

TE24 ja KOTO24 uudistukset - Reform av AN-tjänsterna (TE24) och integrationslagen (KOTO24)

Hyvinvointipalveluiden avoimet ovet viikko
infotilaisuus 1.11.2023

V A S A .
V A S A .

11/2023

Mari Pohjanniemi-Kivi, TE hankepäällikkö
Mira Pihlaja, VTE projektipäällikkö

Pohjanmaan työllisyysalue / Österbottens sysselsättningsområde

Vaasan kaupunginhallitus päätti 5.6.2023, että se ryhtyy järjestämään Pohjanmaan työllisyysaluetta vastuukuntamallilla ja toivoo, että mahdollisimman moni Pohjanmaan kunta lähtisi mukaan tähän yhteistoiminta-alueeseen.

31.10.2023 seuraavat Pohjanmaan kunnat ovat esittäneet liittymistä Vaasan järjestämään työllisyysalueeseen: Uusikaarlepyy, Vöyri, Mustasaari, Laihia, Maalahti, Närpiö sekä Korsnäs.

Vasa stadsstyrelse beslutade 5.6.2023 att den börjar organisera Österbottens sysselsättningsområde med ansvarskommunmodellen och hoppas att så många som möjligt av kommunerna i Österbotten kommer med i detta samarbetsområde.

Per 31.10.2023 har följande kommuner i Österbotten anført att de kommer att ansluta sig till det sysselsättningsområde som Vasa anordnar: Nykarleby, Vörå, Korsholm, Laihela, Malax, Närpes och Korsnäs.

Mistä on kysymys?
Vad är det frågan om?

Eduskunta hyväksyi 1.3.2023 lain, jossa TE-palvelujen järjestämisvastuu siirtyy kunnille 1.1.2025.

Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka **edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta**. Uudistuksessa huomioidaan palvelujen yhdenvertainen saatavuus.

Riksdagen stadfäste 1.3.2023 lagen om överföring av ansvaret för ordnandet av arbets- och näringstjänster till kommunerna 1.1.2025.

Överföringen av tjänsterna till kommunerna för tjänsterna närmare kunderna. **När samma anordnare ansvarar för sysselsättningstjänsterna, kommunens utbildningstjänster och näringstjänsterna stöder de bättre målen för snabb sysselsättning**. Kommunerna har goda förutsättningar att erbjuda kunderna målinriktade tjänster som lämpar sig för behoven på den lokala arbetsmarknaden.

V A A S A .
V A S A .

- Työnhakijan näkökulmasta palvelujen **asiakslähtöisyys paranee, kun palvelut tuotetaan kunnissa lähempänä asiakasta**. Kunnat voivat kehittää palveluja omien kuntalaistensa ja alueelle sijoittuvien työnantajien tarpeista käsin, mikä **vahvistaa alueiden elinvoimaa ja kilpailukykyä**. Uudistuksessa huomioidaan myös alueellinen liikkuvuus.
- Ur den arbetssökandes perspektiv **blir tjänsterna mera kundorienterade när servicen produceras som närservice i kommunerna**. Kommunerna kan utveckla tjänsterna utifrån de behov som de egna kommuninvånare och arbetsgivarna i regionen har, vilket **stärker områdenas livskraft och konkurrenskraft**. I reformen beaktas också den regionala rörligheten.

KOTO24 uudistus toteutuu saman aikaisesti TE24 uudistuksen kanssa, voimaantulo 1.1.2025

KOTO24-reformen genomförs samtidigt med TE24-reformen, ikraftträdande: 1.1.2025.

V A A S A .
V A S A .

Kuka voi olla järjestämisvastuullinen?

Työllisyyden ministerityöryhmä linjasi 31.8.2021, että palvelut siirrettäisiin **kunnalle tai useammasta kunnasta muodostuvalle yhteistoiminta-alueelle**, jonka **työvoimapohjan** on oltava **vähintään 20 000 henkilöä**. Näin turvataan, että TE-palveluiden järjestämiseen on riittävästi resursseja ja että palvelut ovat yhdenvertaisesti työnhakijoiden saatavilla kaikkialla Suomessa.

Jos kunta ei täytä yksin palvelujen järjestämisen kriteerejä, sen olisi muodostettava yhteistoiminta-alue toisen tai toisten kuntien kanssa. Yhteistoiminta-alueiden tulisi olla työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimivia alueita. Lisäksi yhteistoiminta-alueen muodostavien kuntien tulisi olla maantieteellisessä yhteydessä toisiinsa. Yhteistoimintaan velvoitetut kunnat voisivat itse päättää yhteistoiminnan muodosta kuntalaissa säädetyn mukaisesti, eli perustavatko ne esimerkiksi kuntayhtymän tai sopivat vastuukuntamallista. Kunnat voisivat itse päättää myös alueesta, jolla yhteistoiminta toteutetaan, kuitenkin edellä esitetyt kriteerit huomioiden.

Pohjanmaan alueella vain Vaasa täyttää yksin tämän yli 20.000 työikäisen ehdon.

V A A S A .
V A S A .

Vem kan vara ansvarig för arbetskraftservicen?

Ministerarbetsgruppen för främjande av sysselsättningen fastställde den 31 augusti 2021 att tjänsterna ska överföras till **en kommun eller ett samarbetsområde vars arbetskraftsbas är minst 20 000 personer**. Det motsvarar minimistorleken i de pågående kommunförsöken med sysselsättning. På detta sätt säkerställs att det finns tillräckliga resurser för att ordna arbets- och näringstjänster och att de arbetssökande har lika tillgång till tjänsterna överallt i Finland.

Om en kommun inte ensam uppfyller kriterierna för ordnandet av tjänsterna ska den bilda ett samarbetsområde med en eller flera andra kommuner. Samarbetsområdena ska vara fungerande med tanke på arbetsmarknaden och arbetslivet. Dessutom ska de kommuner som bildar ett samarbetsområde hänga ihop geografiskt. De kommuner som är förpliktade att samarbeta kan själva besluta om samarbetsformen i enlighet med vad som föreskrivs i kommunallagen, det vill säga om de till exempel bildar en samkommun eller avtalar om en modell med en ansvarig kommun. Kommunerna kan också själva besluta om det område inom vilket samarbetet genomförs, dock ska de beakta de kriterier som anges ovan.

I Österbotten är det endast Vasa som uppfyller detta villkor för över 20 000 personens arbetskraftbas.

V A A S A .
V A S A .

Vaasa järjestämistä vastuukuntana – miksi?

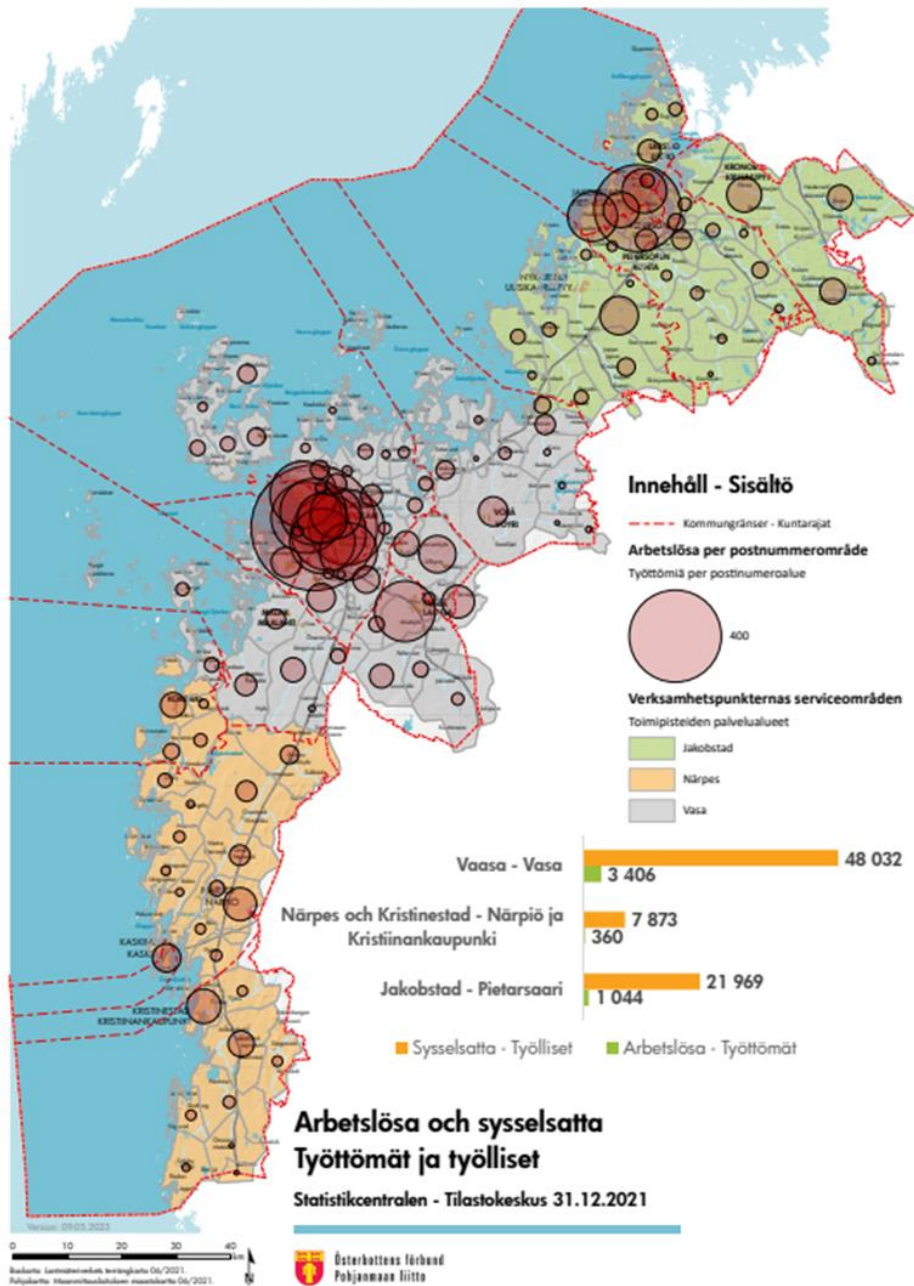
Työ- ja elinkeinopalveluiden kuntasiirtojen kustannukset Pohjanmaan alueella ovat n. 17 400 000 euroa, joista Vaasan osuus on 8 165 516 euroa (**48%**).

Työikäisten (18-64 v) määrä alueella vuoden 2021 lopussa oli 98 779, joista Vaasassa 41 390 (**42%**).

Työttömyyskustannukset (mukaan lukien laaja työttömyys) syyskuussa 2022 olivat Vaasassa 4 556 670 euroa, joka on **52%** koko alueen työttömyyskustannuksista (8 700 000 eur).

Vaasalle v. 2019 kohdistettu työllisyyden hoidon valtionosuus oli 6 626 430 euroa, mikä on **47%** koko Pohjanmaan alueen saamista työllisyyden hoitoon tarkoitetuista valtionosuuksista (14 058 981 eur).

Työttömyys Pohjanmaan alueella on keskittynyt Vaasaan, ja kustannusosuus on merkittävä työllisyyden hoidosta. Koska Vaasan osuus kustannuksissa on noin puolet, haluamme merkittävässä määrin olla vaikuttamassa sekä palvelu- että kulurakenteeseen.



Personal fördelas mellan verksamhetspunkter enligt följande: Henkilökunta jakautuu toimipisteiden välillä nykytilanteessa seuraavasti:

- Jakobstad - Pietarsaari 23 (24 %)
- Vasa - Vaasa 68 (71 %)
- Sydösterbotten (Närpes och Kristinestad) - Suupohjan rannikkoseutu (Närpiö ja Kristiinankaupunki) 5 (5 %).

Personal totalt 96 - Henkilökunnan määrä on nykytilanteessa yhteensä 96.

Arbetskraften (sysselsatta och arbetslösa) fördelas enligt region:

Työvoiman (työllisten ja työttömien) jako seutukunnittain on seuraava:

- Jakobstadsregionen - Pietarsaaren seutu 23013 (28 %)
- Vasaregionen - Vaasanseutu 51438 (62 %)
- Sydösterbotten - Suupohjan rannikkoseutu 8233 (10 %).

Mottagare av utkomstskydd enligt region:

Työttömyysturvan edunsaajat seuduittain:

- Jakobstadsregionen - Pietarsaarenseutu 1768 (25 %)
- Vasaregionen - Vaasanseutu 4868 (69 %)
- Sydösterbotten - Suupohjan rannikkoseutu 418 (6 %)

Det nuvarande verksamhetsnätet har en bra täckning.

Nykyinen toimintaverkosto on hyvin kattava.

Kunnan elinvoimatehtävät vahvistuvat

TE24-uudistus muuttaa kuntataloutta

1. Siirtyvät palvelut

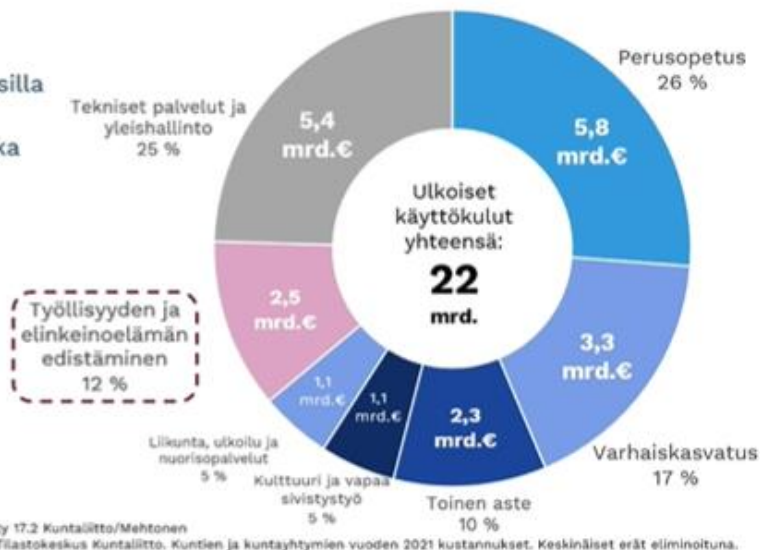
- Työvoima- ja yrityspalvelut rahoitetaan valtionosuuksilla
- Rahoitus tarkistetaan vuosittain
- Palveluiden rahoituksessa kahden vuoden siirtymäaika

700 miljoonaa

2. Työttömyysturvamenot

- Etuuskulut kompensoidaan valtionosuuksina
- Kompensaatio lasketaan poikkileikkaustilanteessa
- Sitä korotetaan vuosittain indeksillä¹⁾
- Kuntien etuuskulut muuttuisivat sekä työttömien **määrän** ETTÄ työttömyyden **keston** mukaan

Yhteensä n. 700 miljoonaa
(josta: lisäystä vajaa 300 miljoonaa)



⁵
Kuntaliitto/Mehtonen/17.2.23
Lähde: Valtiokonttori, VM Kehyspäättös (kevät 2023) 1) Kansaneläkeindeksillä

*) Valtiolta siirtyvät kulut noin 0,9 mrd. euroa, johon laskettu lisäksi kuntien nykyiset panostukset.

KUNTA
LIITTO

Hyvinvointialueuudistus, TE-uudistus ja kotoutumislainsäädännön uudistus muokkaavat kunnan kokonaispalveluita (kuntaekosysteemiä) vahvasti.

Sotepalvelut poistuivat ja työllisyyden sekä elinkeinoelämän palvelut siirtyvät valtiolta kunnille/uusille TE-alueille, samaan aikaan myös kunnan vastuu kotoutumisen palveluista lisääntyy ja kotoutumisen työllisyysorientaatio vahvistuu.

TE-uudistus = kunnallinen TE-palveluiden järjestämisvastuu astuu voimaan 1.1.2025.

Osuus kuntataloudesta on arviolta 12%.

V A A S A .
V A S A .

