



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

**TE-24 ja kotolain tarjoamat mahdollisuudet työ- ja
koulutusperäisen veto- ja pitovoiman vahvistamiseksi paikallis-
ja aluetasolla**

**AN-24 och de möjligheter som integrationslagen erbjuder för att
stärka arbets- och utbildningsrelaterad dragkraft och hållkraft
på lokal och regional nivå**

Emine Ehrström

29.9.2022

VETOVOIMA DRAGKRAFT

Työnantajamielikuvan kehittäminen.
Utvecklande av arbetsgivarimage

Aluemarkkinoinnin vahvistaminen.
Stärkande av den regionala marknadsföringen

Osallistuminen kansainvälisiin
rekrytointimessuihin. Deltagande i
internationella rekryteringsmässor.

Kansainvälisten opiskelijoiden ja osaajien
rekrytoiminen alueen yrityksiin ja oppilaitoksiin.
Rekrytering av internationella studerande och
experter till företag och läroanstalter inom
området.

REKRYTOINTI REKRYTERING

Rekrytointiwebinaarit ja tapahtumat (matching).
Rekryteringswebbinarier och evenemang
(matching).

Työpaikkasuomi/ työpaikkaruotsi –koulutukset.
Arbetsplatsfinska/arbetsplats-svenska –
utbildningar.

Yritysten tukeminen kansainvälisessä
rekrytoinnissa (mm. EURES-palvelut,
konsultoinnit, rekrytointimallien kehittäminen,
eettinen rekrytointi). Att stöda företag med
internationella rekryteringar (bl.a. EURES-
tjänster, konsulteringar, utvecklande av
rekryteringsmodeller, etisk rekrytering).

Monimuotoisuuskoulutusten tarjoaminen
työnantajille. Att erbjuda arbetsgivarna
utbildningar om mångfald på arbetsplatsen .



PITOVOIMA HÅLLKRAFT

Kunnista ja palveluista tietoa monikielisesti.
Flerspråkig information om kommuner och
tjänster.

Vapaa-ajan toiminta
(mm. harrastukset, vapaaehtoistyö, luonto,
osallistumismahdollisuudet). Fritidsverksamhet
(bl.a. hobbies, frivilligarbete, naturen,
deltagarmöjligheter)

Osaajien asettautumista tukevat palvelut, esim.
puoliso-ohjelman pilotointi, kansainvälisten
tutkinto-opiskelijoiden integrointia tukevat
palvelut. Tjänster som stöder experterna att
bosätta sig, t.ex. pilotering av make/maka-
programmet, tjänster som stöder integration av
internationella examenstuderande

Suomen ja ruotsin kielen oppimisen
mahdollistaminen. Göra det möjligt att lära sig
finska och svenska.


KESKEISET LAINSÄÄDÄNTÖUUDISTUKSET OSAAVAN TYÖVOIMAN HOUKUTTELUSSA JA ASETTAUTUMISESSA VIKTIGA LAGSTIFTNINGSREFORMER FÖR ATT LOCKA OCH INTEGRERA KUNNIG ARBETSKRAFT

TEPA25-
UUDISTUS
REFORMEN

KOTOUTUMISLAIN
UUDISTUS
REFORMEN AV
INTEGRATIONSLAGEN

SOTE
UUDISTUS
REFORMEN

Kunnat
vastaavat
kotoutumisen
edistämisestä
Kommunerna

 svarar för
främjandet av
integration

LINJAUKSIA
RIKTLINJER

WORK IN
FINLAND

TYÖVOIMA-
ALUE
Arbetskrafts-
område

BUSINESS
FINLAND

KEHA-keskus

Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kansainväliset rekrytoinnit Internationella rekryteringar

1.1.2023

HUOM! hallituksen esitystä ei vielä annettu ja muutoksia saattaa tulla vielä valiokuntakäsittelyissä.

