VAASAN TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUS-SUUNNITELMA 2022-2024

VAASA.

Sisällys

Alkusanat..... 3

Kaupunki tasa-arvon ja
yhdenvertaisuuden edistäjänä..... 5

Vaasan kaupungin toiminnallinen tasa-arvo- ja
yhdenvertaisuussuunnitelma 2022-2024..... 9

Toimialakohtaisissa suunnitelmissa
hyödynnetään kuntalaiskyselyn tuloksia..... 13

Suunnitteluprosessin kuvaus..... 18

Vaasa kaikille - tasa-arvoisesti ja
yhdenvertaisesti 19

Alkusanat

Vaasa kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2022-2024 ohjaa kaupungin toimijoita toteuttamaan työtään siten, että tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusnäkökulma integroidaan kaikkiin toimintoihin. Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen kaupunki kaikille ei ole ainoastaan demokratian, luottamuksen ja hyvinvoinnin kasvualusta vaan se on mitä suuremmassa määrin myös kaupungin elin- ja vetovoimatekijä.

Suunnitelma rakentuu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn vastausten pohjalta, joissa kaupungin asukkaat toivat esille tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kehittämiskohteita. Tällä valinnalla on haluttu vahvistaa asukaslähtöisyyttä ja toimenpiteiden oikeaa kohdentumista.

Suunnitelman ensimmäisessä osassa kuvataan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön yleiset perusteet ja lakisääteiset velvoitteet. Toisessa osassa käsitellään kaupungin tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisen ja syrjinnän ehkäisemisen lähtökohtia. Tämän jälkeen kuvataan työn yhteiset, toimintaa ohjaavat tavoitteet ja keskeisimmät haasteet hyödyntäen eri työpajojen ja kuntalaiskyselyn tuloksia. Suunnitelma etenee toimenpiteisiin, jjoilla halutaan edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kaupungin eri toimialojen työssä seuraavien kolmen vuoden aikana. Loppuosassa on lyhyt kuvaus suunnitteluprosessista ja suunnitelman seurannasta.

Kiitän lämpimästi tasa-arvo-, yhdenvertaisuus- ja osallisuustoimikuntaa, toimialoja ja kuntalaisia sekä muita mukana olleita tahoja, jotka osallistuivat tämän suunnitelman laatimiseen.

Toivottavasti mahdollisimman moni Vaasan kaupungin asukas ja työntekijä innostuu lukemaan ja tutustumaan tähän suunnitelmaan.

Virve Flinkkilä
hyvinvointijohtaja
Vaasan kaupunki

KAU-
PUNKI

Kaupunki tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäjänä

Kuntalain mukaan kaupunki edistää asukkaidensa hyvinvointia ja kestävää kehitystä. Arjen hyvinvoinnin edellytyksinä tasa-arvo ja kuntalaisten yhdenvertaisuus ovat osa sosiaalisen kestävyyden perusrakennetta ja siten merkittävä osa myös kaupungin elin- ja vetovoimaa. Kaupungin asukkailleen tuottamat palvelut ja tehdyt päätökset vaikuttavat monin tavoin ihmisten arkielämään. Oikeudenmukaisessa päätöksenteossa ja hyvin toimivissa palveluissa lähtökohtana ovat kansalaisoikeudet ja kaikkien ihmisten samanarvoisuus. Ne edistävät asukkaiden mahdollisuuksia olla mukana, osallistua ja vaikuttaa niin omiin kuin yhteisiinkin asioihin.

Kaupungilla on ihmistä lähellä olevien lakisääteisten tehtäviensä ja toimintansa ansiosta parhaat edellytykset ja erityiset velvoitteet edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä estää syrjintää. Kaupungin tehtävä edistää tasa-arvoa perustuu lakiin naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986). Sen mukaan kunnan on viranomaisena edistettävä sukupuolten välistä tasa-arvoa ja ehkäistävä siihen perustuvaa syrjintää kaikessa toiminnassaan. Vuodesta 2015 lähtien lain tarkoittamaan edistämisvelvoitteeseen ja syrjintäkieltoon sukupuolen lisäksi sisällytettiin sukupuoli-identiteetti ja sukupuolen ilmaisu.