Kommunens livskraftsuppgifter stärks

AN24-reformen förändrar kommunekonomin

1. Tjänster som överförs

- Arbetskrafts- och företagstjänsterna finansieras med statsandelar
- Finansieringen justeras årligen
- Finansieringen av tjänsterna har en övergångsperiod på två år

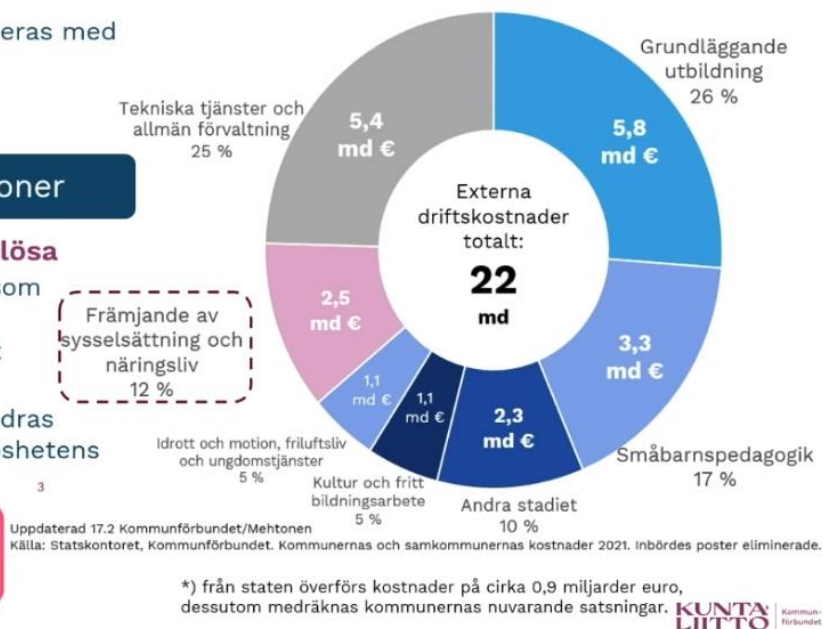
700 miljoner

2. Utgifter för utkomstskyddet för arbetslösa

- Kostnaderna för förmånerna kompenseras som statsandelar
- Kompensationen beräknas som ett tvärsnitt
- Det höjs årligen med folkpensionsindex
- Kommunernas kostnader för förmånerna ändras enligt både **antalet** arbetslösa OCH arbetslöshetens **längd**

Totalt ca 700 miljoner
(varav: ca. 260 miljoner är en förhöjning)

30



Reformen av välfärdsområdena, arbets- och näringsreformen och reformen av integrationslagstiftningen formar starkt kommunens helhetstjänster (kommunernas ekosystem).

Social- och hälsovårdstjänsterna avskaffades och sysselsättnings- och företagstjänsterna överförs från staten till kommunerna/de nya arbets- och näringsområdena, samtidigt som kommunens ansvar för integrationstjänsterna ökar och sysselsättningsinriktningen på integrationen stärks.

Reformen av AN-tjänsterna = kommunala ordnandet av arbets- och närings-tjänsterna träder i kraft 1.1.2025.

AN-tjänsternas andel av den totala kommunala ekonomin ska vara cirka 12 procent.

Mitä kuntiin siirtyy?

Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut | Työnvälitys

Henkilöasiakkaan palvelut

- Työnhakijan lakisääteinen palveluprosessi (POMA)
 - Palvelutarpeen arviointi, työnhakukeskustelut ja työllisyysuunnitelmien laatiminen sekä palveluohjaus.
- Ammatinvalinta- ja uraohjaus sekä asiantuntija-arviot.
- Työ- ja koulutuskokeilu, työvoimakoulutus (ml. kotoutumiskoulutus), omaehtoinen opiskelu, palkkatuki ja työllistämistuki (95 § 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki)
- Valmennuspalvelut
- Viranomaispäätökset ja -lausunnot (ml. työttömyysturva)
- Työllistämisvelvoite
- Kulukorvaukset
- Monialaisen tuen yhteistoimintamalli ja nuorten monialaisen tuen yhteispalvelu (Ohjaamon kaltainen)
- Aktivointisuunnitelma
- Kotoutumispalvelut
- Työkykykoordinaattorin palvelut
- Muutosturvapalvelut
- Eures-palvelu työnhakijoille

Alkavan yrityksen palvelut

- Starttiraha
- Valmennus- ja koulutuspalvelut

Työnantaja- ja yrityspalvelut

- Työnantaja- ja yrityskäynnit
- Työpaikkailmoitukset (ml. EURES ja kolmansien maiden työnhaku)
- Kv-rekrytoinnin palvelut ja tuki ml. Eures
- Ehdokashaku, esittely ja ehdokasasettelu
- Työtarjoukset
- Rekrytointitilaisuudet ja kampanjat
- Yhteishankintakoulutukset
- Palkkatuki ja työllistämistuki
- Työkokeilu (sopimukset)
- Työolosuhteiden järjestelytuki
- Vuorotteluvapaa
- Muutosturvapalvelut
- Viranomaispäätökset

Muut mahdolliset toimintamallit

- Työkykykoordinaattorit

Johtaminen ja kehittäminen | Hallinto- ja tukipalvelut | Digitaaliset palvelut

KOTO24 -uudistuksen erityistehtävät, mm.

Kunnan kotoutumisohjelman järjestäminen | Työvoiman ulkopuolella olevien kotoutumisen vahvistaminen | Monialainen yhteistyö

Valtion tehtäviä

- äkilliset rakennemuutokset
- KV-rekrytoinnin (Work In Finland) ja Euresin yliaalueelliset ja valtakunnalliset tehtävät
- Työlupatehtävät
- TE-digi
- Oikeudellisen tuen palvelut
- Työttömyysturvatehtävät (vaativat asiantuntijalausunnot) ja valtakunnallinen työttömyysturvaneuvonta
- Palkkaturvatehtävät
- TE-Asiakaspalvelukeskus
- Nuorten hyvinvoinnin ja elämänhallinnan valmennus
- Monialaisten palveluiden kehittämisen tuen tarjoaminen
- Toimivien pk-yritysten kehittämispalvelut ja Business Finland -palvelut
- Kotoutumisen edistämisen valtakunnallinen osaamisen ja palveluiden kehittämisen ja yhteensovittamisen tuki
- Kotoutumisen valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut ("Koto-digi")



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

KUNTA
LIITTO

Vad överförs till kommunerna?

Informations-, rådgivnings- och handledningstjänster | Arbetsförmedling

Tjänster för personkunder

- Den lagstadgade serviceprocessen för arbetssökande (nordiska modellen)
 - Bedömning av servicebehovet, samtal om jobsökning och utarbetande av sysselsättningsplaner samt servicehandledning.
- Vägledning för yrkesval och karriär samt sakkunnigbedömningar.
- Arbets- och utbildningsprövning, arbetskraftsutbildning (inkl. integrationsutbildning), frivilliga studier, lönesubvention och sysselsättningsstöd (95 § sysselsättningsstöd för personer som fyllt 55 år)
- Handledningstjänster
- Myndighetsbeslut och myndighetsutlåtanden (inkl. utkomstskydd för arbetslösa)
- Sysselsättningsskyldigheten
- Kostnadsersättningar
- Samarbetsmodellen för sektorsövergripande stöd och samservice för sektorsövergripande stöd för unga (av Navigator-typ)
- Aktiveringsplan
- Integrationstjänster
- Tjänster från samordnare för arbetsförmågan
- Omställningsskyddstjänster
- Eures-tjänsten för arbetssökande

Tjänster för nya företag

- Startpeng
- Handlednings- och utbildningstjänster

Tjänster för arbetsgivare och företag

- Arbetsgivar- och företagsbesök
- Platsannonser (inkl. EURES och jobsökning i tredjeländer)
- Tjänster och stöd för internationell rekrytering inkl. Eures
- Kandidatsökning, presentation och kandidatuppställning
- Arbetserbjudanden
- Rekryteringsevenemang och kampanjer
- Gemensam anskaffning av utbildning
- Lönesubvention och sysselsättningsstöd
- Arbetsprövning (avtal)
- Stöd för specialarrangemang på arbetsplatsen
- Alterneringsledighet
- Omställningsskyddstjänster
- Myndighetsbeslut

Övriga eventuella verksamhetsmodeller

- Samordnare för arbetsförmågan



Statens uppgifter

- plötsliga strukturomvandlingar
- Internationella rekryteringsuppdrag (Work in Finland) och Eures överregionala och riksomfattande uppgifter
- Arbetstillståndsuppgifter
- TE-digi-projektet
- Juridiskt stöd
- Uppgifter i anslutning till utkomstskydd för arbetslösa (krävande sakkunnigutlåtanden) och riksomfattande rådgivning om utkomstskydd för arbetslösa
- Lönegarantiuppdrag
- Arbets- och näringsförvaltningens kundservicecenter
- Träning för unga kring välfärd och livshantering
- Tillhandahållande av stöd för utveckling av sektorsövergripande tjänster
- Tjänster för utveckling av verksamma SMF-företag och Business Finland-tjänster
- Riksomfattande stöd för utveckling och samordning av kompetens och tjänster för främjande av integration
- Riksomfattande informationssystemtjänster för integration ("Koto-digi")

Ledning och utveckling | Administrations- och stödtjänster | Digitala tjänster

Särskilda uppgifter inom KOTO24-reformen, bl.a.

Ordnande av kommunens integrationsprogram | Stärkande av integrationen av personer utanför arbetskraften | Sektorsövergripande samarbete

Siirtyvän henkilöstön määrä eri skenaarioilla

Vaasa + Laihia: arvioitu HTV-määrä n. 60

Vaasan seutu 71.1 HTV

Vaasa, Mustasaari, Vöyri, Maalahti, Korsnäs, Laihia

Vaasa, Mustasaari, Maalahti, Laihia, Isokyrö, Korsnäs ja Vöyri (**sama kuin Vasekin alue**, mutta huomioitava, että Isokyrö ei kuulu Pohjanmaan maakuntaan) **73,7 HTV**

Vaasa-Suupohja: **Vaasan seutu**

(Vaasa, Mustasaari, Vöyri, Maalahti, Korsnäs, Laihia)

ja Suupohjan rannikkoseutu (Närpiö, Kaskinen, Kristiinankaupunki) yhdessä **76,8 HTV**

Koko Pohjanmaa: arvioitu HTV määrä n. 100 (Huom.

Kokkolan seutu ei siis tässä mukana

*HTV-määrä ja lopullinen siirtyvän henkilöstön määrä eivät ole samat, sillä osa tekee osa-aikaista työtä, joten henkilöitä voi olla hieman enemmän kuin HTV-määrä.

Nykyisten Pohjanmaan TE-toimiston (sis. Pohjanmaa & Keski-Pohjanmaa) työajan seurannan koosteesta:

Eniten työaika kului työllistymissuunnitelmien laatimiseen (47,96 htv), työnhakijan alkupalveluihin (19,24 htv) ja henkilöasiakkaiden työnvälityspalveluihin (16,20 htv).

Erikoistuneita toimintoja ovat:

- Ammatinvalinta ja uraohjaus, 2,5 htv
- Eures, 1 htv
- Starttiraha, 2,5 htv
- TE-live, 2 htv.
- Työkanavan asiantuntijan tehtävät
- Työkykykoordinaattori
- Kehän maksatus (palkkatuet ja starttiraha)
- Muutosturvapalvelut

V A S .
V A S .

Uudistuksen vaikutukset kuntalaispalveluita tuottavissa yksiköissä

Vaikuttaa varmasti

- Hyvinvointipalveluiden tulosalueen kokonaisuuteen
 - ✓ erityisesti työllistämispalveluihin,
 - ✓ ja nyt projektina olevaan työllisyyden kehittämisen kokonaisuuteen,
 - ✓ mutta myös koto-palveluihin
 - ✓ sekä hyvinvointiyksikön palveluihin (koordinointi esim. digituki).

Vaikuttaa todennäköisesti jonkin verran

- Sivistys/Nuorisopalvelut (esim. ohjaamon toiminta)
- Sivistys/ammattillinen koulutus (Vamia) ja vapaa sivistystyö (Alma) + *EduVamia*
- Konsernihallinnon tulosalueella (esim. asiointi sisältäen kansalaisinfon, Welcome Officen ja Ohjaamon toimipisteet, lisäksi kirjaamo ja arkisto, koska näissä tuotetaan myös muita kuin sisäisiä tukipalveluita)
- Vähänkyrön aluehallinto (esim. yhteispalvelupiste)

Vaikutukset kohdistuvat palvelukokonaisuuksiin, organisaatorakenteeseen, henkilöstön työtehtäviin ja mahdollisesti toimipisteisiin.

Vaikutukset kohdistuvat pääasiassa nykyisten palveluiden mahdollisten uudistusten kautta nykyisen henkilöstön työtehtäviin, voi vaikuttaa myös esim. tiimirakenteisiin.

V A A S A .
V A S A .

Uudistuksen vaikutukset tukipalveluissa ja muilla toimialoilla

Vaikuttaa varmasti sisäisiin tukipalveluihin (konserninohjaus)

- IT
- Henkilöstöpalvelut
- Talous- ja hankintapalvelut
- Viestintä
- Hallintopalvelut (sekä päätöksenteon tuki että kirjaamo ja arkisto sekä käännöspalvelut)

Vaikuttaa todennäköisesti jonkin verran (muilla toimialoilla)

- Tekninen/Toimitilapalvelut, asumisen palvelut
- Sivistys/Kulttuuri ja liikunta

Vaikutukset kohdistuvat pääasiassa nykyisen henkilöstön työtehtäviin ja kuormitukseen, siirtyvää tukipalveluhenkilöstöä ei ole juurikaan.

Huomioitava myös TeeseBotnialle, MicoBotnialle sekä Tieralle ulkoistetut tehtävät.

Vaikutukset kohdistuvat pääasiassa nykyisten palveluiden mahdollisten uudistusten kautta nykyisen henkilöstön työtehtäviin.

Yhteenveto henkilöstövaikutuksista

Vaikutukset ovat suurempia valtion siirtyvän henkilöstön osalta kuin Vaasan kaupungin nykyisen henkilöstön osalta. Meillä on vastaanottajan vastuu, myös siirtyvästä henkilöstöstä.

Vaasan kaupungin nykyisen henkilöstön osalta:

- henkilöstövaikutukset kohdentuvat ensisijaisesti konserniohjauksen kokonaisuuteen,
 - vaikutuksia myös sivistyksen toimialaan,
 - vähiten vaikutuksia tekniseen toimialaan,
 - vaikutuksia myös inhouse-yhtiöiden palveluihin.
- Vaikutukset konkretisoituvat 1.1.2025, kun järjestämisvastuu astuu voimaan ja liikkeenluovutus toteutuu.
- Muutokset ovat todennäköisiä siirtymävaiheessa vuosina 2025-2026 mentäessä kohti lopullista uutta mallia myös rahoituksessa, mikä toteutuu 1.1.2027 alkaen.

TE-uudistuksen huomiointi tukipalveluissa

Vaikutuksia työkuormaan
jo valmisteluvaiheessa mm.

9

Toimitilat

Viestintä

ICT

Hankinnat

Talous

Henkilöstö

Asiakirjahallinto
ja kirjaamo

- Toimitilat säilyvät nykyisissä tiloissa ainakin v '26 loppuun saakka.
- Hankintasopimus selvitys käynnistetty.
- Laajempi muutosviestintä käynnistetty.
- Talous- ja henkilöstöpalveluita suunnittelevat siirtoon liittyviä toimenpiteitä.
- YT-prosessin ensimmäinen vaihe käyty läpi Vaasan kaupungilla.

V A S A .
V A S A .

Osa palveluista tuotetaan ostopalveluina

TE-palveluiden hankinta on ELY-keskusten vastuulla, mutta TE-toimistot voivat tehdä hankintoja ELY-keskuksen määäämissä rajoissa.

- Pohjanmaan ELY 2022 TE-palveluhankinnat
 - 5 603 422€ työvoimakoulutukset, joista yhteishankintakoulutuksien osuus 248 226,77 €
 - 1 435 118 € valmennukset ja kokeilut
 - **Voimassa olevia sopimuksia 52 kappaletta 17 eri palveluntuottajan kanssa.**
- Vaikka ELY-keskukset ja TE-toimistot ovat itsenäisiä hankintayksiköitään, hankintoja tehdään yhteistyössä. Palveluita myös hankitaan yliaalueellisesti ja valtakunnallisesti.
- ELY-keskukset ja TE-toimistot voivat tuottaa julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa (JTYPL) tarkoitetut palvelut itse tai hankkia ne osaksi tai kokonaan palvelujen tuottajilta valtion talousarviossa palvelujen hankkimista varten osoitetulla määrärahalla.

