

Valtuustoaloite: Lyhennetyn työajan kokeilu

Vaasan kaupungin henkilöstöraportti aiheuttaa huolen kaupungin työntekijöiden hyvinvoinnista ja viihtyvyydestä työssä. Keskeiset mittarit, kuten sairauspoissaolo ja irtisanoutumiset, ovat kasvaneet vuoden 2022 aikana. Koronapandemia on varmasti osasy s tähän, mutta se ei voi selittää koko muutoksen. Työn kuormittavuus ja riittämättömät resurssit ovat myös todellinen ongelma.

Iso-Britanniassa järjestettiin maailman mittakaavassakin suuri työaikakokeilu, johon osallistui 61 työpaikkaa ja noin 2900 työntekijää. Kokeilun aikana organisaatiot testasivat työntekijöillä lyhyempää työaikaä täydellä palkalla. Kokeilu toteutettiin nelipäiväisenä työviikkona ja se kesti puoli vuotta.

Kokeilun perusteella työntekijöiden poissaolot vähenivät. Lisäksi henkilöstö halusi todennäköisemmin pysyä nykyisessä työpaikassaan, millä on vaikutusta rekrytointikustannuksiin.

Työntekijöiden hyvinvointi lisääntyi. Sekä fyysinen että psyykinen terveys paranivat kokeilun aikana. Työntekijöiden stressitasot pienenevät. Lisäksi ahdistusta, väsymystä ja uniongelmia oli vähemmän.

Työntekijät myös saivat hieman enemmän aikaiseksi neljässä työpäivässä kuin viidessä.

(lähde: <https://www.4dayweek.com/>)

Islanti on lyhentänyt kaikkien julkisten työntekijöiden viikkotyöaikaä 40 tunnista 36 tuntiin ja vuorotyöntekijöille 32-36 tuntiin, erittäin hyvillä tuloksilla.

(lähde:

[https://www.kommunal.se/blogg/hampus-andersson/island-genomfor-fullt-lo
nekompenserad-arbetstidsforkortning-hela-offentliga](https://www.kommunal.se/blogg/hampus-andersson/island-genomfor-fullt-lo
nekompenserad-arbetstidsforkortning-hela-offentliga))

Suomen ammattiliittojen keskusjärjestö SAK on esittänyt valtakunnallista lyhennetyt työajan kokeilua Suomeen.

Esitämme, että Vaasan kaupungissa toteutetaan lyhennetyt työajan kokeilu niin, että kokeilun päätyttyä voidaan tehdä tietoon perustuvaa työnantajapolitiikkaa. Kokeilun aikana voidaan testata erilaisia malleja lyhentää työaikaa; esimerkiksi päivittäisin työajan lyhennyksin tai siirtymällä nelipäiväiseen työviikkoon. Tulosten perusteella kaupunki voi vähentää henkilöstön vaihtuvuutta ja parantaa työssäjaksamista sekä -hyvinvointia.

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä 12.6.2023

Dan Bäckman

Dan Bäckman

Raini Mänttä

Janne Kallio

Heli Kallio