privatliv • Utveckla och utnyttja kompetens inom digitalisering, artificiell intelligens och robotisering
3. Bra ledarskap	• Resultaten av arbetshälsoenkäten	• Coachande ledarskapskultur som delaktiggör de anställda • Ledarskap i mentalt välmående • Göra program av strategin, utarbeta utvecklingsprogram • Programarkitektur • Integrera FN:s mål för en hållbar utveckling

STIG



STIG