Hankintatoimen järjestelmät ja prosessit

Työvoimapalveluiden hankinnassa ja palveluiden hallinnassa hyödynnetään jatkossa sekä keskitettyjä että paikallisia järjestelmiä.

- Paikallisesti toteutettavana tietojärjestelmänä on hankintajärjestelmä eli **työvoima-palveluiden järjestäjä varmistaa, että työvoimapalveluiden hankintatoimi on järjestetty siten, että käytössä on kilpailutusta, sopimustenhallintaa ja toimittajanhallintaa tukevat sähköiset ratkaisut.**
- Vastuukunta- ja kuntayhtymämalleissa hankinnat ovat vastuukunnan tai kuntayhtymän vastuulla, jolloin hankinnan hallinnan prosessit niitä tukevine tietojärjestelmineen ovat vastaavasti näiden organisaatioiden vastuulla



Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut lain nojalla hankittavat palvelut

- Asiantuntija-arvioinnit (JTYPL 4 luku 2 §)
- Valmennukset (JTYPL 4 luku 4 §)
- Työvoimakoulutukset (JTYPL 5 luku)
 - ammatillisesti suuntautunutta koulutusta, jonka tavoitteena ei ole tutkinnon tai sen osan suorittaminen
 - yrittäjyyskoulutusta
 - kotoutumisen edistämistä annetun lain 20 §:ssä tarkoitettua kotoutumiskoulutusta, lukuun ottamatta luku- ja kirjoitustaidon opetusta
 - yhteishankintakoulutusta
- Muutosturvakoulutukset (JTYPL 5 a luku)
- Yrityksen kehittämisspalvelut, JTYPL 8 luku 5 §, jää ELY-keskuksille TE-palvelut 2024 -uudistuksessa

Työvoimapalveluiden hankinnassa käytettävät kynnsarvot

- Työvoimakoulutus, yrittäjävalmennus, osaamis- ja ammattitaitokartoitukset ja kielentaidon kartoitus
400 000 € (hankintalain Liite E, kohta 2)
- Työnhakuvalmennus, työhönvalmennus, uravalmennus
400 000 € (hankintalain Liite E, kohta 1)
- Työkyvyn arviointi
400 000 € (hankintalain liite E, kohta 1)
- Starttirahalausunto
300 000 € (hankintalain Liite E, kohta 5)

Rahoitus Finansiering

TE24 Rahoituksen peruseriaate

Kuntalain mukaisesti yhteistoiminnassa mukana olevat **kunnat rahoittavat vastuukunnan järjestämiä työvoimapalveluita omalta osaltaan**. Rahoituksen **periaatteista sovitaan kuntien kesken**. Rahoitus tulee valtiolta kaikille kunnille yleiskatteellisina valtionosuuksina, joten rahoitusperiaatteista on käytävä neuvottelut kuntien kesken. Rahoitusperiaatteisiin vaikuttaa myös se, miten paljon esimerkiksi viranomaisen toimivaltaa siirretään vastuukunnalta jäsenkuntiin.

Kannustava rahoitusmalli

Uudistuksen ytimessä on niin sanottu kannustava rahoitusmalli. Työttömyysjaksoja lyhentävä kunta hyötyy taloudellisesti, kun kuntalainen työllistyy. Kunnan vastuu työttömyysetuuksien rahoituksesta koskee jatkossa työmarkkinatuen lisäksi myös peruspäivärahaa sekä perusosan suuruista osuutta ansiopäivärahasta. Kunnan rahoitusvastuu määräytyy työnhakijan työttömyysetuuspäivien kertymän perusteella.

Kannustavan rahoitusmallin mukaisesti jatkossa pelkkä työttömän aktivointi eli palveluihin ohjaaminen ei vaikuta kunnan rahoitusvastuuseen työttömyysturvasta. Kunnan vastuu työttömyysturvan rahoituksesta alkaa nykyistä aiemmin ja kasvaa portaittain. Työttömyysturvan rahoitusvastuun siirto toteutetaan kunta–valtio -suhteessa kustannusneutraalisti.

V A A S A .
V A S A .

AN24 Finansierings principer

Enligt kommunallagen finansierar de kommuner som deltar i samarbetet för sin del de sysselsättningstjänster som ordnas av den ansvariga kommunen. Principerna för finansieringen avtalas mellan kommunerna. Finansieringen kommer från staten till alla kommuner i form av statsandelar, så finansieringsprinciperna måste förhandlas fram mellan kommunerna. Finansieringsprinciperna påverkas också av hur mycket till exempel myndighetens befogenheter överförs från den ansvariga kommunen till medlemskommunerna.

Den sporrande finansieringsmodellen

Den så kallade sporrande finansieringsmodellen utgör kärnan i reformen. En kommun som förkortar arbetslöshetsperioderna drar ekonomisk nytta när en kommuninvånare blir sysselsatt. Kommunens ansvar för finansieringen av arbetslöshetsförmåner ska i fortsättningen utöver arbetsmarknadsstödet också gälla grunddagpenningen samt en andel av den inkomstrelaterade dagpenningen som är lika stor som grunddelen. Kommunens finansieringsansvar bestäms utifrån hur många dagar den arbetssökande får arbetslöshetsförmån. Enligt den sporrande finansieringsmodellen ska aktiveringen av arbetslösa, det vill säga hänvisandet till tjänster, i fortsättningen inte påverka kommunens finansieringsansvar för utkomstskyddet för arbetslösa. Kommunens ansvar för finansieringen av utkomstskyddet för arbetslösa börjar tidigare än för närvarande och ökar stegvis.

V ^ ^ S ^ .
V ^ S ^ .

TE-palveluiden rahoitus osana peruspalvelujen valtionosuutta 2025 →

TE-palveluihin liittyvät valtionosuuden määräytymisperusteet:



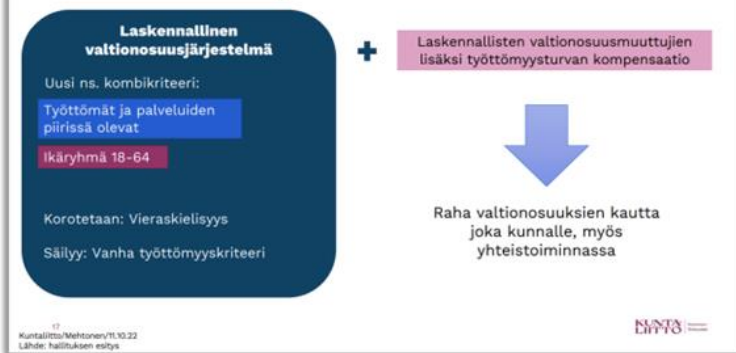
Uudistuksen voimaantulohetkellä em. kriteerien perusteella jaetaan kunnille noin **700 milj. euroa**. Tästä eteenpäin euromäärä muuttuu vuosittain.

KUNTA LIITTO

Vaikutusten lieventämiseksi malliin sisältyy kahden vuoden siirtymäaika

- Siirtymän aikana rahoitus on osittain laskennallista valtionosuutta ja osittain toteutuneeseen kustannukseen perustuvaa
- Siirtymä tapahtuisi kahden vuoden aikana seuraavasti:
 1. Voimaantulovuonna rahoitus määräytyy 50 % kunnittaisen toteutuma-arvion ja 50 % laskennallisen valtionosuusrahoituksen perusteella
 2. Toisena vuonna rahoitus määräytyy 25 % kunnittaisen toteutuma-arvion ja 75 % laskennallisen valtionosuusrahoituksen perusteella
- Kolmantena vuonna valtionosuusrahoitus määräytyy täysimääräisesti valitun valtionosuuskriteerin mukaisesti

TE-uudistus: palveluiden rahoitus



Huom! Valtionosuus on jatkossakin kunnalle yleiskatteinen, **vapaasti käytettävissä oleva** tuloerä.

Mitään osaa valtionosuudesta ei ole korvamerkitty tiettyjen palvelujen (**ei myöskään TE-palvelujen**) käyttöön.

Kunta itse päättää valtionosuutensa käytöstä.

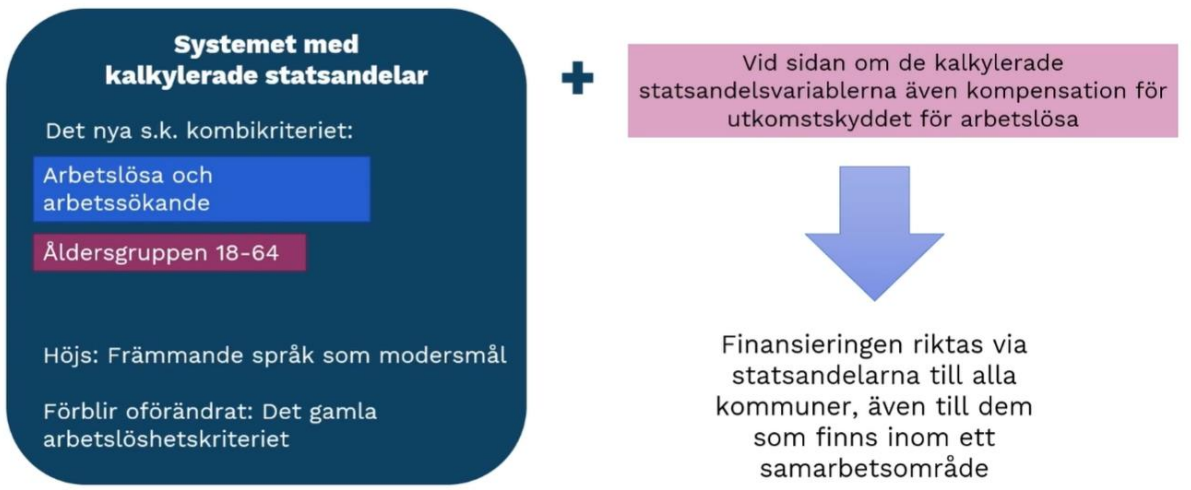
KUNTA LIITTO

V A A S A .
V A S A .

Finansieringen av AN-tjänsterna



AN-reformen: finansiering av tjänsterna



Anpassningsperiod för finansiering av överförda tjänster

- 2025 Övergångsår 1**
(uppskattning av utfallet 50% - VOS/SA 50%)
- 2026 Övergångsår 2**
(uppskattning av utfallet 25% - VOS/SA 75%)
- 2027 Enligt det nya finansieringmodell 1. år**
(100% VOS/SA)



Kunnan työttömyysturvan rahoitusvastuu 1.1.2025 alkaen.

Työttömyysetuuksien rahoitusvastuun jakautuminen

Nykytilanne (2019), Uudistus(2025)

	2019	2025 ¹⁾	
Valtio	54 %	45 % ↓	-350 m€
Palkansaajat	21 %	21 %	
Työnantajat	14 %	14 %	
Kunnat	11 %	21 % ↑	+350 m€

Rahoitusvastuu muuttuisi uudistuksessa valtion ja kuntien välillä. Kokonaissumma vaihtelee suhdannetilanteen mukaan.

¹⁸
Kuntaliitto/Mehtonen/11.10.22
Lähde: KELA, VM, hallituksen esitys

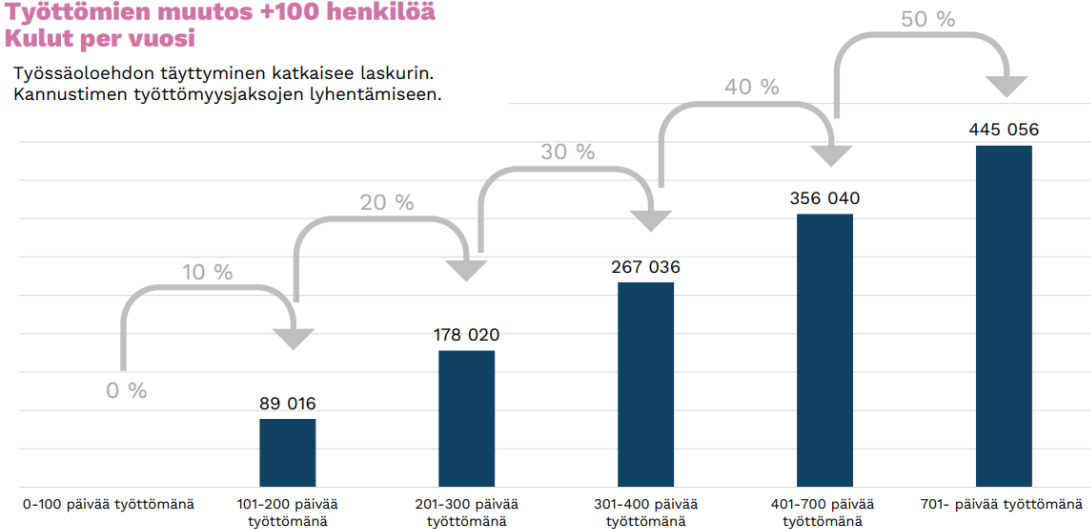
¹⁾ Vuosi 2025 arvioon perustuen. Euromääräinen lisäys vuoden 2019 mukaan.

KUNTA
LIITTO

TE25: Työttömyysturvakulujen kasvu

Työttömien muutos +100 henkilöä
Kulut per vuosi

Työssäoloehdon täytyminen katkaisee laskurin.
Kannustimen työttömyysjaksojen lyhentämiseen.



²⁰
Kuntaliitto/Mehtonen/11.10.22
Lähde: hallituksen esitys, FCG:n ja Kuntaliiton laskelmat

KUNTA
LIITTO

Kunnan työttömyys-turvan rahoitusvastuu aikaistuu/ laajenee.

Arvio: lähes tuplaantuu 11%>21%.

Kommunens finansieringsansvar för utkomstskyddet för arbetslösa fr.o.m. 1.1.2025

Fördelning av finansieringsansvaret för arbetslöshetsförmåner

Nuläget (2019), Reformen (2025)

	2019	2025 ¹⁾	
Staten	54 %	45 % ↓	-350 mn €
Löntagare	21 %	21 %	
Arbetsgivare	14 %	14 %	
Kommunerna	11 %	21 % ↑	+350 mn €

Finansieringsansvaret mellan staten och kommunerna ändras i reformen. Det sammanlagda beloppet varierar beroende på konjunkturläget.

⁴³
Kommunförbundet/Mehtonen/11.10.22
Källa: FPA, FM, regeringens proposition

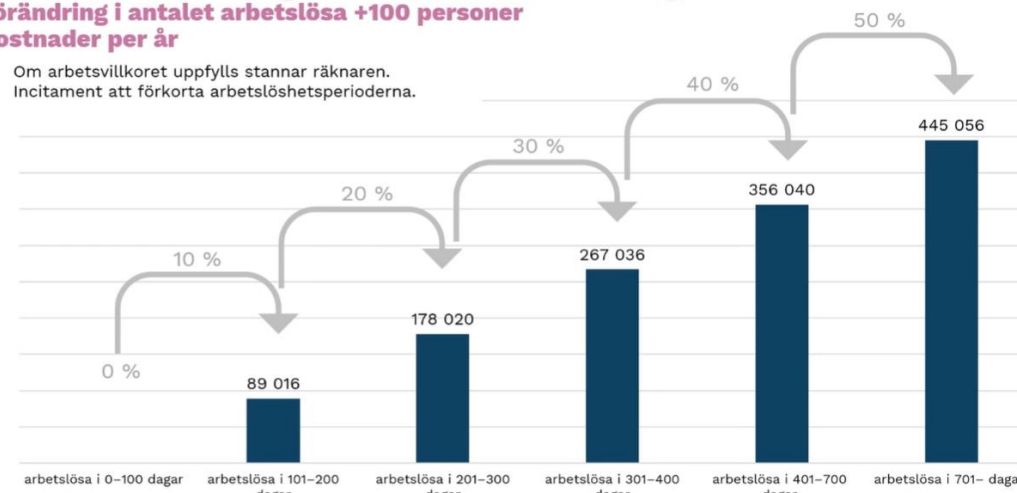
¹⁾ År 2025 enligt uppskattning. Ökning i euro enligt år 2019.

KUNTA LIITTO
Kommunförbundet

AN24: Ökade utgifter för utkomstskyddet för arbetslösa

Förändring i antalet arbetslösa +100 personer
Kostnader per år

Om arbetsvillkoret uppfylls stannar räknaren.
Incitament att förkorta arbetslöshetsperioderna.