Valtio Stat

Työlupien osaratkaisut (TET)

Eures (TET)

Alueellinen työlupalinjaus

Kansainvälisen rekrytoinnin
työnantaja,- rekrytointi-
ja työnvälityspalvelut

Kotoutumisen edistämisen
alueellinen kehittäminen,
yhteistyö, yhteensovittaminen ja
seuranta

TEAM Finland

Kotoutumiskoulutuksen hankinta

Work in Finland: valtakunnallinen kansainvälisen rekrytoinnin neuvontapalvelu

TyöpaikkaSuomi/Ruotsi
koulutukset

Kunta Kommun

Yleis- ja yhteensovittamisvastuu kotoutumisen
edistämisen suunnittelusta, kehittämisestä ja
seurannasta

Kotouttamislain mukainen ohjaus ja neuvonta
kaikille maahan muuttaneille

1.1.2025

Valtio Stat

Työlupien osaratkaisut (migri)

Eures (KEHA)

Työlupalinjaus

Kotoutumisen ja
asettautumisen edistämisen
alueellinen kehittäminen,
yhteistyö, yhteensovittaminen ja
seuranta

TEAM Finland

Work in Finland kansainvälisen rekrytoinnin
valtakunnalliset/ylialueelliset tehtävät

Työvoima-alue

Kansainvälisen
rekrytoinnin työnantaja,-
rekrytointi- ja
työnvälityspalvelut

Kotoutumiskoulutuksen hankinta

Kunta Kommun

Yleis- ja yhteensovittamisvastuu kotoutumisen
edistämisen suunnittelusta, kehittämisestä ja
seurannasta

Kotouttamislain mukainen matalan
kynnyksen ohjaus ja neuvonta
kaikille maahan muuttaneille

1.1.2023

HUOM! hallituksen esitystä ei vielä annettu ja muutoksia saattaa tulla vielä valiokuntakäsittelyissä.

Valtio Staten

Arbetsstillståndens delbeslut (TET) Integrationsfrämjandets regionala främjande, samarbete, koordinering och uppföljning
Eures (TET)

Den regionala riktlinjen för arbetsstillståndet

Den internationella rekryteringens arbetsgivar-, rekryterings- och arbetsförmedlingstjänster

TEAM Finland

Anskaffning av integrationsutbildning

Work in Finland: riksomfattande rådgivningstjänst för internationella rekryteringar

Arbetsplatsfinska/Arbetsplatssvenska - utbildningar

Allmänt ansvar och ansvar för koordinering gällande främjandet av integrationens planering, utveckling och uppföljning

Vägledning och handledning för alla invandrare enligt integrationslagen

Kunta
Kommunen

1.1.2025

Valtio Staten

Arbetsstillståndens delbeslut (migri) Främjandet av integrationens och bosättnings regionala utvecklande, samarbete, koordinering och uppföljning
Eures (UF-centret)

Riktlinje för arbetsstillstånd

TEAM Finland

Work in Finland den internationella rekryteringens riksomfattande/överregionala uppgifter

Arbetskraftsområdet

Den internationella rekryteringens arbetsgivar-, rekryterings- och arbetsförmedlingstjänster

