



Vasa stads
INTEGRATIONSPROGRAM
2023–2026



Energi, delaktighet och INTEGRATION

HÄLSNINGAR FRÅN RÅDET FÖR KULTURELL MÅNGFALD

Vi ledamöter i Vasas råd för kulturell mångfald vill att Vasa är ett bra hem för var och en. Ett av spetsmålen i Vasas strategi är att vara Finlands lyckligaste och tryggaste stad. I Vasa har vi som mål att växa och att i framtiden uppnå 100 000 invånare. En lyckad integration, förverkligandet av likabehandling och goda befolkningsrelationer främjar varje vasabos välbefinnande och bygger en stad där det finns rum för alla. Samtidigt förstärks en växande, konkurrenskraftig och attraktiv stad.

Integrationsprogrammet är ett utvecklingsprogram där den service och de strukturer som redan finns inte har beskrivits. Vi i rådet ville att programmet ska basera sig på forskningsbaserad kunskap, och som utgångspunkt för utarbetandet av programmet togs Agers och Strangs begreppsliga ramverk för integration för att skapa samförstånd om hur vittomfattande integrationen är. Vi upplevde det som minst lika viktigt att programmet har gjorts tillsammans. I programmet har vi funderat på och formulerat målen till konkreta åtgärder tillsammans med representanter för olika sektorer och organisationer, vilka med sitt eget arbete är med och främjar och möjliggör en bra integration.

Programmet består av sju helheter: arbete, boende, utbildning, hälsa och välfärd, sociala relationer och kontakter, service för barn och unga samt säkerhet. Utarbetandet av programmet har samordnats av rådet för kulturell mångfald tillsammans med integrationschefen Hanna Kakko och koordinatören Ritva Mertaniemi.

Inte ens det mest lysande programmet skriver sig själv. Detta integrationsprogram har utarbetats för åren 2023–2026 och i det har fastställts såväl mål och åtgärder som också tidtabell, ansvariga parter och partner samt mätare för att utvärdera utfallet. Rådet för kulturell mångfald har en viktig uppgift i att bevaka hur de uppställda målen nås. De strukturer, ansvar och den lagstiftning som sammanhänger med främjandet av integrationen genomgår för närvarande stora reformer. Detta har beaktats bl. a. genom att fungerande kontaktytor i kommunens och välfärdsområdets uppgifter har betonats. Rådet för kulturell mångfald har fortsättningsvis en viktig roll när det gäller att vid behov göra tillägg i och uppdatera programmet.



Lotta Alhonnoro
ordförande för rådet för kulturell mångfald



BEGREPPSLIG REFERENSRAM FÖR INTEGRATION

Ager & Strang (2008)