⁴⁴
Kommunförbundet/Mehtonen/11.10.22
Källa: regeringens proposition, FCG:s och Kommunförbundets kalkyler

KUNTA LIITTO
Kommunförbundet

Ansvaret för finansieringen av det kommunala utkomstskyddet för arbetslösa tidigareläggs/utvidgas.
Uppskattning: nästan fördubblas med 11%>21%.

V A S A .
V A S A .

Aikataulu Tidtabell

TE24 kokonaisuuden siirtoon liittyvät sopimukset ja suunnitelma

Työ- ja elinkeinoministeriölle toimitettavasta suunnitelmasta tulee käydä ilmi:

1. laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen
2. laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut
3. toimipisteiden määrä ja sijoittuminen
4. yhteistyötahot ja -muodot
5. työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen
6. varautuminen rakennemuutostilanteisiin

Kuntalain mukaisia mahdollisia sopimusmalleja on kaksi

- 1) yhteinen toimielin = vastuukuntamalli
- tai 2) kuntayhtymä malli

Huom! Tämä kokonaisuus tulee poliittiseen päätösprosessiin jokaiselle kunnalle syksyn kuluessa. Lainvoimaiset päätökset oltava 31.10.2023.

I den plan som lämnas till arbets- och näringsministeriet ska följande anges:

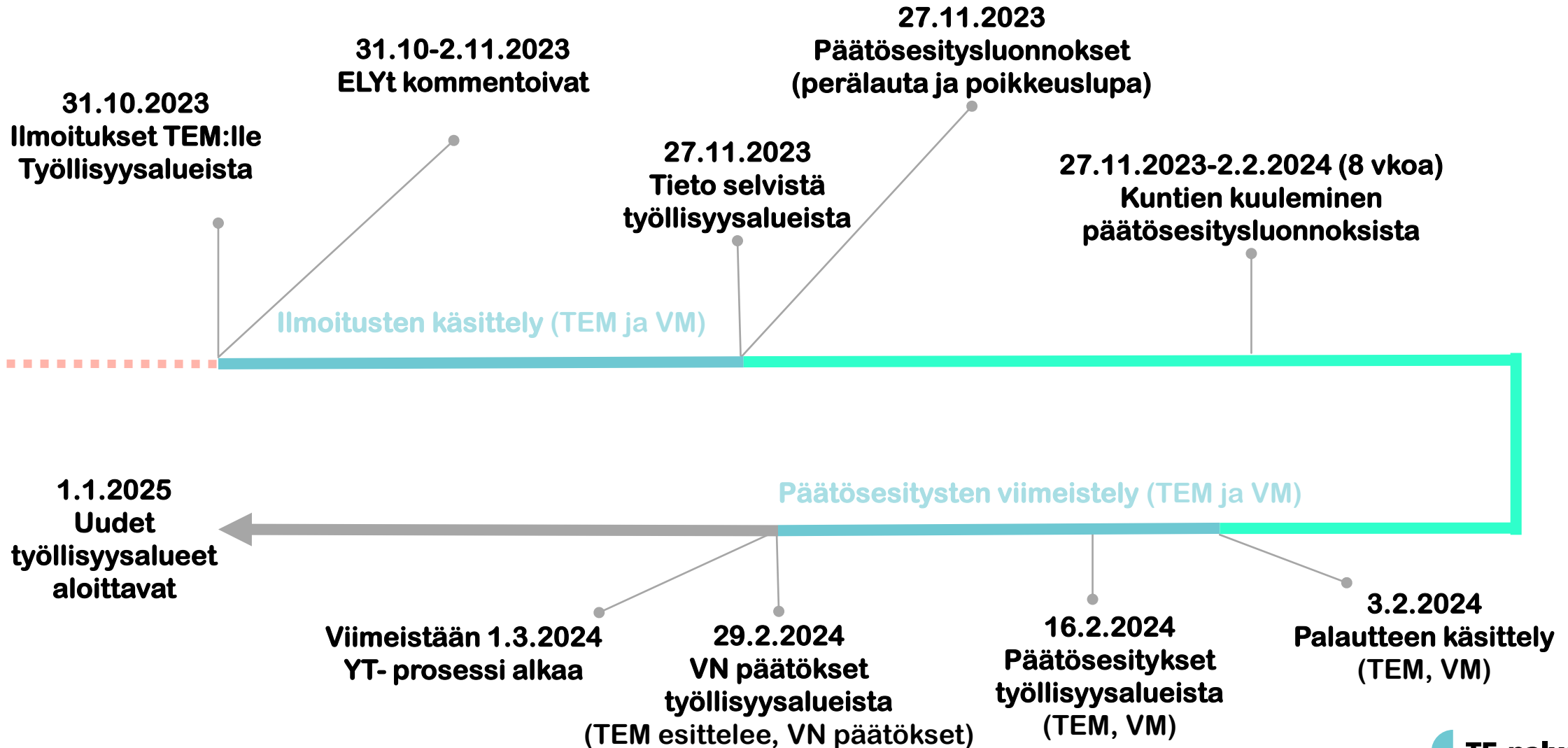
1. de ekonomiska resurser och personal som reserverats för utförandet av de uppgifter som avses i lagen och fördelningen av dessa
2. beslut om tillhandahållande och fördelning av tjänster som avses i lagen
3. antal och placering av verksamhetsställen,
4. partner och samarbetsformer,
5. främja arbetskraftsmigration, matchning på arbetsmarknaden och arbetskraftens rörlighet.
6. beredskap för strukturomvandlingssituationer

Det finns två grundläggande avtalsmodeller enligt kommunallagen

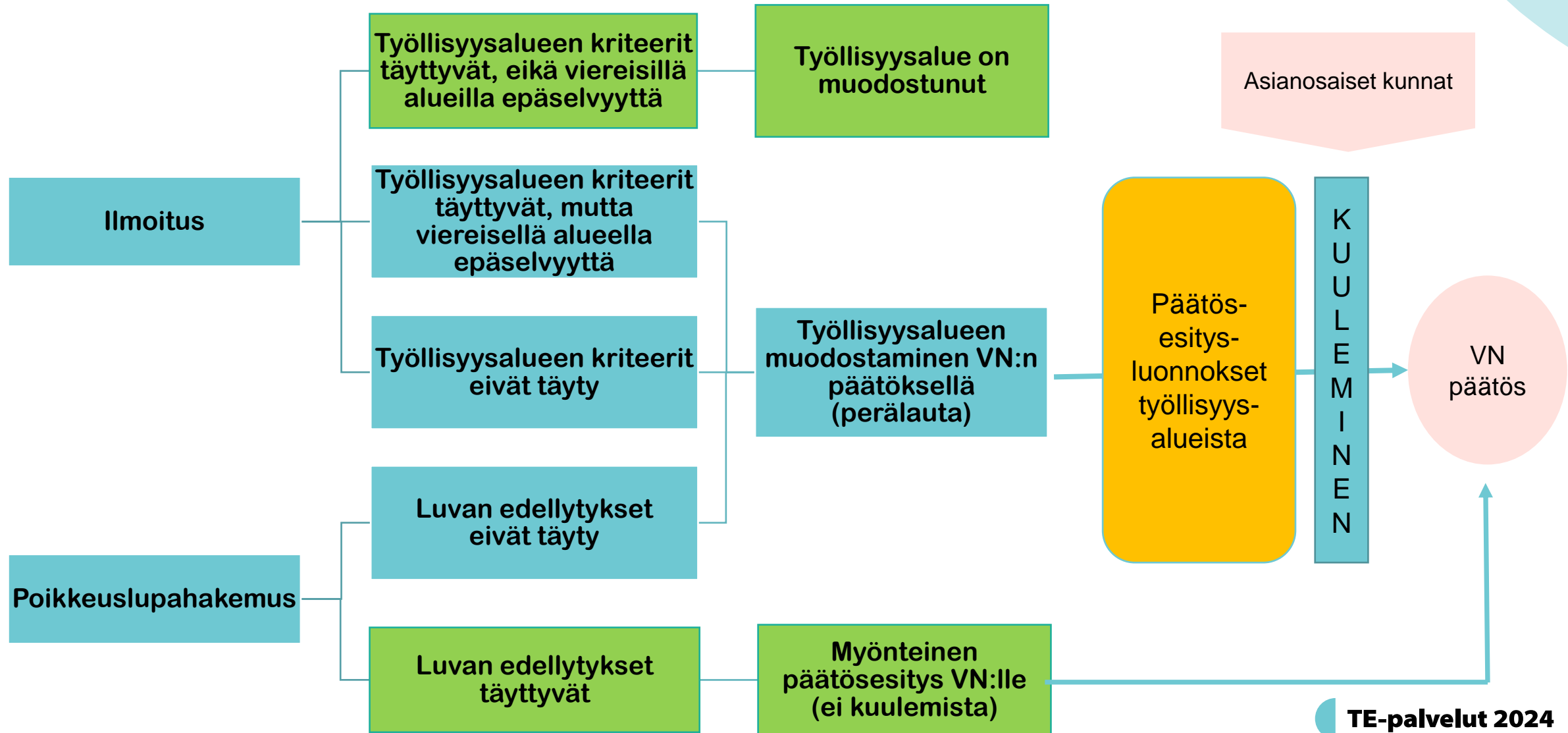
- 1) enskild institution = ansvarsmodell
- Eller 2) samkommunsmodellen

OBS! Paketet kommer att ingå i det politiska beslutsfattandet för respektive kommun under hösten. De slutliga besluten ska fattas 31.10.2023.

Ilmoitusmenettelyn tavoiteaikataulu 2023-2024



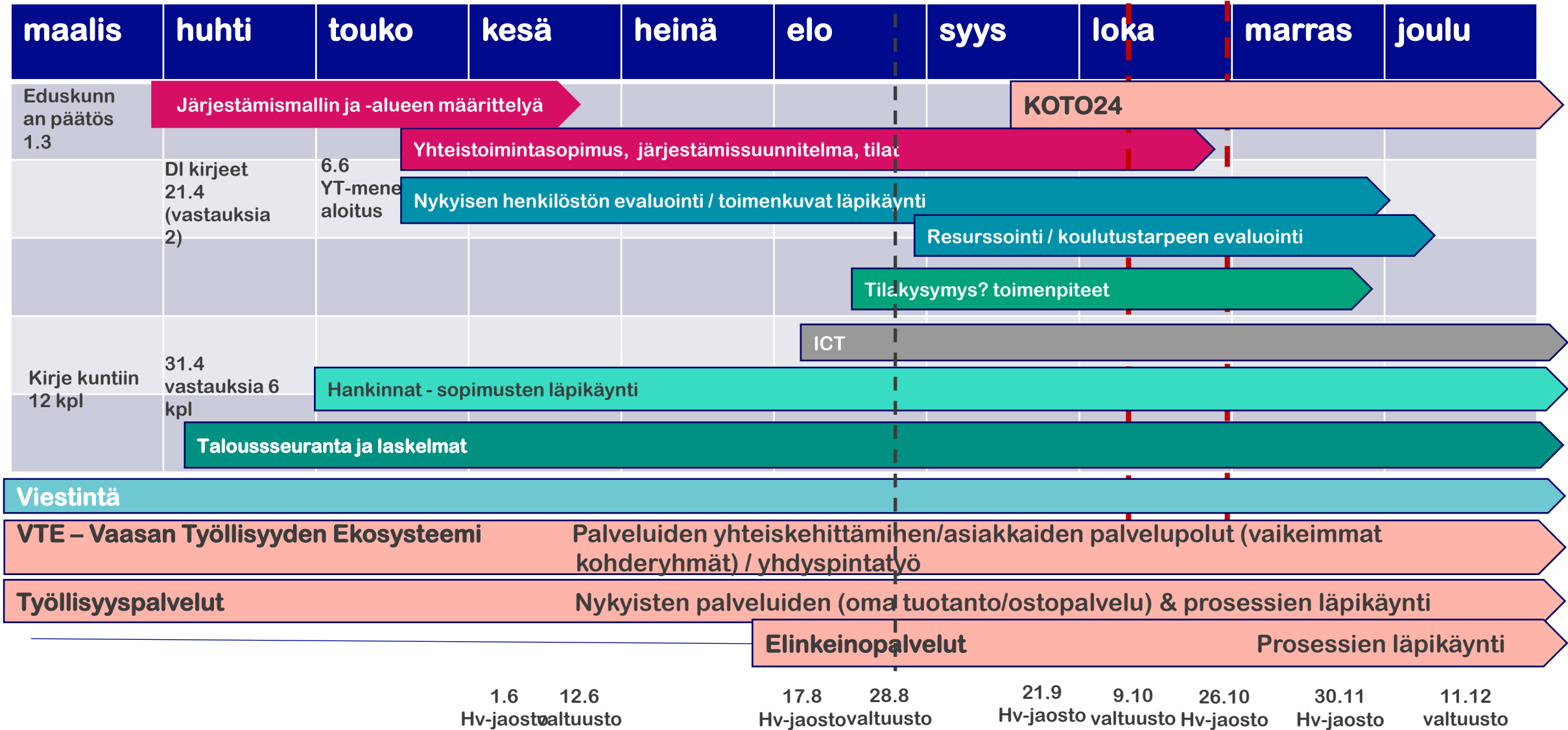
Ratkaisut työllisyysalueista



Projektin aikataulu – Vaasa (Pohjanmaa?)

2023

Järjestämisvastuuilmoitukset
TEM:lle



TE25 - VALMISTELUN YHTEISTYÖRAKENNE

Lautakunta

Työllisyysalueen johtoryhmä

VALMISTELURYHMÄT:

(koostuu kuntien edustajista, esim. työllisyydestä vastaava henkilö kunnassa ja tärkeimmät sidosryhmät)

KOTO

Kunnan kotouttamispalvelut
TE-toimistolta siirtyvät työllisyyspalvelut

E-PALVELUT

Alkavan yrityksen palvelut
Työnantaja- ja yrityspalvelut
Muut e-palvelut
Kv-rekry

HENKIÖ-ASIAKKAAT

Työnhakijan peruspalvelut

ICT

Valmistelu KEHAN kanssa
Kunnat omat

VIESTINTÄ

Viestintästrategia
Ulkoisen viestintä

VALMISTELURYHMÄN TEHTÄVÄT:

Toimintaperiaatteiden luominen, seuranta ja kehittäminen

Henkilöstö/resurssit

Hankinnat (ml. ostopalvelut)

Osaamisen kehittäminen

Sisäinen viestintä

Kuntien omat

Hankinnat

HANKINNAT vastuukunta

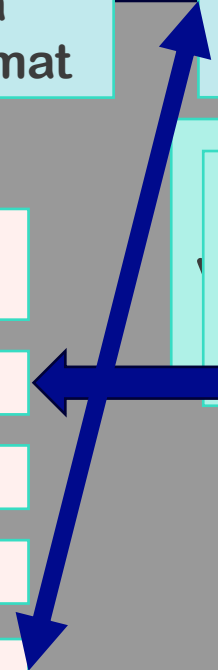
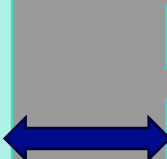
Hankintasopimusten siirto.
Uusien hankintojen kilpailuttaminen ja hankintatoimen organisointi ja yhteistyö.
Ylialueelliset hankinnat.

Kuntien omat

HR vastuukunta

Henkilöstön siirtymisen valmistelu

ARKISTOINTI vastuukunta



KOTO24

Kotoutumislain ajankohtaiset muutokset

HE 84/2022 vp, nk. MiniHE, annettu eduskunnalle keväällä 2022, voimaan 1.1.2023

Hyvinvointialue vastaa alaikäisinä ilman huoltajaa maahan tulleiden lasten ja nuorten tuesta ja asumisen järjestämisestä esimerkiksi perheryhmäkodeissa.

Monialainen yhteistyö alkukartoituksen ja kotoutumissuunnitelman tekemisessä.

Kustannusten korvaus mahdollinen myös hyvinvointialueelle.

HE Kotoutumislain ja vastaanottolain muuttamisesta, eduskunnalle syyskuussa 2022, voimaan 1.3.2023

Lailla varaudutaan tilapäistä suojelua saavien kotikuntastatukseen.