Kaupungin tehtävä edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää perustuu puolestaan yhdenvertaisuuslakiin (1325/2014). Sen mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Välittö-

Tasa-arvolaki ja yhden-vertai-suuslaki

män ja välillisen syrjinnän lisäksi laissa tarkoitettua syrjintää on häirintä, kohtuullisten mukautusten epääminen sekä ohje tai käsky syrjiä. Yhdenvertaisuuden edistämistehtävä tarkoittaa käytännössä usein toimenpiteitä tosiasiallisen yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Tällöin julkiset palvelut pyritään järjestämään huomioiden erityisesti syrjinnän vaarassa olevien ryhmien tarpeet. Tässä yhteydessä toiminnassa on tärkeää tunnistaa myös moniperusteinen syrjintä, jolloin henkilö voi tulla syrjityksi tai huonosti kohdelluksi useammalla eri syrjintäperusteella samanaikaisesti.

Kaupungin on edellä mainittujen lakien mukaan edistettävä tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta viranomaisena, palvelujen tarjoajana, koulutuksen järjestäjänä ja työnantajana. Kaupunkien ja kuntien ohella velvoite koskee kuntayhtymiä ja kuntaomisteisia yhtiöitä ja -liikelaitoksia. Tasa-arvolaki ja yhdenvertaisuuslaki velvoittavat eri toimijoita edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäisemään syrjintää suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on työväline kaupungille lakisääteisten velvoitteiden suunnittelussa ja toimeenpanossa sekä arvioinnissa ja seurannassa.

Näihin tavoitteisiin kytkeytyy myös Eurooppalainen tasa-arvon peruskirja, jonka toimeenpanoon Vaasan kaupunki on sitoutunut. Peruskirjaan sitoutumisessa ei ole kyse palveluiden vaan toimintatavoista, joilla lisätään kuntalaislähtöisyyttä, palveluiden laatua ja tehokkuutta palveluiden paremmalla kohdentumisella (*Kuntaliitto & CEMR (2020): Eurooppalainen tasa-arvon peruskirja*) .

Kaupungissamme työstetään käytännössä lakisääteisten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusvelvoitteiden mukaisesti seuraavat suunnitelmat:

1. työnantajan eli tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen henkilöstöpolitiikan suunnitelma
2. koulutuksen järjestäjän eli oppilaitoskohtaiset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat
3. kunnan toiminnan, päätöksenteon ja palvelujen tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskeva ns. *toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma*, josta on kyse tässä dokumentissa.

SUUNNI-TELMA 2022-2024

Vaasan kaupungin toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus-suunnitelma 2022-2024

Edessäsi avautuva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma kiinnittyy Vaasan kaupungin strategiaan, jonka tavoitteena on asukkaiden hyvinvoinnin ja onnellisuuden edistäminen ja joka ohjaa kaupungin toimintaa. Onnellisuus ei rajaudu tutkimusten mukaan ainoastaan kansalaisiin ja subjektiiviseen onnellisuuden kokemukseen (*The Nordic Exceptionalism: What Explains Why the Nordic Countries Are Constantly Among the Happiest in the World | The World Happiness Report (Martela, F, Saari, J, Greve, B, Rothstein, B*). Yhteiskunnalliset edellytykset kuten esimerkiksi terveys, koulutus, toimeentulo, asuminen tai turvallisuus ovat sidoksissa sekä koettuun että mitattuun hyvinvointiin ja onnellisuuteen. Kaupungin palvelut, tilat ja ympäristöt, jotka vastaavat ihmisten erilaisiin tarpeisiin, sekä niihin liittyvä päätöksenteko ja toiminta ovat vastuunkantoa yhteiskunnallisten edellytysten tasa-arvoisesta ja yhdenvertaisesta toteutumisesta.

Hyvinvointi ja onnellisuus eivät ole tässä yhteydessä pysyvä tila vaan, jatkuva toiminnallinen prosessi, jolla luodaan ja turvataan hyvän elämän edellytyksiä asukkaille erilaisissa elämäntilanteissa. Ratkaisevaksi muodostuu se, miten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ymmärretään tässä kokonaisuudessa ja miten, se otetaan osaksi kaupungin strategisia tavoitteita ja toimintaa. Tämä käsitys määrittää, millaista hyvinvointia ja onnellisuutta tavoitellaan ja millaisin toimin ja parannuskeinoin päästään siihen, että ne mahdollistuvat kaikkien kohdalla tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti.