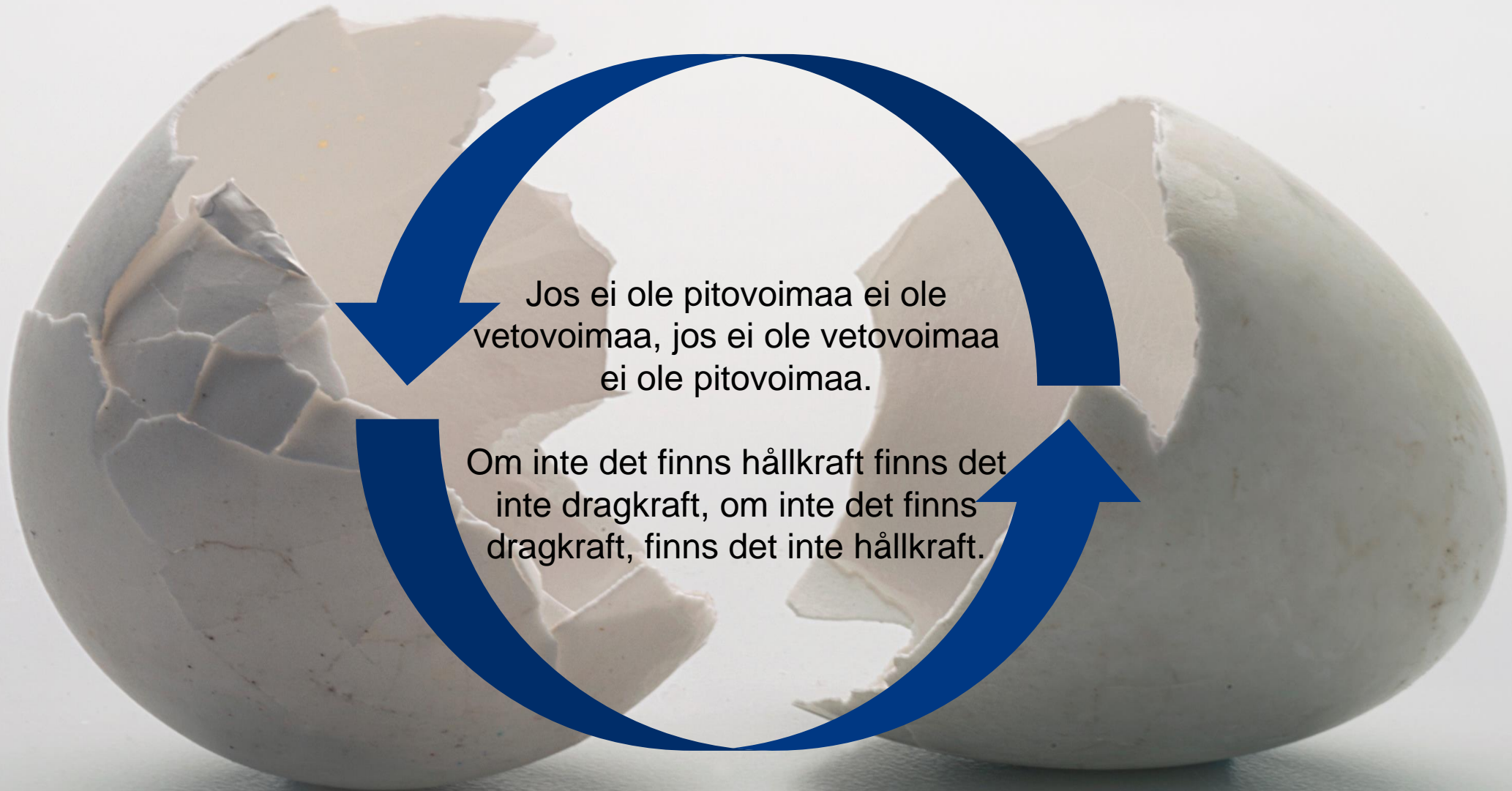
Anskaffning av integrationsutbildning

Allmänt ansvar och ansvar för koordinering gällande främjandet av integrationens planering, utveckling och uppföljning

Vägledning och handledning med låg tröskel för alla invandrare enligt integrationslagen

Kunta Kommun





Jos ei ole pitovoimaa ei ole
vetovoimaa, jos ei ole vetovoimaa
ei ole pitovoimaa.

Om inte det finns hållkraft finns det
inte dragkraft, om inte det finns
dragkraft, finns det inte hållkraft.

Luonnos laki kotoutumisen edistämisestä

43 §. Kotoutumisen edistämisen suunnittelu, kehittäminen ja seuranta kunnassa:

*Kotoutumisen edistämisen suunnittelun tulisi kattaa kunnassa asuvien, eri syistä maahan muuttaneiden erilaiset elämäntilanne ja palvelutarpeet huomioiden sekä työvoimaan kuuluvat että työvoiman ulkopuolella olevat maahanmuuttajat, mukaan lukien lapset. - - **Kotoutumistoimien tarpeita ja ohjautumista kotoutumista edistäviin toimiin tulee tarkastella myös väestöllisesti merkittävästi kasvavan työperäisen maahanmuuttajaväestön näkökulmasta.** (perustelutekstiä)*

Utkast till lagen om främjande av integration

43 §. Planering, utveckling och uppföljning av integrationsfrämjandet i kommunen:

*Planering av integrationsfrämjandet borde täcka och beakta de olika livssituationer och servicebehov hos de som bor i kommunen, hos de som har flyttat till landet av olika orsaker samt hos både invandrare som hör till arbetskraften och de som står utanför den, inklusive barn. - - **Behov till integrationsåtgärder och vägledning till integrationsfrämjande åtgärder bör betraktas också ur befolkningsmässigt synvinkel eftersom mängden arbetsrelaterad invandrarbefolkning växer betydligt.** (motiveringstext)*

Sosiaalisten verkostojen muodostaminen. Bildande av sociala nätverk.