Kunnille mahdollisuus saada laskennalliset korvaukset (kotopalvelut) tilapäisen suojelun perusteella kuntaan osoitettujen osalta.

HE selkeyttää kotoutumislain ja vastaanottolain välistä suhdetta.

Kotoutumislain kokonaisuudistus, HE vko 40, voimaan 1.1.2025

Etenee samanaikaisesti TE-palvelu-uudistuksen kanssa

Lähtökohtana TrVM 6/2018 ja valtioneuvoston selonteko kotoutumisen edistämisestä

- Selkeät eri toimijoiden vastuut.
- Kotoutumisen ja työllistymisen tehostaminen ja nopeuttaminen.
- Kotoutumisen kokonaisvastuun siirtäminen kunnille.

TAVERNCONSULTING

Lähde: Kuntaliitto

AN-lagen definierar avtalens innehåll. Integrationslagen reglerar inte samarbetet lika exakt, men det är vettigt att producera en del av tjänsterna t.ex. tillsammans med en ansvarsfull kommunmodell.

Därför vore det en god idé att utarbeta fördraget på ett sådant sätt att det möjliggör en flexibel ökning av antalet tjänster som man kan komma överens om på frivillig basis.

Uudet kotoutumispalveluiden kuntavastuut pähkinäkuoressa

- Lain tarkoituksena on edistää kotoutumista ja hyviä väestösuhteita ja siten vahvistaa maahanmuuttajien yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista. Tavoitteena myös edistää maahanmuuttajien työllisyyttä, osallisuutta, hyvinvointia ja terveyttä.
- Kotoutumista edistäviä palveluita järjestetään osana uutta **kunnan kotoutumisohjelmaa**, jonka vähimmäisisällöstä säädetään lailla.
- Kotoutumisohjelmaan sisältyisi vähintään osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi, kotoutumissuunnitelma, uusi monikielinen yhteiskuntaorientaatio, koulutusta, muita palvelutarpeeseen perustuvia kotoutumista ja työllistymistä edistäviä palveluita sekä ohjausta ja neuvontaa.

- TE-uudistuksen yhtymäkohdat KOTO-uudistukseen ovat:
 - Työikäisten kotoutumista, työllisyyttä ja kielenoppimista tukevat palvelukokonaisuus (KOTO ja TE)
 - Osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen
 - Yritysten ja työnantajien kansainvälistä rekrytointia tukevat palvelut (mm. EURES)
 - Maahanmuuttajien yrittäjyyttä tukevat palvelut
 - Muut työllistymistä ja rekrytointia tukevat yritys- ja työnantajapalvelut (palkkatuki, työkokeilut, valmennukset ja omaehtoiset opinnot)
- Kuntien taloudelliset kannustimet voivat tulevaisuudessa olla tehokkaimmat nimenomaan työikäisten vieraskielisten työllisyydessä.
- Kotoutumiskoulutusten hankintojen sisällöllinen valmistelu on hyvä aloittaa järjestämisvastuualueilla hyvissä ajoin ennen 2025.
- Kunnilla on mahdollisuus rakentaa työikäisten kasvuun panostava investointimalli, jossa maahanmuutto nähdään investointina osaavan työvoiman saatavuuskysymykseen.
- Suomen työllisten määrän kasvu on perustunut viimeisten 20 vuoden aikana vieraskieliseen väestöön ja sen kasvuun.
- Palvelurakenteissa on tärkeää panostaa myös työvoiman hyväksikäytön ennalta ehkäisyyn sekä eettisesti vastuulliseen rekrytointiin.

KOTO24 ja TE24

Muutos on mahdollisuus

V A A S A .
V A S A .

Muutos on mahdollisuus

- Kyse ei ole vain työllisyyden hoidosta, vaan ennen kaikkea kunkin alueen **elinvoiman vahvistamisesta**.
- TE-palvelut 2024 -uudistus antaa kunnille **lisää työkaluja**.
- Kuntien vastuulle siirtyvillä TE-palveluilla on mahdollisuus entistä vaikuttavammin **edistää työllisyyttä, osaavan työvoiman saatavuutta ja yritysten kasvua**.

Ammatillisen osaamisen kehittäminen

OKM:n järjestämislupa		Kunnan vastuulla oleva työvoimakoulutus
Kunnat järjestävät ammatillista koulutusta <ul style="list-style-type: none"> Kunta järjestää omana toimintanaan Kunnat järjestävät yhdessä kuntayhtymässä tai kuntaomisteisessa osakeyhtiössä n. 80 % volyymistä Strateginen omistajaohjaus 	Ammatillisen koulutuksen järjestäjät taustayhteisönä muut kuin kunnat <ul style="list-style-type: none"> Säätiö tai osakeyhtiö n. 20 % volyymistä Osaamisen kehittämisen ekosysteemi 	Kunnat tuottavat itse tai hankkivat markkinoilta
Kunnat rahoittavat yli 50 % ja valtio vähän alle 50 % Kuntien rahoitusosuus 1 mrd.€		

15 Maarit Kallio-Savela 24.5.2023



Koulutuksen tuloksellisuus ja vaikuttavuus: pääasiallinen tehtävä kouluttaa työelämän tarpeisiin >oleellista suunnata koulutusta oman alueen elinkeinon tarpeisiin, jotta mahdollisimman moni pääsee töihin heti valmistumisen jälkeen ja yritykset saavat osaavaa työvoimaa. Tiivis yhteys TE-palveluiden ja koulutuksen järjestäjien välillä, jotta nekin, jotka tarvitsevat tukea työllistymiseen päätyisivät työelämään mahdollisimman nopeasti.

Esimerkki Vaasan työllistämispalveluiden, Vamian ja TeeseBotnian yhteistyön vaikuttavuudesta keväältä 2023: työllistämispalvelut havaitsi vastavalmistujien haasteen, kysyi Teesen rekryhaasteista ja kokosi yhteen kuntaekosysteemin toimijat >kohtaanto haasteiden ratkaisuna oppisopimukset.

>>Yrityskentältä kerätty tieto ja sen hyödyntäminen korostuvat jatkossa –kunnalla on aidosti mahdollisuus vaikuttaa.

Yksi toiminta- ja rahoituslainsäädäntö – monta mahdollisuutta

Opiskelijat Oppivelvollisten koulutus Oppivelvollisuus iän ylittäneiden koulutus <ul style="list-style-type: none"> Vailla perusopetuksen jälkeistä tutkintoa oleva (nuoria aikuisia 20-34 –vuotiaita 160 000) Työelämässä olevien ammatillinen jatko- ja täydennyskoulutus Alan vaihtajat Työelämän ulkopuolella olevat Työvoimakoulutus; tutkinnot- ja tutkinnon osat 	Tutkinnot ja tutkinnon osat <ul style="list-style-type: none"> Ammatillinen perustutkinto 42 kpl Ammattitutkinto 64 kpl Erikoisammattitutkinto 54 kpl Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUVA) Työhön ja itsenäiseen elämään valmentava koulutus (TELMA) Tutkinnon osia yhteensä n. 3 000 kpl Tutkintoon ja tutkinnon osaan johtava työvoimakoulutus 	Koulutukseen hakeutuminen ja opiskelijavalinta Jatkuva haku <ul style="list-style-type: none"> Pääasiallinen hakumenettely Valtakunnallinen haku-menettely; Yhteishaku <ul style="list-style-type: none"> Perusopetuksen päättävillä Henkilö ei voi hakeutua yhteishaussa, jos hän on perusopetuksen jälkeen suorittanut ammatillisen tutkinnon, lukion oppimäärän tai korkeakoulututkinnon.
---	---	---

16 Maarit Kallio-Savela 24.5.2023



Linkkejä lisätietoa varten

Kuntaliiton TE24 sivut: [TE-palvelut 2024 -uudistus | Kuntaliitto.fi](#)

Kommunförbundets **websidor av AN24 -reformen:** [Reformen av arbets- och näringstjänsterna 2024](#)

KOTO24: [Kotoutumislain uudistus KOTO24 | Kotoutuminen](#)

Om reformen av integrationslagen: [Reform av integrationslagen | Integration \(kotoutuminen.fi\)](#)

TEMin TE24 sivut: [TE-palvelut 2024 -uudistus - Työ- ja elinkeinoministeriön verkkopalvelu \(tem.fi\)](#)

ANMs **AN24 websidor:** [Reformen av arbets- och näringstjänsterna 2024 - Arbets- och näringsministeriet \(tem.fi\)](#)

Pääsivu livelähetyksille ja nauhoitteille: <https://www.kunta.tv> (Websidan på finska, men åtminstone för kortare inspelningar har undertexter på svenska utlovats.)

Blogit: [Mikko Mehtonen | Kuntaliitto.fi](#) - **Bloggserie:** [Finansiella frågor i AN-reformen](#)

KT: [KT perusti työllisyyden edistämisen työnantajaverkoston | Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT](#)

- [KT grundade ett arbetsgivarnätverk för främjandet av sysselsättningen | Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT](#)

VAASAN TYÖLLISYYDEN EKOSYSTEEMIN KEHITTÄMINEN OSANA KAUPUNGIN
HYVINVOINTIPALVELUITA

UTVECKLING AV VASAS SYSSELSÄTTNINGSEKOSYSTEM SOM EN DEL AV STADENS
VÄLFÄRDSTJÄNSTER

10/22

Mira Pihlaja, VTE projektipäällikkö / projektledare

V A A S A .
V A S A .

Taustaa

Vaasan työllisyyden ekosysteemin kehittäminen aloitettiin alkuvuodesta 2020. Kehittämismvastuu siirtyi Pohjanmaan TE-palveluilta Vaasan kaupungille ja osaksi hyvinvointipalveluiden tulosaluetta huhtikuussa 2022.

Vaasan työllisyyden ekosysteemin puitteissa valmistaudutaan TE-palveluiden uudistukseen. Vaasa ei lähtenyt kuntakokeiluun, vaan kaupungissa lähdettiin tekemään työllisyyden ekosysteemiä kaikkien toimijoiden kanssa, jotka vaikuttavat asukkaiden hyvinvointiin.

Verkostomaisella toimintamallilla parannamme Vaasan työllisyysastetta ja tarjoamme alueen työnhakijoille selkeän polun työllisyyden edistämiseen, yrittäjyyden vahvistamiseen ja työnantajille osaajien löytämiseen. *Myös vahva linkittyminen kotoutumislainsäädännön uudistukseen.

Bakgrund

Utvecklingen av Vasas sysselsättningsekosystem inleddes i början av 2020. Ansvaret för att utveckla sysselsättningens ekosystem i Vasa övergick från Österbottens TE-tjänster (arbets- och näringstjänster) till Vasa stad och blir en del av välfärdsservicens resultatområde i april 2022.

Inom ramen för Vasas sysselsättningsekosystem förbereds reformen av arbets- och näringstjänsterna. Vasa gick inte med i kommunförsöket, utan inom staden beslöt man sig för att göra ett ekosystem för sysselsättningen tillsammans med alla aktörer som påverkar stadsbornas välfärd.

Med en nätverksliknande verksamhetsmodell förbättrar vi Vasas sysselsättningsgrad och erbjuder en tydlig väg för regionens arbetssökande till att underlätta sysselsättningen och stärka företagsamheten samt för arbetstagarna till att hitta kunnigt folk. *Det finns också en stark koppling till lagen om främjande av integration.



Vaasan työllisyyden ekosysteemin tavoitteet 2022-2023

Verkostomaisella toimintamallilla parannamme Vaasan työllisyysastetta ja tarjoamme alueen työnhakijoille selkeän polun työllisyyden edistämiseen, yrittäjyyden vahvistamiseen ja työnantajille osaajien löytämiseen.

Yhdessä olemme enemmän: hyödynnämme toistemme vahvuudet ja täydennämme tuotettavia palveluja tarpeita vastaavaksi.

Målen för Vasas ekosystem för sysselsättning i år 2022 -2023

Med en nätverksliknande verksamhetsmodell förbättrar vi Vasas sysselsättningsgrad och erbjuder en tydlig väg för regionens arbetssökande till att underlätta sysselsättningen och stärka företagsamheten samt för arbetstagarna till att hitta kunnigt folk.

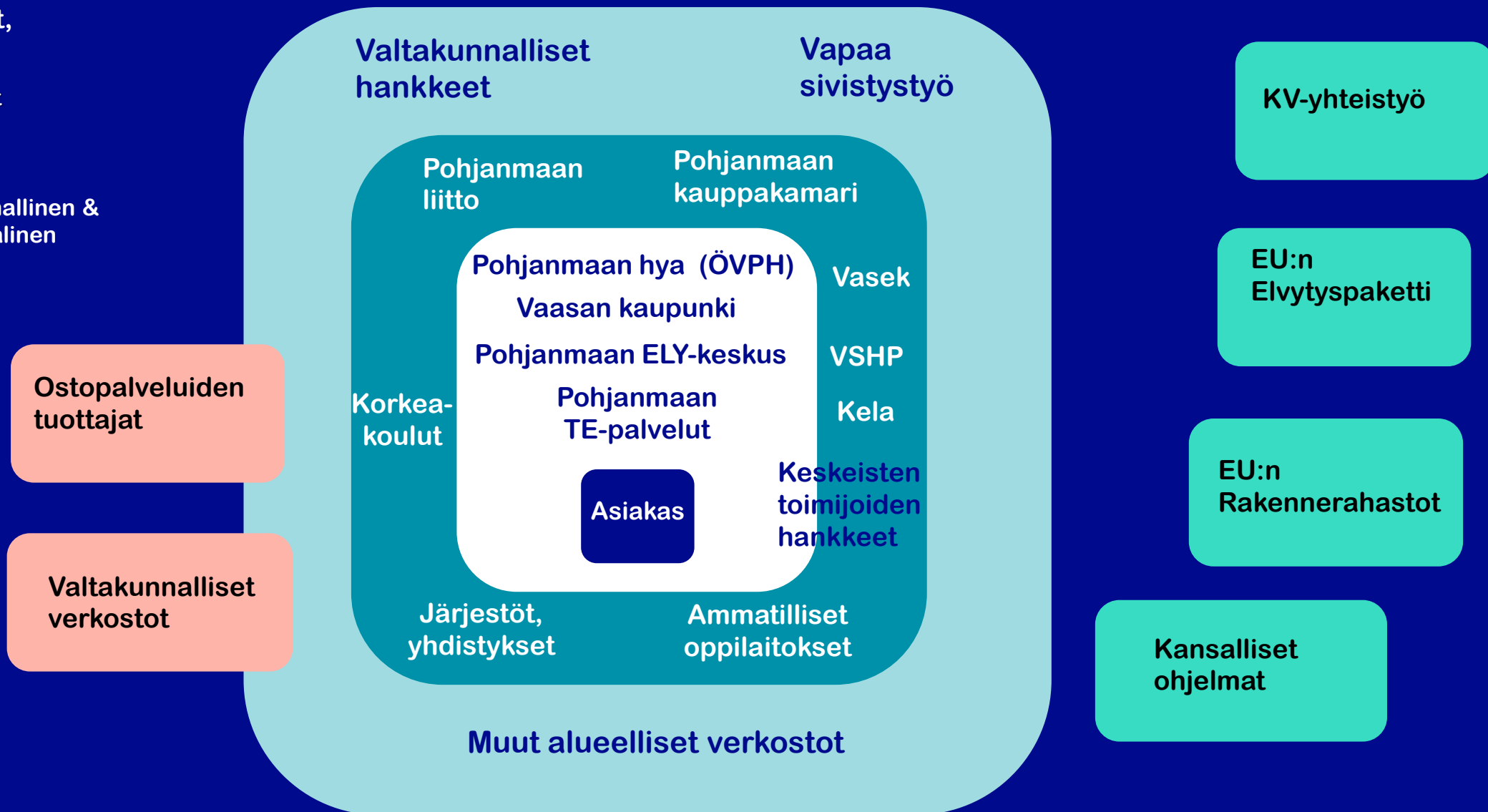
Tillsammans är vi mer: vi utnyttjar varandras starka sidor och kompletterar servicen som produceras så att den motsvarar behoven.

V A A S A .
V A S A .