Vaasan kaupungissa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön painopiste on edistävässä työssä ja syrjintää ehkäisevässä toiminnassa. Sitä tehdään aktiivisesti kaikilla toimialoilla. Kaupungin on myös velvoitteidensa ja sitoumuksiensa mukaisesti huolehdittava siitä, että tasa-arvo ja yhdenvertaisuus huomioidaan kaikessa toiminnassa niin johtamisessa, suunnittelussa kuin toimeenpanossa ja että toimenpiteiden vaikutuksia seurataan ja arvioidaan taloutta unohtamatta.

Koko kaupungille yhteiset periaatteet ja toiminta-tavoitteet

Tähän perustuen Vaasan kaupungin toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma (2022 – 2024) sisältää ne priorisoinnit, joilla halutaan vaikuttaa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen päätöksenteossa, kaupungin palveluissa ja sen koko toiminnassa seuraavien kolmen vuoden ajan.

Edellä kuvattua tavoitetta tukevat uuteen suunnitelmaan määritellyt koko kaupungille yhteiset periaatteet ja toimintatavoitteet, joissa painotetaan hyvää hallintoa ja hyvää kohtaamista. Lähtökohtana on, että seuraavien tavoitteiden mukainen toiminta näkyy asiakkaille palveluiden laadun parantumisena:

1. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusnäkökulman integroiminen kaikkeen toimintaan
2. Parempaa kohtaamista, vuorovaikutusta, osallisuutta ja kumppanuutta huomioiden erityisesti syrjinnän vaarassa olevat ryhmät
3. Vahvistetaan tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvää tietoisuutta ja osaamista eri väestöryhmiin perustuvien ennakkoluulojen poistamiseksi
4. Edistetään tiedolla johtamista kehittämällä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusvaikutusten seurantaa ja arviointia

Tavoitteet ovat tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisen menestystekijöitä ja ne voivat toteutua, kun niitä tuetaan poliittisella tahdolla ja määrätietoisella johtamisella sekä osaamisen kehittämisellä. Olennaista on lisäksi tavoitteiden integroituminen toimialojen arkityöhön. Työ voi aiheuttaa myös vastustusta, koska se edellyttää omien toimintojen kriittistä arviointia ja muutospaineita totuttuihin toimintakäytäntöihin. Näissä tilanteissa tarvitaan johdon tukea ja sitoutumista sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön kytkemistä palveluiden laadun arviointiin ja palvelutavoitteisiin. Tosiasiallisen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen tarvitaan tiedon ja osaamisen lisäksi myös rohkeutta.

KUNTA-LAISKYSELY

Toimialakohtaisissa suunnitelmissa hyödynnetään kuntalaiskyselyn tuloksia

Lähtökohtana on, että tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat osa toimialojen omaa strategia-, ohjelma- ja perustyötä. Jokaisen toimialan vastuulla on määritellä edellä mainittuja neljää tavoitetta tukevat osatavoitteet, toimenpiteet ja mittarit, jotka on koottu suunnitelmassa toimialakohtaisiin taulukoihin. Tärkeintä on suunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden vaikuttavuus toimialojen arkityössä sekä niiden myönteiset vaikutukset kaupungin asukkaille palveluiden laadun parantumisena. Laadukkaat palvelut ovat tasa-arvoisia ja yhdenvertaisia.

Toimialakohtaisiin taulukoihin on kirjattu myös eurooppalaisen tasa-arvon peruskirjan artiklaviitteet, joilla tehdään näkyväksi Vaasan kaupungin priorisointe- ja tasa-arvotyön pyrkimyksissä ja lainsäädännön toimeenpanossa.