Vapaa-ajan toimintoihin osallistuminen. Deltagande i fritidsverksamhet.

Selviytyminen arkisista asioista vieraassa maassa. Att klara sig av vardagliga ärenden i ett främmande land

Ammatillisten verkostojen muodostaminen. Bildande av yrkesmässiga nätverk

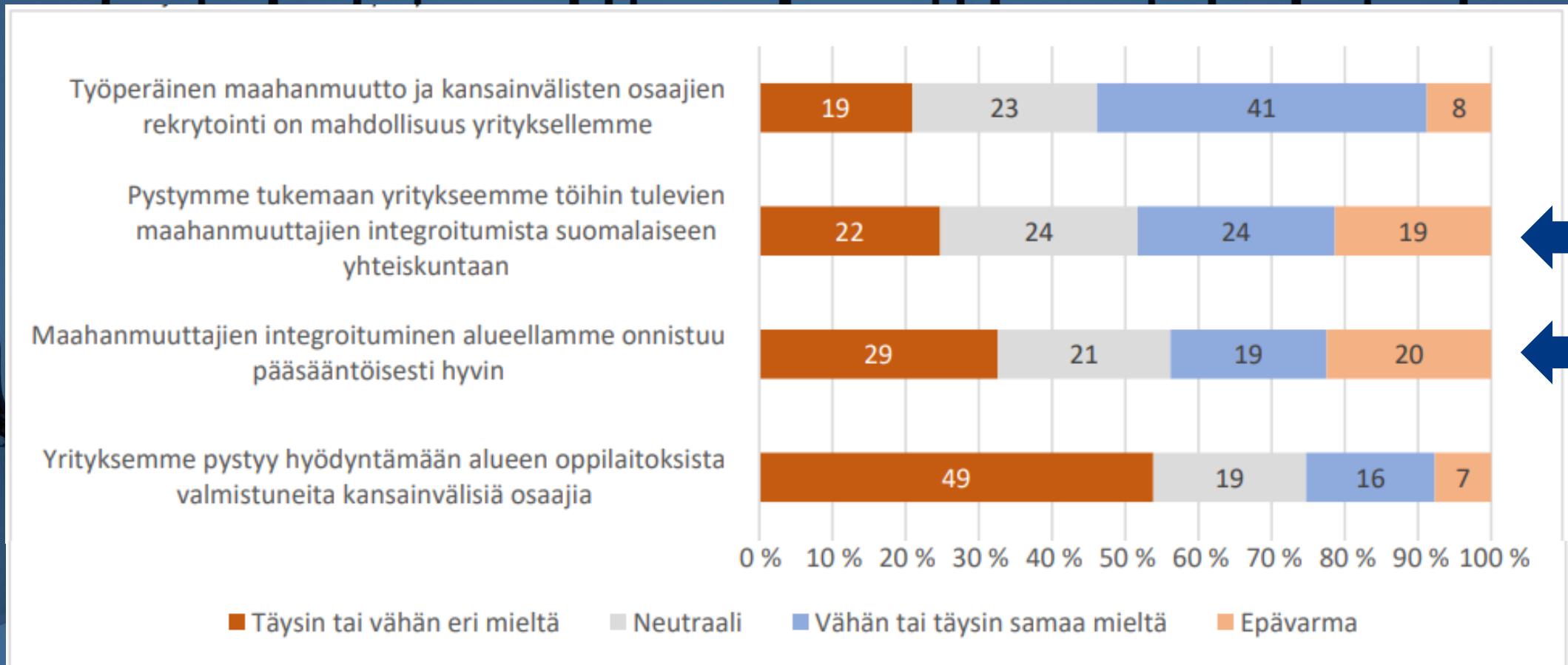
Kulttuuristen tekijöiden yhteensovittaminen. Koordinering av kulturella faktorer.