Vaasan työllisyyden ekosysteemin toimintaympäristö (nykytila)

Verkoston eri toimijatyyppit, KLUM-malli

- Keskeiset
- Läheiset
- Ulkoiset
- Muut
- Valtakunnallinen & kansainvälinen



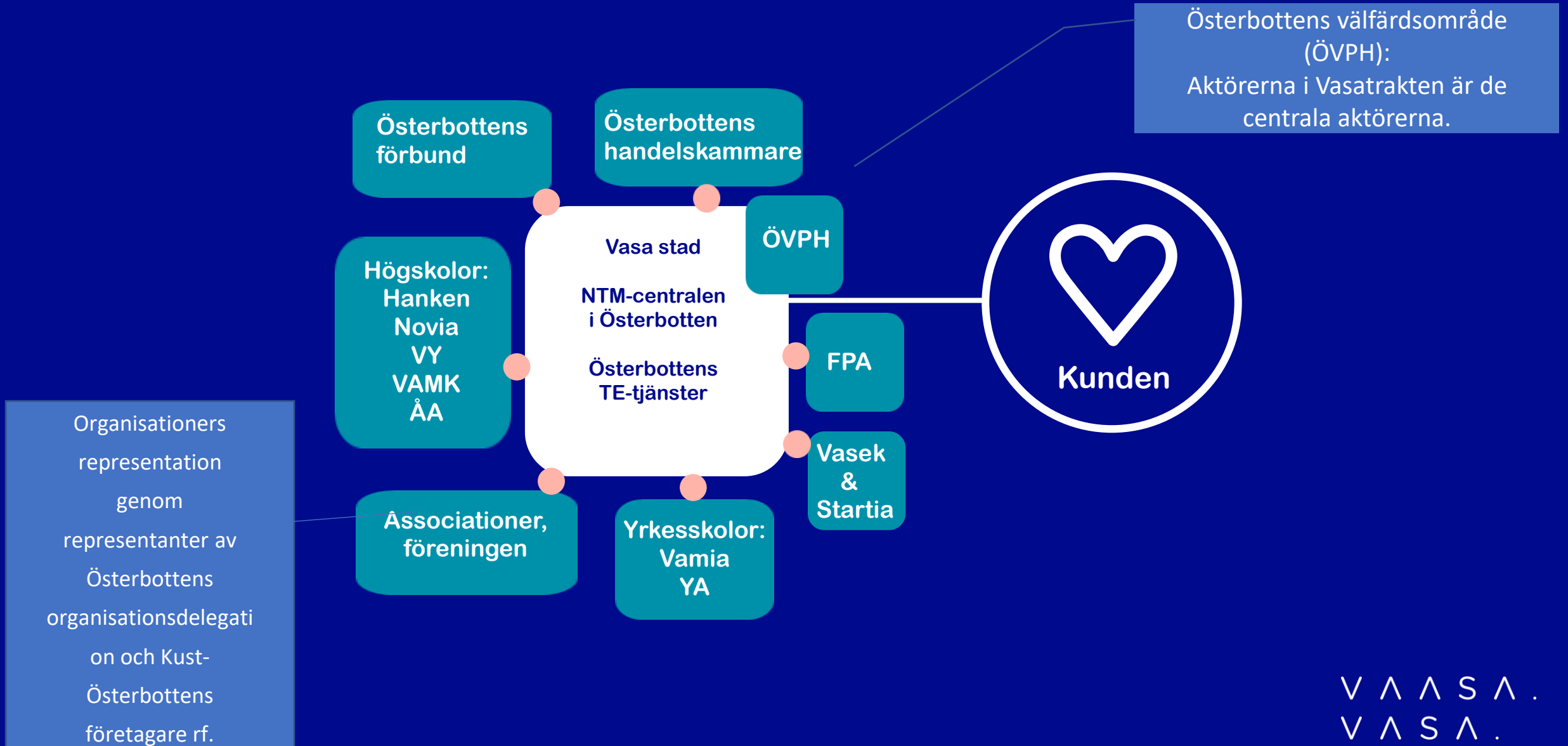
Vaasan työllisyyden ekosysteemin ydintoimijat 2022-2023



Pohjanmaan hyvinvointialue (ÖVPH):
Vaasan alueen toimijat ovat ydintoimijoita.

Järjestöjen edustus
Pohjanmaan
järjestöneuvottelukunnan
ja Rannikko-Pohjanmaan
yrittäjien edustajien
kautta.

Ekosystem för sysselsättning i Vasa, centrala aktörer 2022-2023



Palvelumuotoilun tavoitteet

LÄHTÖTILANNE

–palvelut vaikea löytää ja hahmottaa, toimijat eivät tunne muiden palveluita, asiakkaan tunne voi olla pahimmillaan kuin flipperipallolla.

TAVOITETILA (perusasiointi)

–palvelut löytyvät helposti ja ovat oikea aikaisesti saavutettavia, asiakas on aktiivinen toimija, jolla on tavoite ja suunnitelma.

TAVOITETILA (tuettu asiointi)

–tukea tarvitseva asiakas saa ohjausta matkalla kohti aktiivista toimijuutta, tavoite ja suunnitelma on tiedossa, palvelut löytyvät helposti ja ovat oikea aikaisesti saavutettavia.

Kehitämme sekä perusasioinnin saavutettavuutta että tuettua asiointia.

Kehittämistä tehdään VTE:n ryhmien yhteiskehittämisen toimenpiteinä sekä VTE:n toimijoiden hankkeiden kautta. Nykyisistä hankkeista VTE:n näkökulmasta tärkeimmät liittyvät valittujen kohderyhmien palveluiden kehittämiseen, uusissa toivottavasti myös jatkokehitystä näihin, sekä osaamisen kehittämiseen (esim. digitaidot), yrittäjyyspolkuun ja elinkeinopuolen palveluiden kehittämiseen. **Huomioitavaa vuodesta 2022 eteenpäin: Yrittäjyyspolku on läpileikkaavana kaikkien kohderyhmien osalta.**

Mål för tjänstedesignen

UTGÅNGSLÄGE

–det är svårt att hitta och gestalta servicen, aktörerna känner inte till andras service, klienten kan i värsta fall känna sig som en flipperboll.

MÅLBILD (grundläggande uträttande av ärenden)

–det är enkelt att hitta servicen och den är tillgänglig vid rätt tidpunkt, klienten är en aktiv aktör med ett mål och en plan.

MÅLBILD (uträttande av ärenden med hjälp av stöd)

–klienter som behöver stöd får handledning på vägen mot ett aktivt aktörskap, målet och planen är kända, det är enkelt att hitta servicen och den är tillgänglig vid rätt tidpunkt.

Vi utvecklar både grundläggande uträttande av ärenden och uträttande av ärenden med hjälp av stöd.

Utvecklandet görs via VTE-gruppernas åtgärder för samutvecklande och VTE-aktörernas projekt. Av de nuvarande projekten ansluter sig de viktigaste ur VTE-perspektiv till utvecklande av servicen för valda målgrupper, i de nya förhoppningsvis även fortsatt utveckling för dessa, samt för utvecklande av kompetensen (t.ex. digitala färdigheter), företagartigen och servicen på näringssidan. **Ska beaktas fråån och med år 2022: företagartigen är genomskärande i fråga om alla målgrupper.**

V A S A .
V A S A .

VTE ryhmien kokoonpano ja tehtävät vuosina 2022-2023

Kolmiportainen malli otettiin käyttöön 1/22 (uudistus päätettiin Ohryssä 13.12.2021).

1. Ohjausryhmä

Laaja kokoonpano, jossa mukana edustajia kaikista s. 4 esitetyistä organisaatioista. Päättää VTE yhteiskehittämisen strategiset linjaukset ja välittää tietoa organisaatioiden johdon tasolla, seuraa yhteisen tavoitekortin tunnuslukuja. Mukana myös poliittinen edustus Vaasan kaupungin osalta. Kokoontuu 4krt/vuosi. Puheenjohtajana Vaasan hyvinvointijohtaja Virve Flinkkilä, sihteeri/esittelijä projektipäällikkö Mira Pihlaja.

2. Toiminnallinen projektiryhmä

Kokoonpano: palvelupolkujen ydinryhmät + keskeisten hankkeiden projektipäälliköt. VTE projektipäällikkö vetää tätä ryhmää. Tehtävät: yhteiskehittämisen käytännön suunnittelu ja tiedonvaihto. Kokoontuu n. 1krt/kk, loma-ajat huomioiden.

3. Kolme palvelupolkujen kehittämisryhmää (valittujen kohderyhmien mukaan)

Pitkäaikaistyöttömät & osatyökykyiset

Ydinryhmässä edustaja Pohjanmaan TE-palveluista, Vaasan työllistämispalveluista sekä Pohjanmaan ELYn edustaja. Näiden kohderyhmien palvelupolkuja kehitetään vahvasti hankkeiden kautta.

Nuoret

Ydinryhmässä edustaja Pohjanmaan TE-palveluista, Vaasan nuorisopalveluista sekä Pohjanmaan ELYn edustaja. Vuodelle 2022 valittu teemaksi nuorten hyvinvointi, laaja kehittämisryhmä kokoontunut keväällä 4 kertaa.

Maahan muuttaneet ja kv-osaajat

Ydinryhmässä edustaja Pohjanmaan TE-palveluista, Vaasan koto-palveluista sekä Pohjanmaan ELYn edustaja. Palvelupolkujen kehittämisessä tiiviisti myös hankkeet mukana.

Linkittyy myös Talent Coastiline ekosysteemiin sekä POMAKO-verkostoon.

+Uutena 6/2023 alkaen E-palveluiden ydinryhmä, jonka vetovastuussa on hankepäällikkö Mari Pohjanniemi-Kivi

Muiden verkostojen hyödyntäminen: Talent coastiline ekosysteemiä, laaja työllisyyden kehittäjäverkostoa (koottu TEO-hankkeen puitteissa) sekä ohjaamoverkostoa ja jatkuvan oppimisen verkostoa on hyödynnetty vertaisarvioinnissa, kun on tarvittu ekosysteemin rakenteita laajempia näkökulmia, tämä on toteutettu mm. työpajojen kautta.



VTE-gruppernas sammansättning och uppgifter år 2022-2023

En trestegsmodell togs i bruk 1/22 (beslut fattades i styrgruppen 13.12.2021).

1. Styrgruppen

Omfattande sammansättning med representanter för alla organisationer på sidan 8. Fattar beslut om strategiska riktlinjer för gemensamt utvecklande av VTE och förmedlar information på organisationernas ledningsnivå, följer upp nyckeltal på det gemensamma målkortet. Med finns även politisk representation för Vasa stad. Sammanträder 4 gånger/år. Ordförande Vasas väfärdsdirektör Virve Flinkkilä, sekreterare/föredragande projektchef Mira Pihlaja.

2. Projektgrupp för verksamheten

Sammansättning: servicestigarnas kärngrupper + projektchefer för centrala projekt. Denna grupp leds av VTE-projektchefen. Uppgifter: praktisk planering av samutveckling och utbyte av information. Sammanträder cirka 1 gång/månad, med beaktande av semestertiderna.

3. Tre utvecklingsgrupper för servicestigarna

Långtidsarbetslösa & partiellt arbetsföra

I kärngruppen finns en representant för Österbottens arbets- och näringstjänster, för Vasa stads sysselsättningservice och för Närings-, trafik- och miljöcentralen i Österbotten.

Servicestigarna för dessa målgrupper utvecklas starkt via projekt.

Ungdomar

I kärngruppen finns en representant för Österbottens arbets- och näringstjänster, för Vasa stads ungdomsservice och för Närings-, trafik- och miljöcentralen i Österbotten. Välbefinnandet bland ungdomar har valts som tema för år 2022, en omfattande utvecklingsgrupp har sammanträtt fyra gånger på våren.

Personer som flyttat till Finland och internationella experter

I kärngruppen finns en representant för Österbottens arbets- och näringstjänster, för Vasa stads integrationservice och för Närings-, trafik- och miljöcentralen i Österbotten. Vid utvecklandet av servicestigarna är projekten även nära med.

Ansluter sig även till ekosystemet Talent Coastline och nätverket POMAKO (nätverk för invandrings- och integrationsärenden).

+Från och med 6/2023 kärngruppen av E-tjänster, som leds av projektchef Mari Pohjanniemi-Kivi.

Utnyttjande av andra nätverk: Talent coastline ekosystemet, ett omfattande nätverk av sysselsättningsutvecklare (sammanställt inom ramen för TEO-projektet) och Navigatorn nätverket och nätverket för kontinuerligt lärande har använts i peer review, när det har behövts perspektiv som är bredare än ekosystemstrukturer har detta genomförts till exempel genom workshoppar.



Vaasan seudun työllisyyden ekosysteemi vuonna 2024

-syksyllä 2023 työllisyysalueen valmisteluryhmien kokoonpanoissa huomioidaan olemassa olevat ekosysteemin rakenteet, lisäksi valmistelussa hyödynnetään työllisyyden ekosysteemin tuotoksia

-tavoitteena on työllisyyden ekosysteemin verkoston laajentaminen työllisyysalueen muodostuksen mukaisesti, suunnitelma käsitellään ohjausryhmän kokouksessa joulukuussa 2023 ennen kuin uudet toimijat kutsutaan mukaan >laajennettujen ryhmien toiminta on tavoitteena käynnistää alkuvuodesta 2024, vuoden 2024 tavoitteet määritellään uuden rakenteen mukaisissa ryhmissä yhteisesti

-vuoden 2024 osalta tavoitteena on tukea palveluiden siirtoa ja yhteiskehittämisen keinoin pureutua erityisesti yhdyspintatyöhön ja monialaisten palveluiden edelleen kehittämiseen, jotta alueellamme saadaan toteutettua mahdollisimman sujuva siirtymä, eikä palveluihin tule katkoksia (=toimiva työllisyyden palveluekosysteemi).

Työllisyyden ekosysteemi TE-uudistuksen jälkeen 2025>

Työllisyyden edistäminen ja alueen elinvoiman vahvistaminen sekä hyvinvoinnin edistäminen vaatii laajaa, organisaatorajat ylittävää yhteistyötä, ja myös lainsäädäntö edellyttää yhteistoimintaa. Tästä syystä näemme ekosysteemitason yhteiskehittämisen tärkeänä myös TE-palvelu-uudistuksen käynnistysvaiheen jälkeen.

Rakenteiden uudistamisen myötä on toki tarpeen määritellä yhteiset kehittämistavoitteet tuleville vuosille, jotta meillä on sujuvasti toimiva ja kattava sekä kehittyvä työllisyyden palveluekosysteemi työllisyysalueellamme.

Vaasan työllisyyden ekosysteemi – palvelupolkukuvausten tilannekatsaus

Palvelupolkuvausten tilannekatsaus

-projektiryhmässä sovittiin alkuvuodesta 2023 käytettävästä polkumallista (1-sivuinen kooste ja työstövaiheessa 3- tai 5-sivuinen mallipohja)

-polkukuvauksia on tehty kaudella 3-9/2203 yhteensä 13 kpl+3 tarinallista, näistä 5 on ollut komentoitavana laajan työllisyyden kehittäjäverkoston työpajassa 2.10.2023

5
4

Nuorten palvelut

- Yksin alaikäisenä maahan muuttanut suuntaa hakeva nuori (Abbe)
- Sairauslomalta töihin palaava nuori aikuinen (Anna 26v.)
- oikeaa alaa etsivä nuori(Ebba 20 v.)

Alku- ja rekrypalvelut

- alkupalveluiden polku
- rekrypalveluiden polku

Maahan muuttaneiden ja kv-osaajien palvelut

- Kv-opiskelija
- Kotoutuja työnhakija (Tatjana työnhakija)
- TPO kotiäiti
- Työperäinen korkeasti koulutettu Kiintiöpakolainen, kesken?
- Valmis työperäinen korkeasti koulutettu, kesken?