Tällä suunnitelmakaudella toimialojen edistämistavoitteiden priorisoinnit perustuvat kuntalaiskyselyyn, jolla selvitettiin tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista Vaasan kaupungin palveluissa. Tulokset kertoivat yleisesti hyvästä palvelun laadusta; suurin osa vastaajista (80%) koki palvelut oikeudenmukaisiksi eikä ollut kokenut niissä syrjintää. Vastaajista 20% oli kuitenkin kokenut syrjintää ja/tai epäasiallista kohtelua palveluissa. Kaikissa kieliryhmissä

eniten syrjintää oli koettu kielen perusteella. Syrjintää oli kohdattu merkittävästi myös alkuperän ja vammaisuuden perusteella. Lisäksi avoimista vastauksista nousi esille syrjintäkokemuksia iän, terveydentilan, sukupuolen, sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun sekä seksuaalisen suuntautumisen perusteella. Kyselyssä tiedusteltiin myös kokemuksia asuinalueiden yhdenvertaisesta kehittämisestä. Näissä vastauksissa painottui asukkaiden toiveet resurssien ja panostusten yhdenvertaisesta jakautumisesta kaupunginosien välillä sekä erityisesti myös nuorten ja ikäihmisten tarpeiden huomioiminen asuinaluesuunnittelussa.

Tulokset osoittavat, että kehittämistä on palveluiden laadussa, ja niistä on havaittavissa merkkejä tosiasiallisen yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon puutteista erityisesti syrjinnän vaarassa olevien ryhmien osalta. Tulokset saavat vahvistusta myös kansallisista selvityksistä. Suunnitelmatyötä tukenut ohjausryhmä päätti, että kuntalaiskyselyn tuloksia ja avoimia vastauksia hyödynnetään laaja-alaisesti suunnitelman tavoitteiden asettamisessa.

Asukkaiden avoimet vastaukset tuottivat uutta kokemustietoa palveluiden laadusta ja tärkeitä parannuskohteita kaupungin toiminnalle. Vastausten systemaattinen läpikäyminen toimialoilla lisäsi ymmärrystä ja tietoisuutta siitä, mitä syrjinnän tai epäasiallisen kohtelun kokemus voi olla palveluissa, ja miten ammatillisella osaamisella voidaan vaikuttaa erilaisiin asiakastilanteisiin. Asukkaiden palautteet avasivat toimialoille myös uusia näkökulmia oman toiminnan kriittiseen tarkasteluun.

Vuosina 2022- 2024 Vaasan kaupungin toimialat toteuttavat seuraavia, yhdessä kaupunkilaisten kanssa tunnistettuja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustavoitteita ja toimenpiteitä:

KONSERNIOHJAUS				
Peruskirjan artikla	**Kehittämistavoite**	**Toimenpide**	**Mittari/ havainnointikeino**	**Toimiala/ toimijataso ***
Artikla 2 Poliittinen rooli	Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus osana päätöksen-tekoa	TAYV-koulutukset luotta-mushenkilöille – järjeste tään osana luottamus-henkilöperehdytystä	Koulutusten määrä Osallistujamäärä	Konsernihallinto Henkilöstöpalvelut Hyvinvointipalvelut
Artikla 8 Yleissitoumus	Arvioidaan ja parannetaan tasa-arvo- ja yhden-vertaisuusinte-graatiota kaupungin toiminnassa	Tutustutaan TAYV check-listaan ja selvitetään mahdollisuus sen käyttöön organisaatiossa.	Selvitetty Check-listan käyttöönotto organisaatiossa.	Konsernihallinto Kaupungin liikelaitokset Kaupungin johtoryhmä Kaupunginhallitus Valtuustoryhmät Konsernihallinto Hyvinvointipalvelut Hyvinvointijaosto Toimialat
6 Stereotypioiden torjunta	Lisätään TAYV-tietoi-suutta, tunnistetaan ja kitketään ennakkoluuloja	Viestintä- ja henkilöstökoulutus Kaupungin eri yksiköt toteuttavat vuoden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus teon. Toimenpiteissä huomioidaan eri väestö- ja kieliryhmät.	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusarvo-tekojen määrä	Viestintä ja yhteiskuntasuhteet Konsernihallinto Henkilöstö-palvelualue Toimialat Hyvinvointijaosto
Artikla 5 kumppanuustyö tasa-arvon edistämiseksi	Toimitaan aktiivisesti tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus-verkostoissa	TAYV -edistämistyötä konkretisoidaan yhteistyössä järjestöjen kanssa Tehdään näkyväksi järjestöjen ja kansalaistoi-mijoiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä	TAYVn edistämiskri-teeri yhtenä avustus-ten jako-perusteena TAYV-järjestö tai TAYV-kansalais-toimijapalkinto	Viestintä ja yhteiskuntasuhteet Konsernihallinto Henkilöstö-palvelualue Hyvinvointialue/ TKI- yksikkö Hyvinvointijaosto
Artikla 8 Yleissitoumus Artikla 7 Hyvä hallinto	Vahvistetaan asuk-kaiden kielellisiä oikeuksia palveluissa	Vahvistetaan kotimaisten kielten osaamista koko organisaatiossa ja palve-luissa. Toteutetaan kieli-ohjelman puitteissa.	Elävän kaksikieli-syyden kannusteet ja toimenpiteet/ toimiala	Viestintä ja yhteiskuntasuhteet Konsernihallinto/ Henkilöstö-palvelualue
Artikla 10 Moniperusteinen syrjintä	Huomioidaan erityisesti moniperusteisen syrjinnän riski.	Henkilöstökoulutus Osallistutaan kansallisiin TAYV-kampanjoihin.	Koulutusten määrä Tapahtumien määrä	Viestintä– ja yhteiskuntasuhteet Konsernihallinto Hyvinvointipalvelut Hyvinvointialue/ TKI-yksikkö

