



SUOMI
FINLAND

TYÖ- JA OPIKELUPERUSTEISEN MAAHANMUUTON TAVOITTEET JA AJANKOHTAISET

Tiekartalta kasitielle –seminaari 29.9.2022

#talentboost #Finlandworks

Erityisasiantuntija Satu Salonen, työ- ja elinkeinoministeriö



Suomi tavoittelee merkittävästi lisää töihin tulevia asiantuntijoita ja opiskelijoita

SUOMI
FINLAND

- Hallituksen tavoite on vähintään **kaksinkertaistaa työperäinen maahanmuutto** vuoteen 2030 mennessä siten, että kestävyystiekartan edellyttämä 50 000 työperäisen maahanmuuttajan kokonaislisäys toteutuu.
- Tavoitteena on, että vuoden 2030 jälkeen lisäys on vähintään 10 000 työperäistä maahanmuuttajaa vuosittain.
- Uusien ulkomaalaisten **tutkinto-opiskelijoiden määrä pyritään kolminkertaistamaan** vuoteen 2030 mennessä.
- Tavoite on, että vähintään **75 prosenttia opiskelijoista myös jäisi Suomeen** ja työllistyisi täällä.
- Painopisteenä ovat hallitusohjelmassa mainitut **työvoimapulasta kärsivät alat** sekä **tki-toiminnan kärki- ja kasvualojen** kannalta olennaiset **erityisosaajat, opiskelijat ja tutkijat**.



Koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton tiekartta

SUOMI
FINLAND

- Pitkän aikavälin tarpeiden ja toimenpiteiden määrittely tehty työvoiman ja opiskelijoiden maahanmuuton tiekartassa ulottuen vuoteen 2035. Tiekartan strategiset tavoitteet, joihin on käynnissä ja valmisteilla toimenpidekokonaisuuksia ovat:

I Suomi on globaalisti kiinnostava ja houkutteleva

II Kohti maailman parasta maahanmuuttokemusta

III Kansainvälinen osaaminen luo elinvoimaa

- Tiekartalle laaditaan vuosittain päivitettävä toimeenpanosuunnitelma.
- Tiekartan toimeenpanoa seuraamaan on asetettu valtiosihteeriryhmä.
- Tällä hallituskaudella tiekarttaa toimeenpannaan Talent Boost –toimenpideohjelmalla.

PÄÄMINISTERI SANNA MARININ HALLITUSOHJELMA

Lisätään osaajien työperäistä maahanmuuttoa. Työperäisen maahanmuuton painopisteeksi asetetaan työvoimapolusta kärsivät alat sekä TKI-toiminnan kärki- ja kasvualojen kannalta olennaiset erityisosaajat, opiskelijat ja tutkijat. Kootaan laaja-alainen toimenpideohjelma tavoitteen toteuttamiseksi.

Päämäärä:

Kansainväliset osaajat vahvistavat Suomen työllisyysastetta, korkeakoulujen laatua, monimuotoisuutta ja kansainvälisyyttä sekä yritysten ja TKI-toiminnan kasvua, kansainvälistymistä ja uudistumista sekä investointien saamista Suomeen.

TALENT BOOST –OHJELMA

Tavoitteet:

1. Suomi on kansainvälisesti houkutteleva paikka työskennellä, opiskella, tutkia ja yrittää.
2. Työnantajat osaavat ja haluavat rekrytoida kansainvälisiä osaajia.
3. Kansainvälisten osaajien asiantuntemus vahvistaa suomalaisten yritysten ja TKI-toiminnan kasvua, kansainvälistymistä ja uudistumista.

Kansainvälinen osaaja -termillä viitataan niin kansainvälisiin erityisasiantuntijoihin, työvoimaan, startup-yrittäjiin, opiskelijoihin kuin tutkijoihin.

KEINO: työllisyys-, elinkeino-, innovaatio-, koulutus- ja maahanmuuttopolitiikan yhteensovittaminen

Toimenpidekokonaisuus 1: OSAAJEN HOUKUTTELU

- #Finlandworks – erityisasiantuntijoiden, opiskelijoiden, tutkijoiden ja startup-yrittäjien houkuttelu yritysten ja TKI-toiminnan kasvun ja kansainvälistymisen tueksi
- kansainvälisen rekrytointin malli
- korkeakoulujen kansainvälisten opiskelijoiden ja tutkijoiden rekrytointi
- stipendi- ja harjoitteluvaihto-ohjelmat

Toimenpidekokonaisuus 2: ULKOMAALAISLAINSÄÄDÄNNÖN JA LUPAMENETTELYJEN KEHITTÄMINEN

- koulutus- ja työperusteisten oleskelu-lupien nopea ja sujuva käsittely (km. kuukauden käsittelyaika) ja 2 viikon pikakaista erityisasiantuntijoille ja kasvuyrittäjille ja heidän perheenjäsenilleen
- valmistumisen jälkeisen oleskeluluvan pidentäminen kahteen vuoteen ja lyhytaikaisen työn vastaanoton mahdollistaminen
- ulkomaisen työvoiman hyväksikäytön torjunta