Paikallisen kielen omaksuminen Att lära sig det lokala språket

Työpaikan saaminen Att få en arbetsplats

Koulutuksen saaminen Att få utbildning





Lähde/Källa: POHJANMAAN ELY-ALUEEN TYÖVOIMAENNUSTE JA KATSAUS OSAAMISTARPEISIIN (2020)
 Työkäisen väestön ja työvoiman ennuste Pohjanmaalla ja Keski-Pohjanmaalla vuoteen 2030, yrityskyselyn ja haastattelujen tulokset

UUDISTUVAT PAIKALLISET JA ALUEELLISET RESURSSIT?

Huom! Muutokset mahdollisia, sillä lait eivät ole vielä eduskunnan hyväksymiä.

Kotoutumislain mukaisen uuden monikielisen yhteiskuntaorientaation sekä matalan kynnyksen ohjaus- ja neuvontapalvelujen järjestäminen esitetään korvattavan kunnille vieraskielisyyskriteerin mukaisesti osana peruspalvelujen valtionosuutta.

TE-palveluita koskevassa uudistuksessa kunnille siirretään pääosa nykyisin TE-toimistojen vastuulla olevista henkilöasiakas-, työnantaja- ja yrityspalveluista. Kun TE-palvelut siirtyvät kuntiin, myös TE-toimistojen henkilöstö siirtyy valtiolta kuntien palvelukseen. TE-palvelut 2024 -uudistuksessa kunnille siirtyvistä työllisyyspalveluista muodostuu kunnille uusi valtionosuustehtävä, joka rahoitetaan kuntien peruspalvelujen valtionosuusjärjestelmän kautta. Uusiin valtionosuustehtäviin myönnetään koko maan tasolla täysimääräinen eli 100-prosenttinen valtionosuusrahoitus.

Kunnat saavat jatkossa valtionosuutta niiden vastuulle siirtyviin TE-palveluihin. Valtionosuus on kunnille yleiskatteista tuloa, jonka käytöstä kunnat päättävät itse ottaen huomioon lainsäädännön vaatimukset palveluiden järjestämisestä.

Kannustava rahoitusmalli ohjaa kuntia edistämään työllisyyttä kustannustehokkaiden palveluiden kautta. Kannustavuuteen kuuluu ajatus siitä, että kunnalle voisi jäädä laskennallisesti työllisyyden hoitoon jyvitetystä valtionosuudesta rahaa käytettäväksi johonkin muuhun, jos palvelut on järjestetty tehokkaasti ja vaikuttavasti.

FÖRNYANDE LOKALA OCH REGIONALA RESURSER?

Obs! Ändringar möjliga, eftersom lagarna inte är godkända av riksdagen.

Det föreslås att ordnande av den nya flerspråkiga samhällsorienteringen samt väglednings- och rådgivningstjänster med låg tröskel, ska enligt integrationslagen ersättas till kommunerna som en del av statsandelen för basservice där bestämningsgrunden är antalet personer som talar främmande språk .

I reformen gällande AN-tjänster flyttas till kommunerna största delen av de tjänster som nu är på AN-byråernas ansvar; personkunds-, arbetsgivar- och företagstjänster. När AN-tjänsterna övergår till kommunerna, övergår också personalen vid AN-byråerna från staten till kommunernas tjänst. I AN-tjänster 2024 –reformen av de sysselsättningstjänster som övergår till kommuner blir en ny statsandelsuppgift, som finansieras via statsandelssystemet för kommunernas basservice. Till de nya statsandelsuppgifterna beviljas på hela landets nivå full dvs. 100-procentig statsandelsfinansiering.

I fortsättningen får kommunerna statsandel för AN-tjänster som övergår till deras ansvar. Statsandel betalas för kommunen som en klumpsumma och om dess användning beslutar kommunerna själva med beaktande av lagstiftningens krav för att ordna tjänster.

En sporrande finansieringsmodell handleder kommunerna att främja sysselsättningen genom kostnadseffektiva tjänster. Till sporrandet hör en tanke om att till kommunen kunde bli pengar över av den kalkylmässigt till skötseln av sysselsättningen fördelade statsandelen för att användas till något annat, om tjänsterna är ordnade effektivt och med bra verkningsgrad.