ÅTGÄRDSPROGRAM 2023–2026

Arbete

MÅL	ÅTGÄRD	TIDTABELL	ANSVARSPART OCH PARTNER	MÄTARE
Synligt kunnande	• CV-klinik: info för grupper + individuellt stöd vid behov	2023	Sysselsättningens ekosystem i samarbete med EHJÄrf:s verksamhet Uppmuntrande Erfarenheter	Klinikverksamhet som pilotförsök 2023 och i aktivt bruk 2024
	• Stödmöjligheter för arbetsträning	Fortlöpande	Sysselsättningsservicen	Antalet personer som fått träning, i tillämpliga delar styrts till arbetslivet eller utbildning.
	• Projektförberedelse och utnyttjande av IPS-arbetsträningssmodellen	2023	Välfärdsservicen	Projektförfinansiering har erhållits och verksamheten inleds
Stärkande av den digitala kompetensen	• Teo-projektets digitala kurser	2023	Utbildningsaktörerna och de pågående projekten	Antalet digitala kurser och invandrare som deltagit i kurserna
	• Förankring av god praxis från stadens projekt	Fortlöpande	Sysselsättningens ekosystem i samarbete med projektorganisationerna	God praxis har tagits i bruk
	• Welcome Steps modell för kundsegmentering	2023-2024	Welcome Steps	Welcome Offices besöksantal och serviceproduktionens kostnadseffektivitet.
	• Projektet Digihyvä juttu	2023-2024	Vamia, efter projektet Sysselsättningens ekosystem	Mängden digital kompetens, antal besökare i självbetjäningsskanalerna
	• Kartläggning av befintliga öppna digitala ställen, utnyttjande av dem och utvecklande av verksamheten	2024	Välfärdsenheten i samarbete med samserviceställets aktörer.	Information om digitala ställen och stödservice samlad och publicerad, en process för uppföljning av serviceanvändningen har skapats
Främjande av mångfald i arbetslivet	• Minirekryteringsmässor som görs med organisationsfältet 4-5 ggr per år, årskalender som stöd för arbetsindelnings, marknadsföring vid stora rekryteringsevenemang	2023-2026	Sysselsättningens ekosystem i samarbete med välfärdsenheten samt för eningsaktörer	Antalet genomförda minirekryteringsmässor
	• Anonym rekrytering	Fortlöpande	Hr-enheten	Antalet anonyma rekryteringar
Inkludering i arbetslivet av sådana som står utanför – yrkesövergripande service till dem som står utanför arbetslivet	• Koordinering av programmet för makar (Spouse-program)	Fortlöpande	HR-enheten i samarbete med välfärdsenheten	Befästande av programmet för makar under programperioden och antalet deltagare
	• Utvidgande av arbetslivsorienteringen för dem som står utanför arbetslivet, pilotprojekt för verksamheten	2024-2025	Sysselsättningens ekosystem och Integrationsservicen i samarbete med Alma	Arbetslivsorienteringsgrupper som pilot-försök, modellen skapad och kan införas 2025

Boende

MÅL	ÅTGÄRD	TIDTABELL	ANSVARSPART OCH PARTNER	MÄTARE
Stärkande av ett mångsidigt bostadsutbud till rimligt pris på centrala områden	- Tillräckligt nybyggande av ARA- och fritt finansierade hyresbostäder och säkerställande av mångsidighet i nya våningshusområden - Säkerställande av att den infrastruktur som bostadsbyggandet förutsätter genomförs - Statliga stödåtgärder för underhåll och utvecklande av bostadsbeståndet	Fortlöpande	Stadsmiljösektorn, bostädernas byggherrar, ARA-sammanslutningar, bostadsinvestorer	Uppföljning av bostadsbyggandet
Ökande av medvetenheten om bostadsrätts-boendets möjligheter	- Information om bostadsrättsmöjligheterna - Företagssamarbete med de företag som anställer internationella experter - Vidareutvecklande av engelskspråkig information och marknadsföringsmaterial	Fortlöpande	Vasa bostadsrätt i samarbete med Welcome Office	Antalet boende i bostadsrätt

Främjande av boendefärdigheterna	• Boenderådgivarverksamheten blir permanent	2023	Fastighetssektorn	Kundantalet inom boenderådgivningen
	• Guide för boende • Sammanställning av boendeanvisningar på flera språk på boenderådgivningens webbsidor	2023	Boenderådgivarna i samarbete med välfärdsenheten	Guiden har tagits i bruk Länkarna sammanställts
Identifiering av effekterna av en befolkningsutveckling som blir mångsidigare	• Uppföljning, analysering av och rapportering om befolkningsutvecklingen • Ökande av olika parter medvetenhet om befolkningsutvecklingens trender och deras effekter	Fortlöpande	Fastighetssektorn i samarbete med stadens förvaltningar	Trenderna inom befolkningsutvecklingen samt identifiering och analysering av effekterna
	• Information till de nya fullmäktigeledamöterna om befolkningsutvecklingen	2025	Fastighetssektorn i samarbete med välfärdsenheten	Trender och analyser har behandlats vid beslutsfattandet
Bekämpning av segregation med mångsidiga och effektiva åtgärder	• Riktlinjer för Korsnästågets fortsatta utveckling • Förortsutvecklingen i Korsnäståget ett modellexempel för åtgärder som utförs i andra stadsdelar. • Uppföljning av segregationsutvecklingen och tryggnad av resurser för genomförande av utvecklingsåtgärder	Fortlöpande	Fastighetssektorn i samarbete med stadens förvaltningar.	Uppföljning av bostadsområdenas socioekonomiska situation och utveckling.