Toimenpidekokonaisuus 3: PITOVOIMAN JA KASVUN EDELLYTYSTEN VAHVISTAMINEN

- asiakaslähtöiset asettautumispalvelut
- yritysten, TKI-toimijoiden ja kansainvälisten osaajien kohtaamista edistävät toimintamallit
- kansainvälisten osaajien integroitumista, työllistymistä ja yrittäjyyttä edistävät palvelut
- työelämän monimuotoisuutta ja osaamisen tunnistamista lisäävät toimenpiteet

Koulutus- ja työperäisen maahanmuuton tiekartta vuoteen 2035

Määritellään yli hallituskauden katsovat painopisteet, puitteet ja toimenpiteet koulutus- ja työperäiselle maahanmuutolle.



Suomi houkuttelee osaajia aktiivisesti

SUOMI
FINLAND

- **#Finlandworks**-maakuvatyöllä ja kohdennetulla markkinointiviestinnällä vahvistetaan Suomen asemaa globaalissa osaajakilpailussa.
- Study in Finland –brändi opiskelijoiden houkuttelun tukena
- Osaajien houkuttelu kohdennetaan erityisasiantuntijoille, startup-yrittäjille, opiskelijoille ja tutkijoille TKI-kärkialoille ja työvoimakapeikkoaloille.
- Vuodelle 2022 on Talent Boost -ohjausryhmässä määritetty osaajien houkuttelun kärkikohdemaiksi **Intia, Vietnam, Brasilia ja Turkki**.
- Kampanjat ja tapahtumat lisäävät Suomen tunnettuutta ja auttavat yrityksiä löytämään kansainvälisiä osaajia.
- Eurooppalainen työnvälitysverkosto **EURES** auttaa löytämään osaajia EU-alueelta ja edustustot ja Business Finland maailmanlaajuisesti.
- **Work in Finland - verkkosivusto** kokoaa tietoa Suomessa työskentelystä kiinnostuneelle.
- Englanninkieliset työpaikat löytyvät **Jobs in Finland** -portaalista.



Kansainvälisten rekrytointien edistäminen ja tukeminen

- Yritysten ulkomaisen työvoiman rekryointitarpeita identifioidaan tarkemmin osana yleistä työvoiman tarpeen kysynnän ja ennakkoinnin kehittämistä.
- Työelämän monimuotoisuutta ja kansainvälisiä rekrytointeja edistetään monipuolisesti
 - Valtakunnallisen **Work in Finland -työnantajaneuvonnan** pilotointi käynnistynyt elokuussa 2022
 - **IMAGO -sparrauspalvelu** yrityksille kansainvälisten osaajien rekrytoimiseksi
 - **Rekrytointitapahtumat** verkossa ja kohdemaissa
 - Eurooppalainen työnvälitysverkosto EURES ja Business Finlandin Jobs in Finland -portaali
 - Työpaikkasuomi ja -ruotsi -koulutukset ja muut kansainvälisille osaajille suunnatut työvoimakoulutukset
 - **Talent Explorer -rahoitus** kansainvälisen osaajan palkkaamiseksi
- Kansainvälisiä rekrytointeja edistetään eettisesti kestävästi laatimalla työnantajille opas ja tekemällä alakohtaisia kv. rekrytointiohjeistuksia.



Lupamenettelyiden nopeuttaminen ja työvoiman hyväksikäytön torjunta

SUOMI
FINLAND

- Tavoitteina:
 - **Keskimäärin yhden kuukauden (30 vrk) käsittelyaika** kaikille työ- ja koulutusperusteisille oleskeluluville hallituskauden loppuun mennessä
 - **Nopean luvan reitti (14 vrk) erityisasiantuntijoille ja start up –yrittäjille** sekä heidän perheenjäsenilleen. Käyttöön 1.6.2022.
- Lupaprosessien nopeuttaminen on mittava kokonaisuus, joka edellyttää lainsäädännön uudistamista, prosessi uudistuksia, menettelytapojen kehittämistä sekä laajamittaista digikehitystä
- Syksyllä 2021 voimaan astuneet **ulkomaalaislain muutokset vahvistavat uhrin ja kausityöntekijän asemaa.**
 - Uhrille voidaan myöntää oleskelulupa uuden työn hakemista varten ja hänet voidaan oikeuttaa työskentelemään ilman ammattirajoitusta.
- Neuvontaa ja tiedottamista lisätty
- Hyväksikäytön ehkäiseminen vaatii laajaa viranomaisyhteistyötä