WORK IN FINLAND

Valtakunnalliset ja
ylialueelliset
kv-rekry

Monialaiset maahanmuuton palvelut - Kasvokkaista ja digiä -

Kunnan/kuntien kotoutumishjelmien laadinta

- Osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi
- Monikielinen yhteiskuntaorientaatio
- Monikielinen neuvonta
- Uraohjaus ja koulutusneuvonta
- Puoliso-ohjelma
- Tarjolla on modernit mahdollisuudet oppia suomen ja ruotsin kieltä.
 - Osana opintoja
 - Osana työelämää
 - Työnhaun rinnalla
- Kansainvälisen rekrytoinnin ja työnvälitys palvelut
- Monimuotoisen työelämän valmennukset

Korkeakoulut ja
muut
oppilaitokset

Työvoima-
alueen
työnantajat

Asiakkuutta
vaativat kunnan
kotoutumispalvelut
– arjen tuki.

Hyvinvointi-
alue

Järjestöt

Varhaiskas-
vatuspalvelut

Perusopetus

ennakointi

WORK IN FINLAND

Riksomfattande och överregionala internationella rekryteringar

Högskolor och övriga läroanstalter

Arbetsgivarna inom arbetskraftsområdet

Multiprofessionella invandrartjänster - Face-to face och digi -

Utarbetande av kommunens/kommunernas integrationsprogram

- Bedömning av kompetens och integrationsbehovet
- Flerspråkig samhällsorientering
- Flerspråkig rådgivning
- Karriärvägledning och utbildningsrådgivning
- Make-maka –program
- Det erbjuds moderna möjligheter att lära sig finska och svenska språken.
 - Som en del av studier
 - Som en del av arbetslivet
 - Jämsides med arbetssökningen
- Tjänster för internationell rekrytering och arbetsförmedling
- Träningar för mångfalden i arbetslivet

Kommunens integrationstjänster som kräver kundrelation - vardagsstöd

Välfärdsområde

Organisationer

Småbarnspedagogiska tjänster

Prognostisering

Grundläggande utbildning

Työvoiman maahanmuutto on elinvoimakysymys | Invandring av arbetskraft är en fråga om livskraft

- ✓ Työperusteinen maahanmuutto ja maassa jo asuvien maahanmuuttajien työllistyminen ovat tulevaisuudessa keskeinen elinvoimakysymys kaikissa kunnissa. Arbetsrelaterad invandring och sysselsättning hos invandrare som redan bor i landet är i framtiden en central livskraftsfråga i alla kommuner.
- ✓ Esimerkiksi työn perusteella muuttaneet ovat usein veronmaksajia heti maahanmuuton alusta lukien, ja myös muilla syillä maahan muuttaneiden suotuisa työllistymiskehitys vaikuttaa myönteisesti kuntalouteen. Till exempel de som har flyttat på grund av arbete är ofta skattebetalare genast från början av deras invandring, och den gynnsamma sysselsättningsutvecklingen hos de som kommit till landet av andra orsaker påverkar positivt också den kommunala ekonomin.

*Lähde: Hallituksen esitys eduskunnalle kotoutumisen edistämistä annetuksi laiksi ja siihen liittyviksi laeiksi (luonnos 2.5.2022). Lausuntopalvelu.fi

Källa: Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om främjande av integration och till lagar som har samband med den (utkast 2.5.2022). Lausuntopalvelu.fi



Kiitos Tack!

Emine Ehrström

Kotouttamispäällikkö | Integrationschef
emine.ehrstrom@ely-keskus.fi 0295 028 684

Työelämä ja osaaminen | Arbetsliv och kompetens
Pohjanmaan ELY-keskus NTM-centralen i Österbotten

Talent Coastline ekosysteemi

www.talentcoastline.fi

*”MONIALAINEN KUMPPANUUS LUO
PARHAIMMAT EDELLYTYKSET TOIMINTOJEN
VAIKUTTAVUUDELLE JA ALUEEN ELINVOIMALLE.”*

*”SEKTORSÖVERGRIPANDE PARTNERSKAP SKAPAR DE
BÄSTA FÖRUTSÄTTNINGARNA FÖR EFFEKTIV
VERKSAMHET OCH FÖR REGIONENS LIVSKRAFT.”*

*Talent
Coastline*

Recruit & Retain