Utbildning

MÅL	ÅTGÄRD	TIDTABELL	ANSVARSPART OCH PARTNER	MÄTARE
Att lära sig och tillägna sig det finska/ svenska språket	• Intensifierad språkundervisning åk. 7-9	2023-2026	Grundläggande utbildning	Elevernas språkkunskapsnivå
Grundskolans avgångsbetyg och övergång till andra stadiet	• Intensifierad specialundervisning • Intensifierad elevhandledning	2023-2026	Grundläggande utbildning	Avgångsbetyg från den grundläggande utbildningen. Studieplats på andra stadiet.
Stig från studier till arbetslivet	• 1-2 dagars studiebesök till arbetsuppgifter i stadens enheter, Min. 10 besök årligen • Möjliggörande av praktikantplatser för studerande med invandrarbakgrund	2023-2026	Sysselsättningens ekosystem	Antalet genomförda besök
	• Positiv kommunikation, framgångsbeträffelser, marknadsföring av kompetens	2023-2026	Vamia i samarbete med Kommunikationen	Genomförd (finsk-, svensk- och engelskspråkig) praktik i stadens enheter
	• Information om utbildningsprogram till företag	2023	Novia (VIT) i samarbete med områdets högskolor och läroanstalter på andra stadiet	Sammandrag av utbildningsprogrammen för företagen har gjorts och tagits i bruk
	• Dialog med arbetslivet via Tiitus-applikationen	2023-2026	Vamia, VAMK och eventuella andra läroanstalter	Omfattningen av ibruktandet av Tiitus-applikationen i Vasa.
	• Testande av språkkunskapen på läroanstalterna • Mångsidiga kursalternativ för språkstudier	Fortlöpande	Läroanstalter Alma, Efö	Antal och nivå på CEFR och andra tester som mäter kunskaperna

Hälsa och välmående

MÅL	ÅTGÄRD	TIDTABELL	ANSVARSPART OCH PARTNER	MÄTARE
Främjande av goda relationer mellan befolkningsgrupper	• Identifiering av hatretorik och ingripande i den	Fortlöpande	Hela stadsorganisationen i samarbete med ETNO Österbotten	Stadsorganisationen har nolltolerans för hatretorik
	• Stärkande av kunnandet i anslutning till identifiering av hatretorik och ingripande i sådan, marginalisering och utanförskap i form av personalutbildningar.	2024	Personalservicen	Antal personalutbildningar och deltagare i dem
	• Utredning av helhetsbilden för marginalisering och ojämlikhet	2023-2026	Välfärdsservicen och säkerhetsarbetsnätverket i samarbete med välfärdsområdet	Helhetsbilden utretts och utifrån den har en åtgärdsplan utarbetats