KAUPUNKIYMPÄRISTÖ				
Tasa-arvon peruskirja	Kehittämistavoite	Toimenpide	Mittari/ havainnointikeino	Toimalataso/ kaupunkitaso
Artikla 28 Ympäristö	Esteetön ympäristö kaikille liikkujille	Huomioidaan suunnittelussa	Toimenpiteiden määrä/ Kartoitus	Kuntatekniikka
	Esteetön ympäristö kaikille tilojen käyttäjille	Huomioidaan kaikessa suunnittelussa	Toimenpiteiden määrä/ Kartoitus	Talotoimi
	Sukupuolineutraalit tilat	Huomioidaan suunnittelussa	Toimenpiteiden määrä	Talotoimi
	Turvallinen ympäristö	Sukupuolen huomioiminen suunnittelussa, pelkoa herättävien paikkojen turvallisuuden parantaminen	Toimenpiteiden määrä	Kuntatekniikka
Artikla 26 Liikkuminen Liikenne	Kävelyn ja pyöräilyn edistäminen	Edistämisohjelman mukaiset toimenpiteet	Toimenpiteiden määrä	Kuntatekniikka
	Julkisen liikenteen palvelutason nostaminen	Uusi järjestämistapa ja linjasto	Käyttäjämäärä	Kuntatekniikka
Artikla 25 Kaupunki- ja aluesuunnittelu	Rakentamista julkisen liikenteen ääreen	Huomioidaan suunnittelussa	Uudet yleis- ja asemakaavat	Kaavoitus
	Eri ikäluokkien ja käyttäjäryhmien huomioiminen yleisillä alueilla	Huomioidaan suunnittelussa	Toimenpiteiden määrä	Kuntatekniikka
	Kaupunginosien kehittäminen	Kaupunginosa-keskustyö	Uudet yleis- ja asemakaavat	Kaavoitus
	Asiakaspalautteisiin vastaukset	Vastuuhenkilöiden nimeäminen palautteisiin vastaamiseen	Kaikkiin palautteisiin vastattu	Koko toimiala
Artikla 19 Asuminen	Tontinjakokriteerien kehittäminen, monipuolinen tarjonta	Uuden tonttijakokriteeristön määrittely Monipuolinen ja runsas tonttitarjonta	Tonttien määrä ja eri elämäntilanteissa olevat tonttien saajat	Kiinteistötoimi

