Kesäduuniseteli, ohjeet ja ehdot

Kesäduuniseteli on harkinnanvarainen tuki, jonka avulla yritys tai yhdistys, joka työllistää alle 50 henkilöä, voi tarjota 14–29-vuotiaalle vaasalaiselle nuorelle kesätyöpaikkaa. Nuori voi myös itse tai yhdessä huoltajansa kanssa hakea kesäduunisetelia ja sen avulla nuorelle kesätyöpaikkaa.

Kesäduuniseteli myönnetään De minimis-tukena, eli vähämerkityksenä tukena. Löydät lisää tietoa tuesta täältä: Vähämerkityksinen tuki eli de minimis -tuki - Työ- ja elinkeinoministeriö

Kesäduunisetelia koskevat ehdot:

Nuori:

- Nuori on vaasalainen (kirjoilla Vaasassa)
- Työllistettävä nuori on 14–29-vuotias
- Vähäisellä työkokemuksella olevat/ensimmäistä kertaa työelämässä olevat ovat etusijalla

Työnantaja (yritys tai yhdistys):

- Työnantajan ei tarvitse olla Vaasasta
- Työnantaja ei saa kyseisen nuoren kesätyöllistämiseen muuta tukea
- Työnantaja työllistää enintään 50 henkilöä
- Ensimmäistä kertaa kesäduunisetelia hakevat työnantajat ovat etusijalla

Työsuhde:

- Työsuhde on vähintään 2 viikon pituinen
- Työsuhde toteutuu 1.5.-30.9. välisenä aikana
- Bruttopalkkana maksetaan vähintään työehtosopimuksen mukainen minimipalkka
    - Mikäli palkka-asiat ovat vieraita, löydät tarkempaa ohjeistusta Työntekijän rekrytointioppaasta (suomi.fi)
- Työsuhteesta tehdään kirjallinen, kummankin osapuolen allekirjoittama työsopimus, jossa ilmenee bruttopalkka ja viikkotyöaika
- Nuori saa palkkalaskelman maksetusta palkasta
- Työnantajalla on nimetty vastuuhenkilö, joka suorittaa työnopastuksen ja työnteon valvontaan liittyvät asiat

Setelin käytännöt:

Yhden nuoren työsuhteesta maksettava määrä riippuu työsuhteen pituudesta sekä bruttopalkasta:

- 200 € (1 seteli) vähintään 2 viikon työsuhteesta.
- 400 € (2 seteliä) vähintään 4 viikon työsuhteesta.
- Yhden nuoren työsuhteeseen voi hakea korkeintaan kaksi seteliä (400 €)
- Maksettava summa on maksimissaan 50% nuorelle maksetusta bruttopalkasta

Kesäduuniseteli maksetaan takautuvasti työnantajalle tositteita vastaan, mikäli ehdot täyttyvät.

Työllistämisyksikkö • Sysselsättningsenhet
Vuorikatu 2-4, 65100 Vaasa
Berggatan 2-4, 65100 Vasa
tyollistamistuet@vaasa.fi

Hakemukset ja liitteiden palautukset tulee tehdä määräajat huomioiden alla olevien ohjeiden mukaan:

Kesäduunisetelin hakeminen:

Työnantaja, nuori tai nuoren huoltaja hakee kesäduuniseteliä Vaasan kaupungin sähköisen asioinnin kautta. Hakemus tulee tehdä määräaikaan mennessä.

Työnantaja hakee **x** kpl 200 € seteleitä. Setelillä työllistettävien nuorten määrät ja työsuhteiden pituuksien yhdistelmät ovat työnantajan vapaasti päätettävissä, kunhan kaikki ehdot täyttyvät.

Nuori yksin tai yhdessä huoltajansa kanssa hakee 1 tai 2 seteliä (200 €/400 €). Nuorelle myönnetty seteli on henkilökohtainen, ja voidaan käyttää vain yhdelle työnantajalle.

Sähköpostitse toimitettavan päätöksen yhteydessä annetaan tarkemmat ohjeet sekä tieto siitä, myönnetäänkö kesäduuniseteli. Ainoastaan myönnetty kesäduuniseteli voidaan maksaa.

Kesäduunisetelin maksatuksen hakeminen ja tositteiden palautus:

Työsuhteen päätyttyä työnantaja toimittaa maksatukseen tarvittavat tositteet kaupungin sähköisen asioinnin kautta. Liitteet tulee palauttaa 31.10. mennessä.

Liitteiden palautuksen yhteydessä työnantaja ilmoittaa lomakkeessa vaaditut tiedot sekä liitteinä:

- Molempien osapuolten allekirjoittama työsopimus, josta ilmenee nuorelle maksettava 100 % työajan bruttopalkka (tai tuntipalkka) ja viikkotyöaika
- Tosite palkanmaksusta työntekijälle (palkkalaskelma)

Määräajan ulkopuolella tai muuten kuin sähköisen asioinnin kautta palautettuja hakemuksia tai tositteita ei käsitellä.

Lisätietoja:

tyollistamistuet@vaasa.fi

Aikataulut ja linkit sähköiseen asiointiin työllistämisyksikön verkkosivuilla: vaasa.fi/tyollistamisyksikko

Työllistämisyksikkö • Sysselsättningsenhet
Vuorikatu 2-4, 65100 Vaasa
Berggatan 2-4, 65100 Vasa
tyollistamistuet@vaasa.fi