Pitkäaikaistyöttömien & osatyökykyisten palvelut

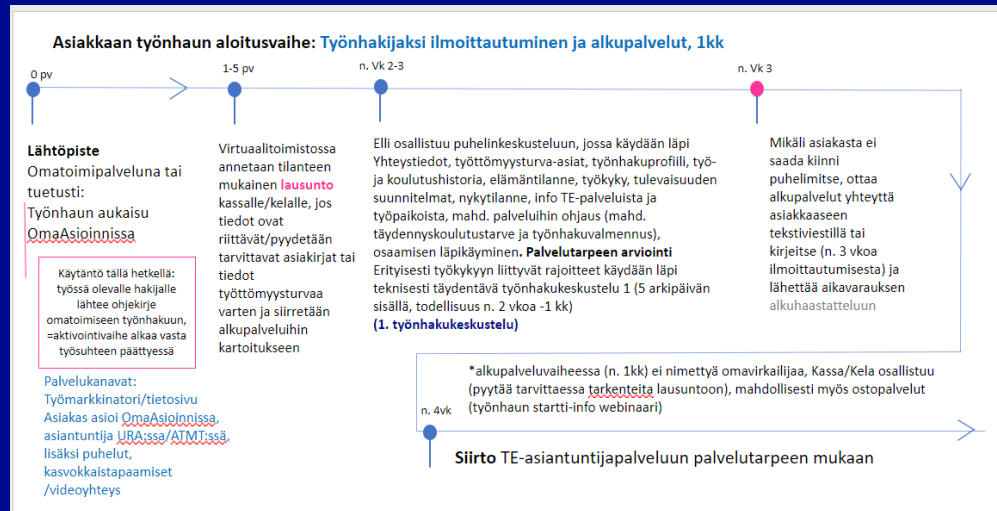
- työllistämispalveluiden asiakas (mies 44v)
- kuntouttava työtoiminta(Suvi)

Tarinalliset caset
(todellisen asiakkaan pitkä polku)

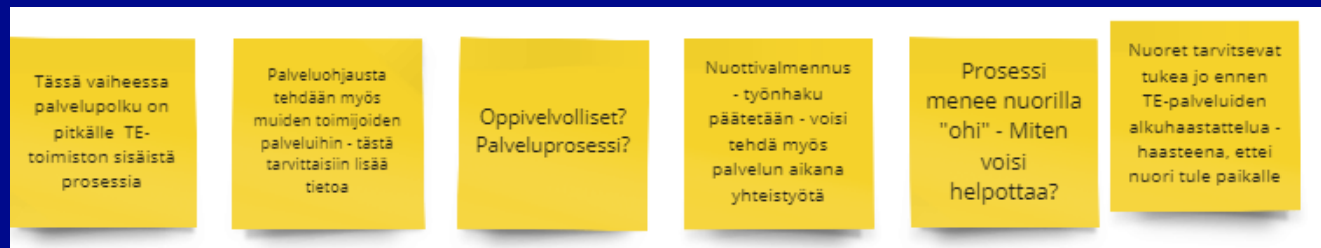
- Henkilö 1
- Henkilö 2
- Henkilö 3

Alku- ja rekrypalvelut

Työhaun aloitus, TE-alkupalvelut

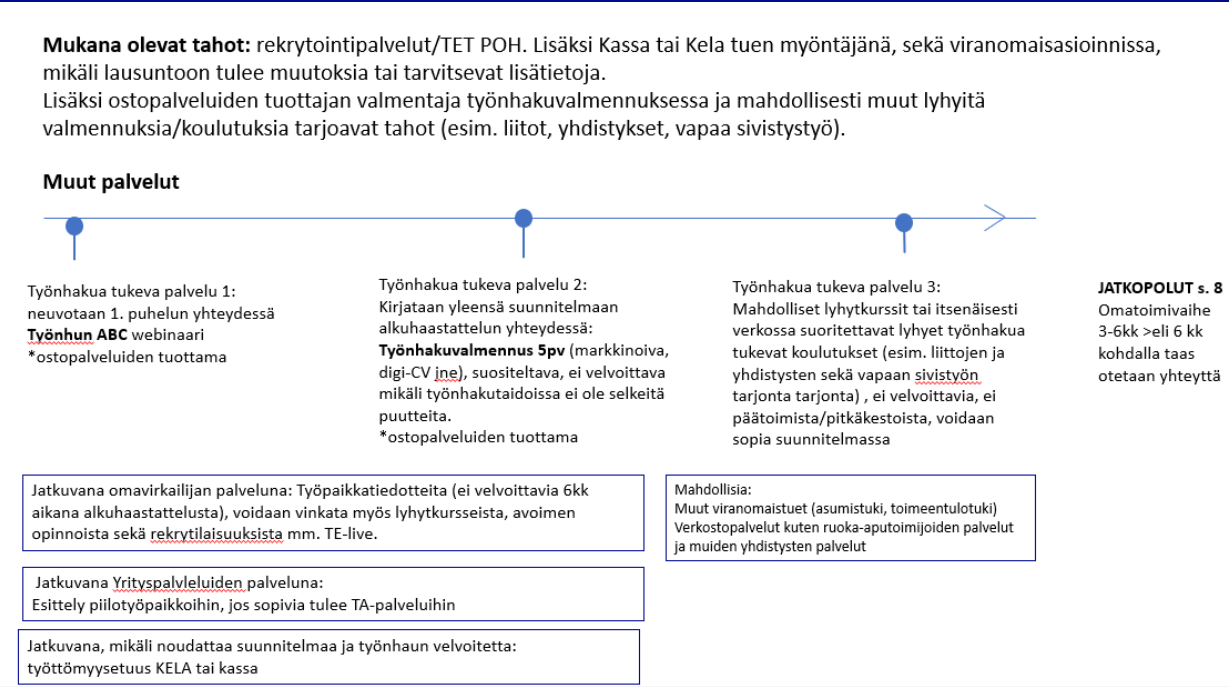
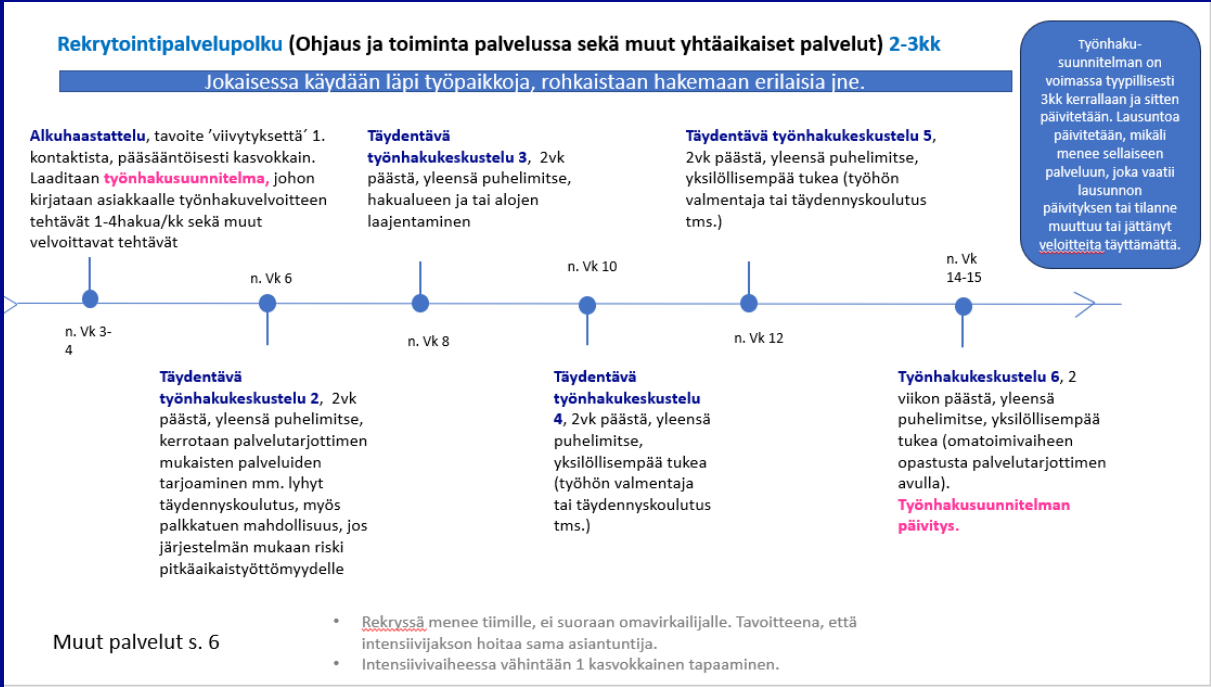


Commentit 2.10.



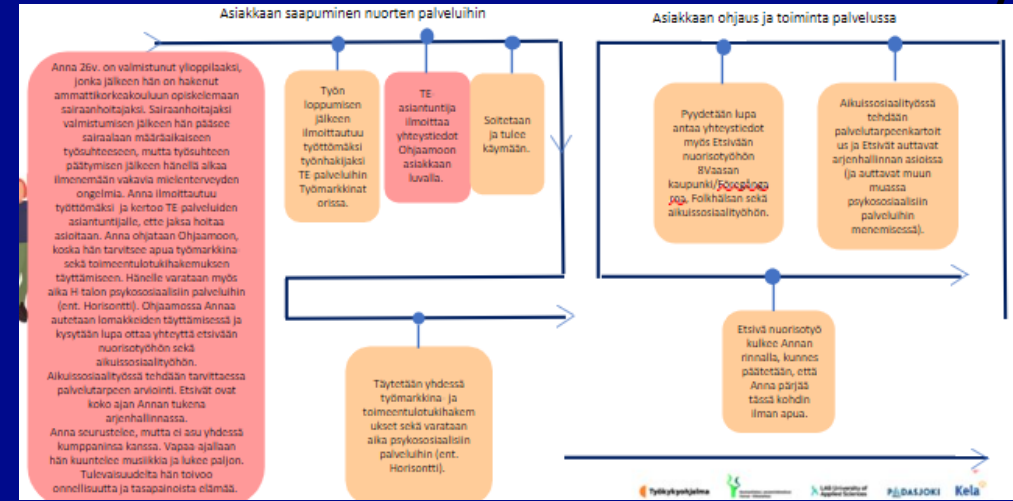
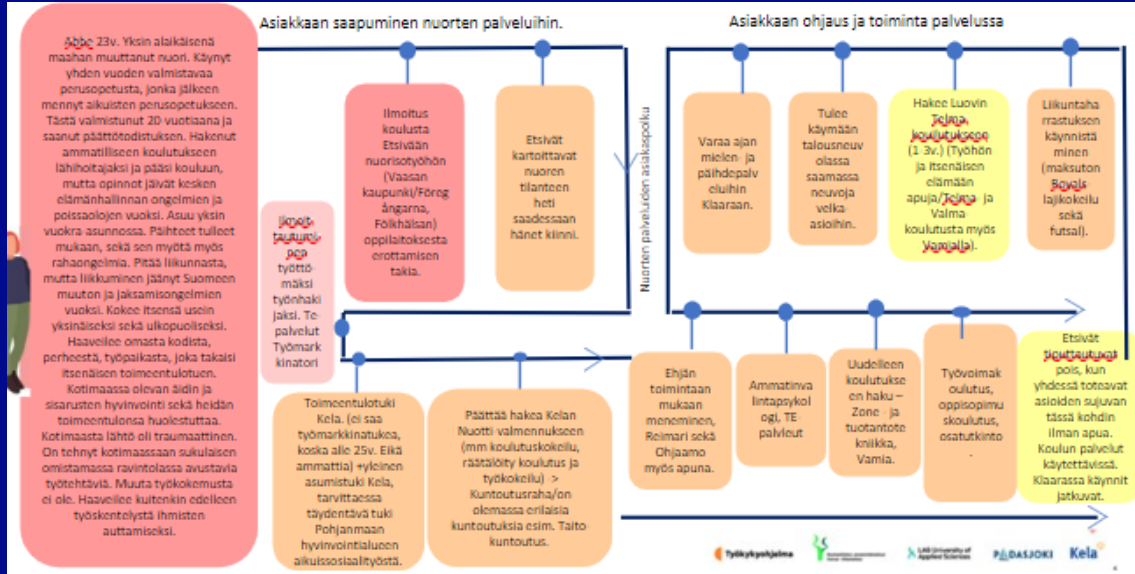
Alku- ja rekrypalvelut

Rekryointipalveluiden polku syntynyt alkupalveluiden polkukuvauksen jatkona; työstetty pikkuporukalla tähän pisteeseen.

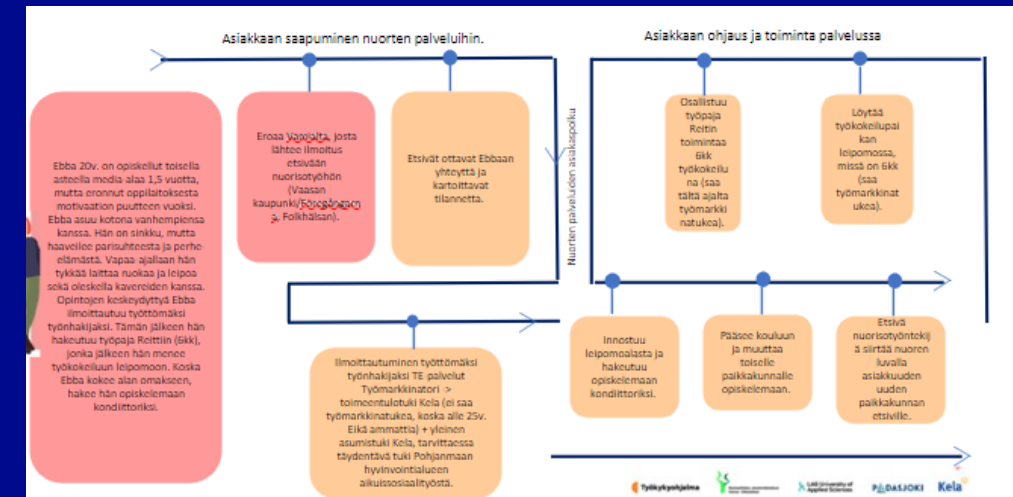


Nuorten palvelupolkukuvaukset (tehty 1-sivun mallille)

5
7



Abben polkuun kommentit 2.10.23

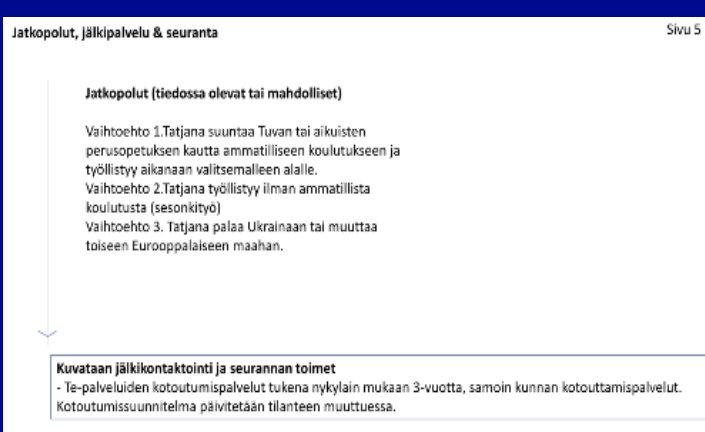
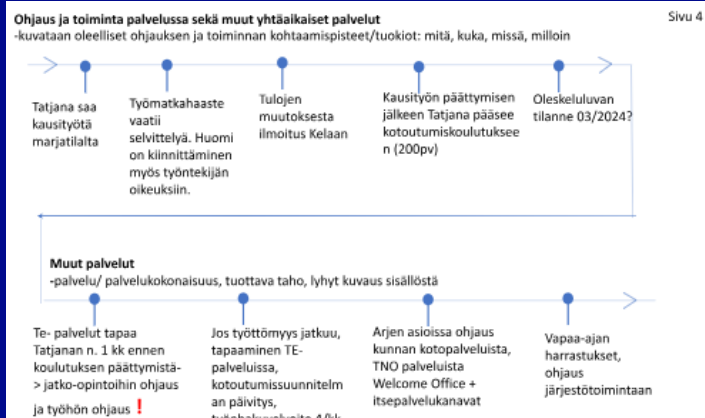
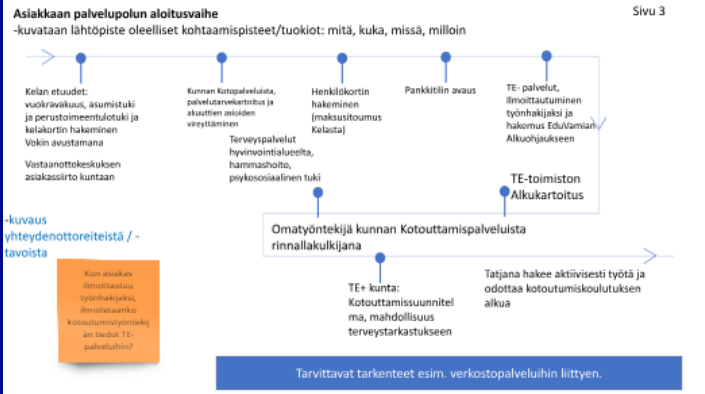