SIVISTYSTOIMI				
Peruskirjan artikla	Kehittämistavoite	Toimenpide	Mittari/ havainnointikeino	Toimiala / kaupunkitaso
Artikla 28 Ympäristö	Esteetön ympäristö ja tilat kaikille palvelujen käyttäjille	Tunnistetaan ongelma-kohdat yksiköissä ja laaditaan suunnitelma parannusten tekemiseen	Toimenpiteiden määrä	Kaikki tulosalueet Talotoimi
Artikla 10 Moniperusteinen syrjintä	Tiedottaminen ja viestintä, joka huomioi eri kieliryhmät	Varhaiskasvatuksen lomakkeiston selkiyt-täminen ja eri kieliver-sioiden tuottaminen	Toimenpiteet ja määrä Asiakaspalautteen seuranta	Kaikki tulosalueet
	Kieliohjelman mukaiset toimenpiteet Sukupuoleen/ suku-puoli-identiteettiin ja seksuaaliseen suuntau-tumiseen liittyvän häi-rinnän ja syrjinnän ehkäiseminen nolla-toleranssitavoitteella	Koulutusten markkinointi eri tulosalueille Koulutukset/ tiedon ja tietoisuuden edistäminen Häirintä- ja syrjintäil-moitusten seuranta Tematiikan integroi-minen tulosalueiden omiin tayv-suunnitelmiin	Osallistujien määrä Koulutusten ja osallistujien määrä/ tulosalue Ilmoitusten määrä Toteuma suunnitelmissa	Kaikki tulosalueet Kaikki tulosalueet
Artikla 8 Yleissitoumus	Oppilaiden ja huoltajien tasa-arvoinen ja yhdenvertainen kohtelu	Huomioidaan oppi-laitosten omien TAYV-suunnitelmien päivityksissä	Päivitysten määrä Toimenpiteiden määrä	Kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen tulosalueet

Suunnitteluprosessin kuvaus

Suunnitelmaa on työstetty yhteistyöryhmissä ja työpajatyöskentelyissä sekä eri sidos- ja toimijaverkostotapaamisissa. Valtavirtaistamisen periaatetta on vahvistettu kaupungin eri ohjelmista vastaavien tahojen kanssa. Kuntaliiton, Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) verkostoilta sekä Pohjamaan liiton tasa-arvotyöryhmältä on saatu tarpeellista ja arvokasta asiantuntijatukea suunnitelman työstämiseen. Henkilökohtainen budjetointi –hankkeen (2020-2021) kanssa on yhteisvaikutettu vammaisten henkilöiden tosiasiallisen yhdenvertaisuuden parantamiseksi kaupungin palveluissa. Talent Coastline Employment –hankkeen kanssa on tehty tiivistä yhteistyötä henkilön alkuperään liittyvien syrjintä-perusteiden tunnistamiseksi, ja hanke vastasi myös kuntalaiskyselyn tilastoaineiston ajosta.

Suunnitelmasta raportoidaan suunnitelmakauden aikana kaksi kertaa kaupunginhallitukselle ja kerran valtuustolle valtuustokauden aikana. Raporttien kokoaminen ja niiden esittelyvastuu kaupunginhallitukselle ja –valtuustolle on kunkin toimialan johdolla. Näin toimien tasa-arvo ja yhdenvertaisuus on entistä vahvemmin osa toimialan arkipäivää ja rakenteita.

Kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöhön kytkeytyvät käsitteet ja lainsäädäntö, keskeiset kansalliset selvitykset ja ohjelmat sekä esimerkit Vaasan kaupungin hyvistä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskäytännöistä löytyvät ohjelman liiteosasta linkitettyinä.

Vaasa kaikille - tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti

Aktiivinen toiminta, työ ja käytännöt tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi ja syrjinnän ehkäisemiseksi tehdään arjessa. Se on pitkäjänteistä työtä kaupungin perustoiminnassa.

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen on kauas katsovaa työtä, jossa edetään puuttumalla kehittämiskohteisiin ratkaisukeskeisesti. Vaasan kaupungilla on tahtoa ja hyvät edellytykset toimia aktiivisesti tämän tärkeän tehtävän toteuttamiseksi. Työ on kehityspolku, joka vahvistuu kulkemalla ja rakentuu vähitellen tiedolla ja uudelleen ajattelun voimalla.

Tärkeintä on yhteinen tavoite ja visio, jossa kaikille luodaan tilaa ja mahdollisuuksia tulla mukaan ja olla mukana sekä toimia ja vaikuttaa. Tämän suunnitelman toimeenpano on yksi väline toteuttaa kaupungin strategian tavoitetta onnellisista ja hyvinvoivista asukkaista.

Tähän työhön tarvitaan kaupungin rinnalle kuntalaisia, järjestöjä, oppilaitoksia ja muita keskeisiä yhteistyökumppaneita. Yhdessä saamme enemmän aikaiseksi!

VAASA
KAIKILLE
- tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti

VAASA.