Främjande av välfärd och delaktighet	• Kulturkompisverksamhet	2022-2026	Alma, FRK, kultur- och bibliotekstjänsterna	Genomförda utbildningar 2 ggr/år, begäran/genomförda kulturbesök
	• PopUp—info om välfärdens olika delområden på samservicestället	2024-2026	Welcome Office i samarbete med välfärdsenheten och gästande sakkunniga	Genomförda infotillfällen och deltagare i dem
Stärkande av tillgången till information	• Produktion och marknadsföring av Newsletter-nyhetsbrevet	2023-2026	Welcome Office i samarbete med välfärdsenheten	Antalet mottagare av nyhetsbrevet, intressenterna utnyttjar som kanal för förmedlande av information
	• Utnyttjande av existerande kanaler inom informationsförmedling	Fortlöpande	Hela stadsorganisationen	Befolkning med invandrarbakgrund beaktad i stadens information
	• Uppdatering av Welcomeoffice. fi-sidan och Infofinland-webbplatsen, upprätthållande och marknadsföring	Fortlöpande	Welcome Office i samarbete med Kommunikationen	Besökarantal på webbplatserna
Fungerande kontaktytor i kommunens och välfärdsområdets uppgifter	• Enhetliga förfaringssätt och information om de gemensamma förfaringssätten – utbildning riktad till aktörerna	2023	Välfärdsservicen i samarbete med välfärdsområdet	Genomförda utbildningar och deltagare i dem
	• Tryggande av Invandarmottagningen (Mava-mottagning)	Fortlöpande	Välfärdsservicen i samarbete med välfärdsområdet	Mava-mottagning verksam. Kontaktpersonerna identifierade och dialogen regelbunden
Stärkande av kunnandet gällande välfärd och hälsa samt egenvårdsfärdigheter	• Regelbunden och kontinuerlig dialog mellan kommunen och välfärdsområdet	Fortlöpande		
	• Bemötande av barnfamiljer och info	2024	Familjecenterverksamhet	Andel personer med invandrarbakgrund av mötesplatsverksamhetens besökarantal, ordnade infomöten och deltagare i dem
	• Info om välfärd och psykisk hälsa för existerande grupper och kommunikationsmaterial på flera språk	Fortlöpande	Integrationsservicen i samarbete med kriscentret	Antalet genomförda grupper och deras deltagare
	• How to Manage the Dark Season-webbinarium	Fortlöpande	Välfärdsenheten och Welcome Office	Webbinarium 1 gång per år

Sociala relationer och kontakter

MÅL	ÅTGÄRD	TIDTABELL	ANSVARSPART OCH PARTNER	MÄTARE
Stödande av integration i båda riktningarna	• Kampanj för att prata med okända	2024	Kommunikationen i samarbete med stadens aktörer och föreningar	Synlighet som kampanjen fått
	• Kulturkaféverksamhet 1 ggr/mån	2023	Välfärdsenheten och Alma i samarbete med de etniska föreningarna	Verksamheten inletts och antalet aktiva föreningar som deltar
	• Förankring av stadsodlingsverksamhet	2023-2026	Grönområdesenheten, Settlementet och Integrationsservicen	Antal deltagare, antal områden med odlingsverksamhet
	• Yrkesövergripande nätverkssamarbete och dess koordinering	Fortlöpande	Välfärdsenheten	Antalet partner som är med
	• Welcome to Vaasa, infomöten på engelska	2022-2026	Alma, Welcome Office och välfärdsenheten	Welcome to Vaasa-evenemangens antal 2-4 gånger/år + uppföljning av antalet deltagare
Främjande av delaktighet	• Delaktighetsmässor	2023-2026	Integrationsservicen i samarbete med föreningsaktörerna	Genomförda mässor 1 ggr/år.
	• Flerspråkig information om rösträtt och demokrati	2025	Välfärdsenheten i samarbete med Welcome Office	Genomförda informationsmöten och deltagare i dem
	• Utökande av verksamhetsspråket i rådet för kulturell mångfald med engelska och utvecklande av processen för utnämmande av mångkulturella medlemmar	2023	Rådet för kulturell mångfald i samarbete med sakkunnigmedlemmar	Engelska har tagits i bruk som ett av arbetsspråken. Processen för sökande av mångkulturella medlemmar har modellerats
	• Språkligt tryggande av möjligheter för kommuninvånare att delta	Fortlöpande	Hela stadsorganisationen	Evenemang och åtgärder där möjligheten för personer med främmande språk att delta är säkerställd