Olti hyvä tarkentaa esim. nuorten palvelut, mitä nuorten palvelua tarkoitetaan, kaupunki, TE-toimiston vai jonkun muun tahon?	Miten oppivelvollisuus vaikuttaa nuoren palvelupolkuun?	Miten pitkään etsivä nuorisotyö tavoittelee nuorta? Mitä sitten tapahtuu, jos nuorta ei tavoiteta?	Nuorella saattaa olla jo sitä vanheksa monia kaveria, joihin saattaa palvelusta en zoltaista (toimittajine, terveyspalvelut). Miten nämä nuorimoidan tässä vaiheissa? (aina nimet)	Kootusti kaikki nuorten työpajat	Työpaajien roolin kirkaaminen ja korostaminen (lakisaatainen palvelu)	Nuorilla hyvin erilaisia statuksia.	Ei-koulukuntoiset haaste		
Kuntoutuspalvelut? Esim. Kelan? Nuutti, Oma Väylä, ym	sosiaalityön rooli? tarvittaessa PTA sosiaalipalveluisa	9-luokkelaista kopin ottaminen, kuka ottaa? Nuorten työpaja?	Terveydelliset rajoitteet?	Osaan ammatillisesta koulutuksesta tarvitaan lääkärin todistus.	Verkon merkitys valtavat (avain erityisesti, jos ei ole ko. kohdetyhjän kanssa erityisesti tekemisissä.)	Työttömyysuutt a vain palveluun osallistumalla (opinnollis opintotuki)	Uraohjausta TE-palvelussa (ennen leipomoa)	Onko kuinka todennäköistä tippua jossain kohti?	
Alkuvaihe TE-palveluisa, mitä tapahtuu?	Nuorten talo	Anni Palo nuorten maahanmuuttajien asiantuntija alle 20v.	tehdäänkö kunnan kotouttamissuunnitelma ja 15-vuotiailla, jos he opiskelevat toisella asteella?	Maahanmuuttajat austainen nuori: Ehjä mukana: ryhmätoiminta. Kannustavat kokemukset	Yhdessä pidetyt (Reimari, Ehjä, Ohjaamo) CV-pajat, miinirekrymessut jne => moniammatillinen yhteistyö	Selkeät roolit toimijaverkoston kesken ja nuori tietäisi kuka on hänen oma työntekijänsä.	Vasek järjestää rekrymessuja korkeakouluopiskelijoilille, tiedot löytyvät Vasekin sivuilta.	Koulutus ammatillisena kuntoutuksena	

V A A S A .
V A S A .

Maahan muuttaneiden ja kv-osaajien palvelut

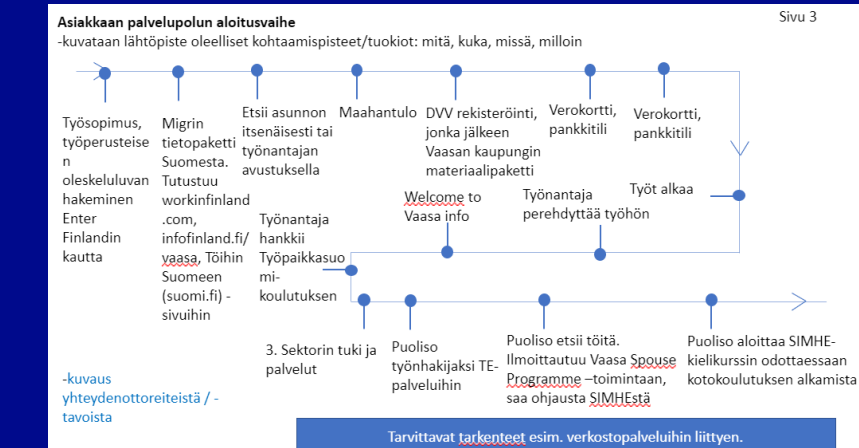
Tatjana työnhakija kotoutuja



Khadija kiintiöpakolainen

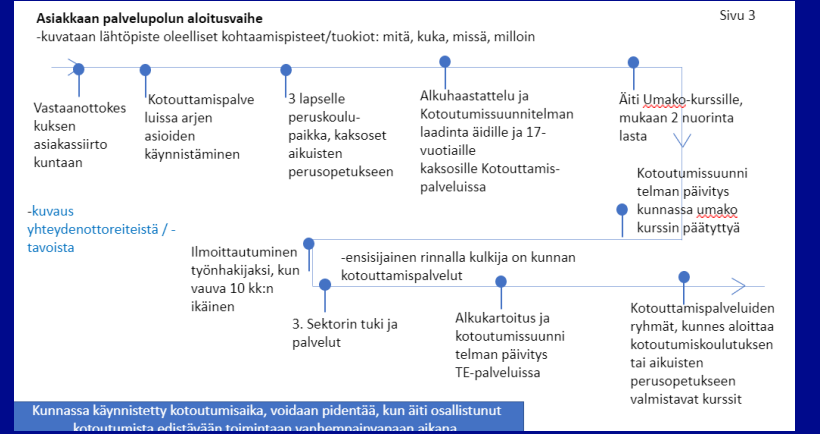


Syad, työperäinen maahan muuttaja (pelikehittäjä)



Leyla, oleskeluluvan saanut tuvapaikanhakija

5
8



Juan kv-opiskelija



Kommentit

6
0

Kotoutuja (Tatjana)

alle 30-vuotiaat	Vastekin puolelta ongelmia on yleensä kun meille tulevat ja haluavat perustaa yrityksen niin käytännön asiat kuten pankkisi jms on ongelmallista.	Toinen ongelma yritystoiminnan aloittamisessa on puutteellinen kielitaito, jos ei osaa englainta niin yritystoiminta on käytännössä mahdotonta.	Terveyspapereiden siirto vakiista-terveystiedot katoaa matkalle ja hoito katkeaa siirryttäessä kuntaan!	Tiedonkulku kunnan ja TE-toimiston välillä	Palveluverkosto näyttää asiakkaasta sekavalta	Yhteistyön tekeminen eli saattaen vaihtaminen, tietojen siirtyminen
	Paikalliset pankit joustavampia pankkitilin myöntämisessä, kuin isot pankit.		Onko eri vaihtoehtoja terveystietojen siirtymisiin?	Oma työntekijän tavoittaminen?	Asiakkaan vaikea ymmärtää monitoimijaisen verkoston rooleja	

Kuntouttava työtoiminta (Suvi)

Sosiaalityö: kuntouttavan työtoiminnan järjestäminen, päätökset, seuranta, arvio. Aktiivisuussuunnitelman / monialaisen työllistymissuunnitelman laatiminen yhteistyöstä	Kuntouttavan työtoiminnan paikat olivat tyviä oltua kuusi kuukautta, niin että reitit olivat helppo kiertää asiakkailla kun palvelusmaksuun yrittäjä vastustettiin. - Käypäohjeen jälkeen paikat on tilattu. Tulorahoitusta ei-50% omaa palvelusmaksua.					
Verkoston tukea todennäköisesti tarvitaan kuntouttavan työtoiminnan päätyttyä. Jatkopolitus vaihtelee merkittävästi					Asiakkaiden tilanteet ovat moninaisia ja erilaisia tuki- ja auttamistahoja tarvitaan	Usein asiakkaat tarvitsevat vielä paljon tukea siirtymään kuntouttavasta työtoiminnasta eteenpäin. Verkoston tärkeä tehtävä on tukea asiakasta polulla eteenpäin

Paikalliset kotoutussuunnitelmat, missä vaiheessa kunta laati jos odotusaika TE-palvelujen on pitkä, mutta asiakkaista vaaditaan kotoutussuunnitelmaa?	Jonot kielikoulutukseen liian pitkät	palvelujen yksilöllistäminen	Odottaminen	Ei kontakteja, jonka kanssa käyttää opiskeltavaa kieltä.
Kotoutumisaika valuu hiekkään ilman, että asiakas pääsee varsinaiseen kotoutumiskoulutukseen tai ylipäätään polulla eteenpäin.	Kielikursseja kaikille tarjolla, lukitasolle myös!	Työparina toimiminen, tukea heikon kielitaidon omaavalle.	Kielikurssin aloittaminen, odotusajat kohtuuttoman pitkiä	Mentorointi käyttöön?
	Työpaikkasuomi ja -ruotsi, ei vahvasti käytössä	Paljon tukea tarvitsevat vaativat paljon ohjausta myös työkokeiluissa.	RIITTÄVÄSTI ryhmiä kielenoppimiseen.	
Englanninkielen taito, ohjeet omalla kielellä, kolikon kääntöpuoli, ettei opita kieltä.		Heikolla kielitaitotasolla olevat, mistä paikkoja heille (kuljetusta työpaikalle, jossa voisi oppia)	Muodostuu raskaaksi ohjaajalle, kun yhteistä kieltä ei ole.	

Miten maahanmuuttaja voi saada kuntouttavaa työtoimintaa. Miten huomioidaan asiat jotka vaikuttavat arviointi/ suomenosa oloon Esim. kielioppi, oleskelulupa jne.?	Jatkumo, jatkuuko sosiaalihuollon asiakkuus kuntouttavan työtoiminnan jälkeen?			Nivelvaiheet! Saako asiakas riittävää tukea kutyn jälkeen, ettei tippuisi takaisin työttömyyteen? Moni tarvitsee konkreettista tukea ja neuvoja	Kaikkilla verkoston osapuolilla varmasti vahva tahto tehdä työtä asiakkaan parhaaksi. Ei saisi tulla ristiriitajia, jossa toisen näkemystä ei oteta huomioon
Tuon tarpeessa olevat asiakkaat kokevat jätneensä yksin palvelun jälkeen. He tarvitsevat jonkun, joka antaa konkreettista tukea työnhakuun ja työpaikan saamiseen.	Kuntouttava työtoiminta voi tarjota rohkaisua asiakkaille siirtyä polulla eteenpäin.	Alkuvaiheen arviointi: sosiaalinen kuntoutus vai kuntouttava työtoiminta	Kuntouttavan työtoiminnan aikana kattava tukipalveluiden tarpeen kartoitus. Edellyttää monialaista yhteistyötä.	Hallitusohjelman kirjaus kuntouttavasta työtoiminnasta - tästä huomiolitavaa?	

Pitkäaikaistyötömän osalta 2.10. oli esillä prosessikuvaus, kommentit koskevat polkukuvausta

Asiantuntija. Toivon saavani vinkkejä eri työllistymisen poluista pitkäaikaistyöttömille.	omaishoitajuuden tukeminen tärkeää, läheisen sairastaminen kuormittava elämänvaihe, ohjaus sos palveluihin	Työttömien terveystarkastus	Asiantuntija, esihlö työsuhteen aikana	Haasteiden tunnistaminen ja estämien rajaaminen jotta työllistyminen on mahdollista pitkäaikaisten työn jälkeen, tässä yhteistyö muiden toimijoiden ja asiakkaan kanssa tärkeää!
Maahanmuuttajaläheisen omaishoitajana. Ei ole oppinut kieltä juuri ollenkaan, koska ei itse pääse osallistumaan kursseille, kun hoitettava ei pysty osallistumaan. Miten tuetaan jatkossa parhaiten?		Alkuhaastattelu. Nämä tiedot jakoon muille toimijoille, että ei tehdä tuplatyötä.	Työkyvyn tuen menetelmät/mm. IPS työhönvalmennus vakaviin mielenterveyshäiriöihin sairastuneille	Alkukartoitus asiakkaan tilanteesta on tärkeää että asiakas ohjautuu oikeaan palvelun pariin
asiakkaan alkukartoitus on tärkeä jakaa muiden toimijoiden kanssa	Miten määritellään pitkäaikaistyötön? Onko pitkäaikaistyötön aina tietyn ajan jälkeen ja kuinka pitkältä ajasta olisi kyse?	Korkeakouluista lisätukea opiskeluihin	Minkälaiset digi- ja työnhakutaidot hakijalla on? Tarvitseeko kehittää näitä?	Hurdant stöd kan man få från högskolor/yrkeshögskolor om man inte klarar av att fullfölja sina studier?

Hon skulle ha haft bättre av att få stöd både för sig själv och för sin anhörig redan från början. Inte först efter flera år. Vem kunde ha sett behovet och hjälpt henne till det senare? Työtjänst? Hon var annorlunda än Värdens Kärl hemma, antingen fick hjälp utifrån? KELA som hon fick utöverstöd eller arbetshandikappstöd? Synet var har misslyckats så hon inte fick hjälp utifrån så det blev lång tid.		En arbetslös kvinna söker arbete. Kan arbeta avsevärt eller dylikt, under den tid som de väntar på att få börja en språkkurs. De vill ju få det mesta så fort som möjligt börja arbeta, så det är klart att vi håller dem tillbaka och väntar denn vänta på att de får börja på en språkkurs.
	Matalan kynnyksen mielenterveyspalvelut tueksi työelämässä pysymiseen	Kuinka korkeakouluissa tuetaan opiskelijoita, joilla vaara keskeytyä? Ohjataan palveluihin ja autetaan esim. hoks

Asiakkaan kanssa voitaisiin tehdä sekä nykyhetken suunnitelma, mutta myös tulevaisuuden suunnitelma polun etenemisestä.	Nopea reagointi ja yhteydenotto puolin ja toisin asiakkaan muuttuvassa tilanteessa	vielä enemmän voitaisiin hyödyntää yhteisiä tapoamisia eri asiantuntijoiden kanssa yhdessä asiakkaan kanssa nivelvaiheissa	Alkukartoitus ja asiakasohjaus verkostossa	Ehkä voisi laittaa miehen kuva eikä naisen? Että olisi vähän selkeämpää :)
Kannattaako asiakasta joka on omaishoitaja, tukea esim. osa-aikatyöhön, ja miksi?	Asiakasvastaavan/työkykykoordinaattorin rooli monialaisessa työssä			

Kaikki polkukuvaukset on koottu ydinryhmien kanavalle VTE:n Teamsiin, koko ekosysteemiverkosto siis pääsee niitä katsomaan.

Lisäksi meillä on käytettävissämme työpajaa varten fasilitoijalta saamamme miro-alusta, josta löytyvät 2.10. työpajan materiaalit ja kaikki kommentit, myös valmisteluryhmän ennakkomateriaali ja jälkipuinti: [Miro-työskentelyalusta](#). Pyrimme hyödyntämään samaa alustaa myös loppujen polkujen kommenttien koonnissa.

Jatkosta sovittua

VTE:n ryhmien toimesta tehdään vielä vertaisarviointi niiden polkujen osalta, joita ei käsitelty 2.10. (sekä tarvittavat viimeistelyt polkukuvauksiin)

1. Monialaisen verkostojohtamisen jatkosparrauksissa (2 ryhmää) käsitellään 1 nuorten polku ja 1 maahan muuttajan polku.
 2. Loput vertaisarvioidaan projektiryhmän toimesta.
- > Sovituista polkukuvauksista tehdään myös julkaisukelpoiset versiot (esim. [tämän tapaan](#))

Kaudella 11-12/2023 kootaan kehittämissuunnitelma, joka sisältää

- Tärkeimmät kehittämiskohteet ja muut konkreettiset havainnot (erityisesti yhdyspinnoista).
- Mahdolliset pilottikohteet ensi vuodelle (jokin uusi toimintatapa monialaisten palveluiden sujuvoittamiseksi, jonka voimme nykyisen lainsäädännön puitteissa jo kokeilla näille kohderyhmille).
- Kun meillä on valmisteluryhmien työskentelyn tuloksena yksityiskohtaisempi palveluiden toteutus suunnitelma, voimme seuraavassa vaiheessa laatia myös prosessikuvaukset tärkeimmille palveluille (tämä tukee sekä siirtyvän henkilöstön perehdytystä että yhdyspintatyötä muiden toimijoiden kanssa).

V A A S A .
V A S A .



Kiitos – Tack !

V A A S A .
V A S A .