Pitovoiman vahvistaminen

SUOMI
FINLAND

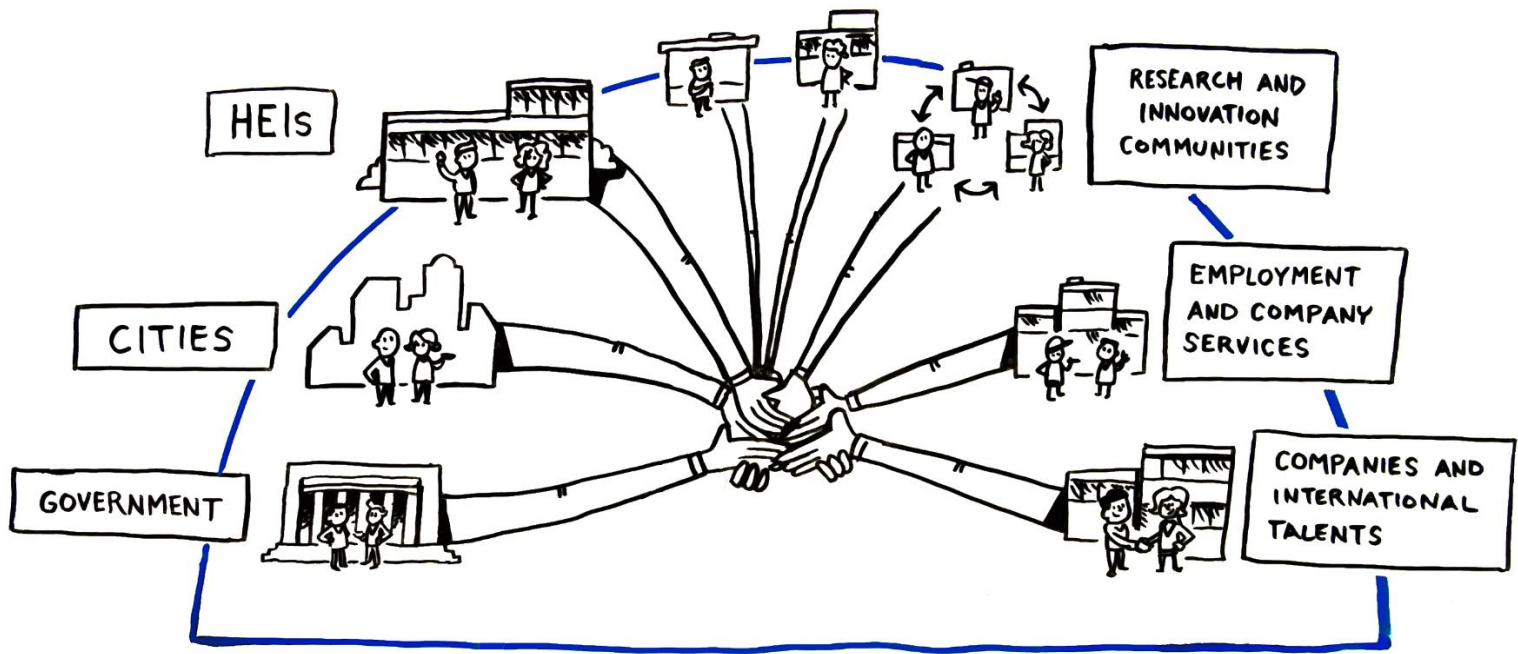
- Tavoitteena on, että jatkossa yhä useampi Suomessa jo oleva kv. osaaja (kv. opiskelijat, tutkijat, puoliset, paluumuuttajat...) työllistyy Suomeen
 - Kv. osaajan palkkaamisen **neuvonta ja tuki läpileikkaavana** kaikissa työnantaja- ja yrityspalveluissa
 - Alueelliset **Talent Hubit**
 - Harjoitteluohjelmat, mentorointi, matching, tapahtumat, FEC-työvoimakoulutukset
 - Talent Explorer -rahoituskannustin kv. osaajan palkkaamiseen / Business Finland
 - Työpaikkasuomi/ruotsi ja monimuotoisen rekrytoinnin valmennukset työpaikoilla / TE-hallinto
 - Kampanjat ja muu viestintä yrityksille monimuotoisuuden hyödyistä
 - Korkeakoulujen Talent Boost -palvelulupaukset kansainvälisten opiskelijoiden ja tutkijoiden työllistymisen ja kotoutumisen tueksi



Suomi vahvistaa työvoiman maahanmuuton pysyviä rakenteita

SUOMI
FINLAND

- Työvoiman maahanmuutolle asetettujen tavoitteiden saavuttaminen edellyttää nykyistä tukevampia rakenteita
- **Work in Finland –toiminto** kokoaa osaajahoukuttelun ja kansainvälisen rekrytoinnin valtiolliset toimet kokonaisuudeksi ja kumppaniksi alue- ja paikallistason sekä Team Finland-toimijoille. Toiminto jakautuu Business Finlandin ja KEHA-keskuksen kesken.
 - Tavoitteena on muodostaa yhtenäinen palvelualusta Suomessa työskentelystä kiinnostuneille osaajille ja työnantajille.
- Varmistetaan koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton sisältyminen isoihin rakenteellisiin uudistuksiin, kuten TE-palveluiden siirtäminen kuntiin vuonna 2024.



TALENT BOOST ECOSYSTEM



Kiitos!

**SUOMI
FINLAND**

Satu Salonen

Erytisasiantuntija

satu.t.salonen@gov.fi

050 560 7315