Service för barn och unga

MÅL	ÅTGÄRD	TIDTABELL	ANSVARSPART OCH PARTNER	MÄTARE
Möjliggörande av hobbyer	- Stöd av hobbykoordinator vid sökandet efter en lämplig hobby - Skolbesök en kanal för information	Fortlöpande	Ungdomsservicen	Genomförda utfärder, evenemang, skolbesök
	- Stöd och rådgivning för föräldrar i frågor som ansluter till hobbyer - Pilotförsök för god praxis (t.ex. Futisstartti)	2024	Välfärdsservicen och ungdomsservicen i samarbete med föreningarna	Verksamhetsmodell för stödande av föräldrar har utvecklats och tagits i bruk
Familjeskolmodellen	- Intensifierat samarbete med vårdnadshavarna. Information till vårdnadshavare om det finländska skolsystemet. Evenemang varje vecka för hela familjen, flerspråkiga ledare, och sakkunnigbesök. - Introduktion till Vasa, hobbymöjligheter och service via familjeskolan	2023-2026	Familjecentret i samarbete med den grundläggande utbildningen och andra aktörer.	Antal deltagare

Säkerhet

MÅL	ÅTGÄRD	TIDTABELL	ANSVARSPART OCH PARTNER	MÄTARE
Identifiering och förebyggande av bildandet av ett parallellsamhälle	- Stärkande av samhällskunskaperna och information om medborgerliga rättigheter och skyldigheter - Stärkande av myndighetsaktörernas kunskande vid identifiering - En definition på parallellsamhälle skrivs in för att skapa en gemensam förståelse	Fortlöpande	Förläggningen, Integrationsservicen, TNO-tjänsterna och utbildningsaktörer	Tillräckligt utbud av utbildning som är samhällsorienterad.
		Fortlöpande	Hela stadsorganisationen	Inom Vasa stad finns inga parallellsamhällen
		2023	Säkerhetsarbete i samarbete med förläggningen och Integrationsservicen	Definitionen på parallellsamhälle har skrivits
Identifiering och förebyggande av utnyttjandet av arbetskraft	- Stärkande av myndigheternas kunskande, ibruktagande av ett anvisningskort - Information om arbetstagarens rättigheter - Stärkande av samarbetet med myndighetsnätverket - Upp-tecknande av etiska principer	Fortlöpande	Hela stadsorganisationen	Identifiering av eventuella fall av utnyttjande av arbetskraft
		Fortlöpande	Hela stadsorganisationen	Informationskanaler och synlighet som informationen får
		Fortlöpande	Förläggningen, Integrationsservicen, TNO i samarbete med nätverket för människohandel (IKU-nätverket)	Antal träffar för IKU-nätverket
		2023	Stadsstyrelsen	Etiska principer har upptecknats och tagits i bruk
Stärkande av krismedvetenheten	- Utvecklande av en modell för flerspråkig kriskommunikation - Kartläggning av centrala personer för information i samfunden	2023	Förläggningen, Integrationsservicen, TNO-tjänsten i samarbete med Kommunikationen	Fungerande centralpersonnätverk

Uppföljning

MÅL	ÅTGÄRD	TIDTABELL	ANSVARSPART OCH PARTNER	MÄTARE
Måluppfyllelse	- Insamling av uppgifter årligen - Bedömning av verksamhetens verkställighet och överenskommelse om fortsatta åtgärder och bedömning av mätarens verkställighet	Fortlöpande	Rådet för kulturell mångfald	Förverkligade mål. Integrations indikatorernas utveckling

V A S A .

VASA STADS INTEGRATIONSSERVICE



Sekreteraren för Rådet för kulturell mångfald, 040 667 2414
Rådet för kulturell mångfald, Hanna Kakko 0400 877 217, Ritva Mertaniemi, 040 616 3962



vaasa.fi/sv/integrationsprogram